

2024 MARKET OVERVIEW REPORT

INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて	4
BRSについて	5
BRS RPOサービスの紹介	6

INDUSTRIES

自動車	8
化学	9
コンサルティング	10
電気・電子機器	11
エネルギー	12
機械	13
医療機器	14
医薬品	15

FUNCTIONS

経理／財務	17
法務／知財／コンプライアンス	18
人事	19
オフィスサポート	20
営業／マーケティング	21
サプライチェーン	22
IT	
デジタル／オンライン	24
ハードウェア	25
インハウスIT	26
ソフトウェア	27
システムインテグレーション	28

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて 4

BRSについて 5

BRS RPOサービスの紹介 6

Market Overview Reportについて

本レポートは、BRSがサービスを提供している業界や職種を中心に、語学力を持つミドル・ハイクラス人材採用における傾向、給与、今後の予測などを紹介している年次マーケットレポートです。2024年版では、各業界や領域の採用トレンドに加え、新たに開始したRPOサービスの紹介も掲載しています。

BRS Market Overview Report 2024は、2022年6月1日から2023年5月31日までのBRSデータに加え、日常的に企業や転職希望者と直積的やりとりを通して密接な関係を構築しているBRSコンサルタントの知見に基づきまとめられています。



BRSについて

2012年に設立。語学力を必要とする企業へバイリンガルやマルチリンガルに特化した人材紹介サービスおよびRPOサービスを提供しています。

パーソルキャリア本社 所在地

〒100-6328

東京都千代田区丸の内 2-4-1 丸の内ビルディング 27F

BRS 事業部 東京オフィス

〒102-0094

東京都千代田区紀尾井町 4 番 1 号 ニューオータニガーデンコート 17F

BRS 事業部 関西オフィス

〒530-0011

大阪府大阪市北区大深町 3-1 グランフロント大阪タワー B 17F



BRS RPOサービスの紹介

BRSでは、パーソルキャリアのバイリンガル・マルチリンガル専門事業部として2012年の設立以来語学力に特化したリクルートメントサービスをお届けしてまいりました。これまで提供してきましたバイリンガル・マルチリンガル人材紹介サービスに加え、2023年には新たにバイリンガル対応のアウトソーシング（以下RPO = Recruitment Process Outsourcing）領域に本格参入。バイリンガル採用代行サービスとして、「BRS RPO サービス」の提供を開始いたしました。

日本では長らく、ひとつの企業で定年まで働く終身雇用が望ましいとされてきました。転職に対する価値観が変化してきた今も転職に後ろめたさを感じる方は多く、自身のキャリアにオーナーシップを持って主体的に行動する人はまだまだ少ないのが現状です。さらに、数少ない語学力やグローバルでの経験をもつ人材を求める企業は年々増えており、日本市場における優秀な人材の採用競争は激化しています。

中途採用においては多くの企業がエージェントを利用してきましたが、最近は採用コスト削減のため、自社採用へのシフトを目標に掲げる企業が増加しています。同時に、事業目標達成のために最短で必要な人員数を確保することも要求されています。どちらも、達成するためには採用に関するノウハウが必要です。採用ポジションに合わせて最適な手法を見極める知見や、自社でダイレクトソーシングするスキルなどが必要ですが、残念ながら自社にそのノウハウが蓄積

されている企業は少なく、解決策のご相談をいただくことが増えていました。そこで、そのようなニーズにお応えするためにRPOサービスの提供に踏み切りました。

パーソルキャリアでは、転職サービス「doda」をはじめとする人材紹介のほか、求人広告、新卒採用支援、副業・フリーランスやエグゼクティブ層、各種スペシャリストの専門サービスなど、採用に関する幅広いサービスを提供しています。BRSの提供するRPOサービスでは、予算やスピード感など、その時々状況を考慮した上で、職種や要件の異なる求人案件それぞれに適した採用手法を提案し、全体的なコストの最適化につなげます。

さらにBRSでは、採用計画から内定対応まで採用プロセスのすべてにおいてコンサルティングと実務の両方を提供します。企業の採用担当としてすべてをお任せいただくことはもちろん、必要に応じて特定の実務を企業のご担当者様と共同で行うなど、柔軟な体制を築くことで企業内での採用ノウハウの蓄積に貢献いたします。

採用コストの最適化やダイレクトリクルーティングへのシフト以外にも、日本語を話さない方の採用を視野に入れている、海外本社または支社とのコミュニケーションを英語でとる必要があるなど、あらゆるニーズにお応えいたします。ぜひご相談ください。



**BRS RPO サービス責任者
徳久 愛子**

パーソルキャリアの前身であるインテリジェンスにて10年、BRSにて10年転職支援サービスに従事。中小企業から大手グローバル企業まで幅広い採用支援経験を持つ。国家資格キャリアコンサルタント。

INDUSTRIES

自動車	8	エネルギー	12
化学	9	機械	13
コンサルティング	10	医療機器	14
電気・電子機器	11	医薬品	15

AUTOMOTIVE

自動車

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アプリケーションエンジニア / 技術営業	700	900	1100
電気・電子エンジニア	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	1000	1200
管理職	1000	1400	2000
機械エンジニア	600	800	1000
製品開発	600	800	1000
生産技術	700	800	1000
プロジェクトマネジメント	700	1000	1400
品質保証 / 品質管理	600	900	1100
営業	700	900	1200
テストエンジニア	600	700	800

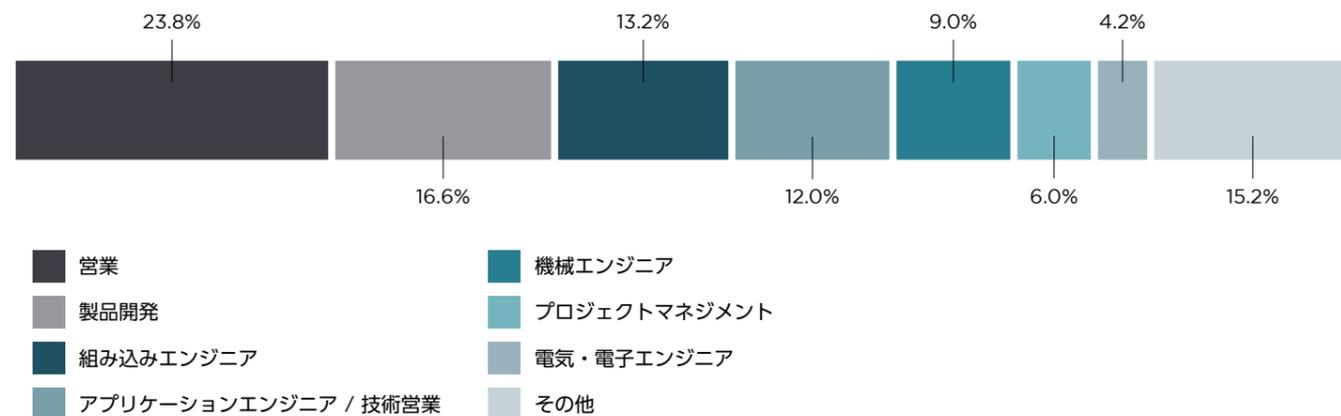
Industry Trends

自動車業界は活況で、特にIoTや組み込み領域の採用が際立つ。各社は引き続きCASE（コネクテッド、自動化、シェアリング、電動化）に焦点を当て積極的な投資を行っている。ソフトウェアエンジニアの採用はますます苦戦を強いられる状況だ。新たにEV領域に進出した機械系企業では、製品開発に伴い営業職の募集が増加。部品設計のエンジニア採用は減少傾向にあるが、生産技術領域は需要が継続している。米国自動車労働組合のストライキは一部米国系企業の採用に鈍化の影響を与えた。人工知能を含む上流の開発においては、これまでの自社開発から外資系大手IT企業への委託または協力体制構築へと変化している。

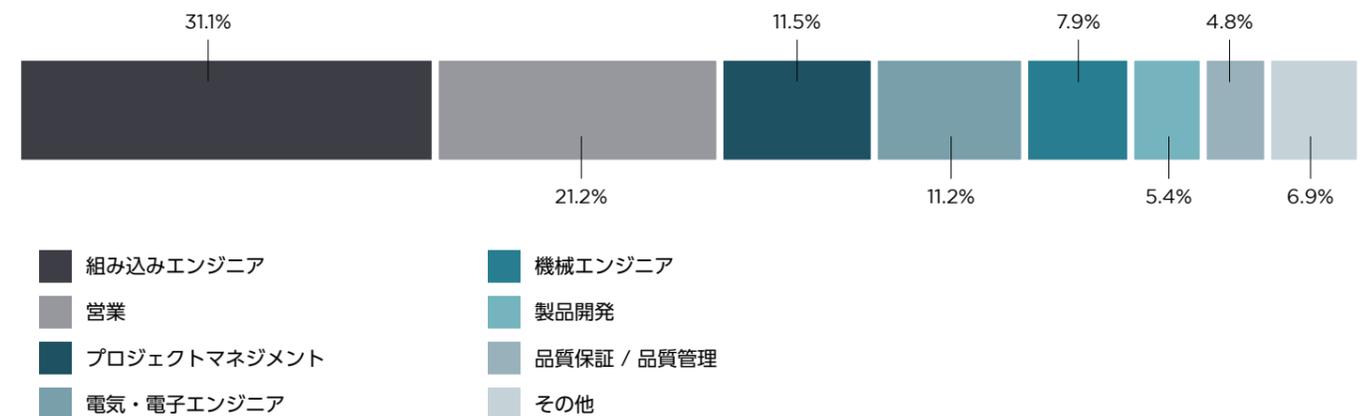
Outlook and Advice

2024年以降もソフトウェアエンジニアへの需要は高止まりする見込み。これまでの組み込み関連人材からコネクテッド、クラウド、エッジコンピューター関連人材へと広がりつつある。自社開発から外部委託や外部との連携にシフトしていることで、自動車のソフト系エキスパートが外資系大手IT企業へ転職するケースが増加。IT企業が採用競合になることが今後ますます増えると予測される。魅力的な待遇の準備はもちろん、ミッションやゴールで企業の魅力を最大限伝えることも重要だ。また、機械系エンジニア向けに電気系のリスキリング機会を提供することについて企業の関心が高まっている。採用だけでなくあらゆる方法で人材不足を補うことが必要となる。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
EHS	700	900	1200
管理職	900	1200	1800
マーケティング	700	900	1100
プロセスエンジニア	600	800	1000
生産管理	600	800	1000
品質管理	600	800	1000
レギュラトリーアフェアーズ	600	800	1000
研究開発	700	900	1200
営業	700	900	1200
技術営業 / アプリケーションエンジニア	700	900	1100
テクニカルサービス	600	800	900

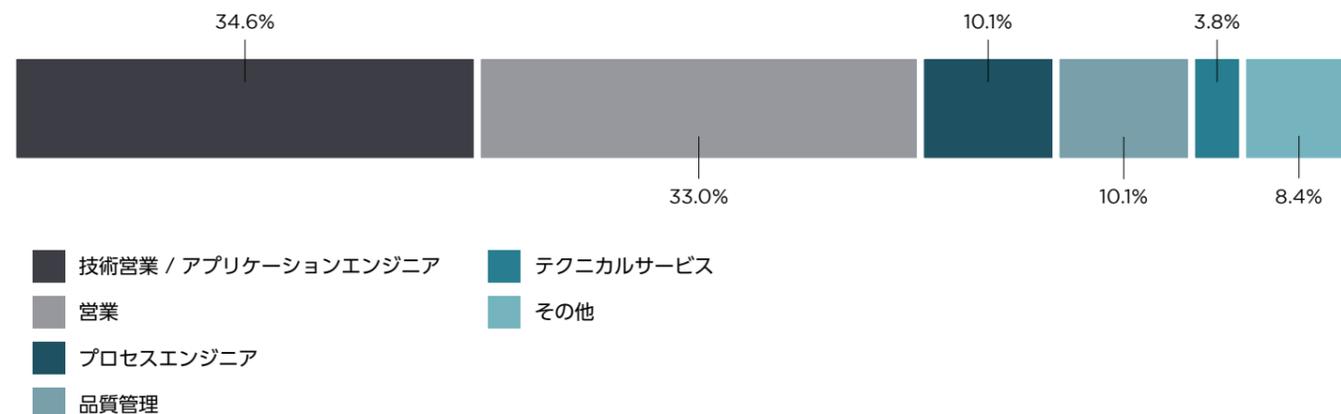
Industry Trends

化学業界の採用は全体的に旺盛で採用数は昨年比で微増している。ただし、若手を中心としたポテンシャル採用は少なく、特定分野の即戦力者のみを採用する傾向は以前にも増して強まっている。半導体や自動車業界の復調に伴い、半導体向け部材やEV電池用部材、パワーデバイスに関連したエンジニア職種の採用が目立つ。具体的には半導体関連のシリコンウェア、ガス、薬液、フォトレジスト、超純水メーカーが特に好調で、動きが活発である。事業拡大に伴う営業職とセールスエンジニアの求人も引き続き高く、他職種以上に激しい競争が見られている。

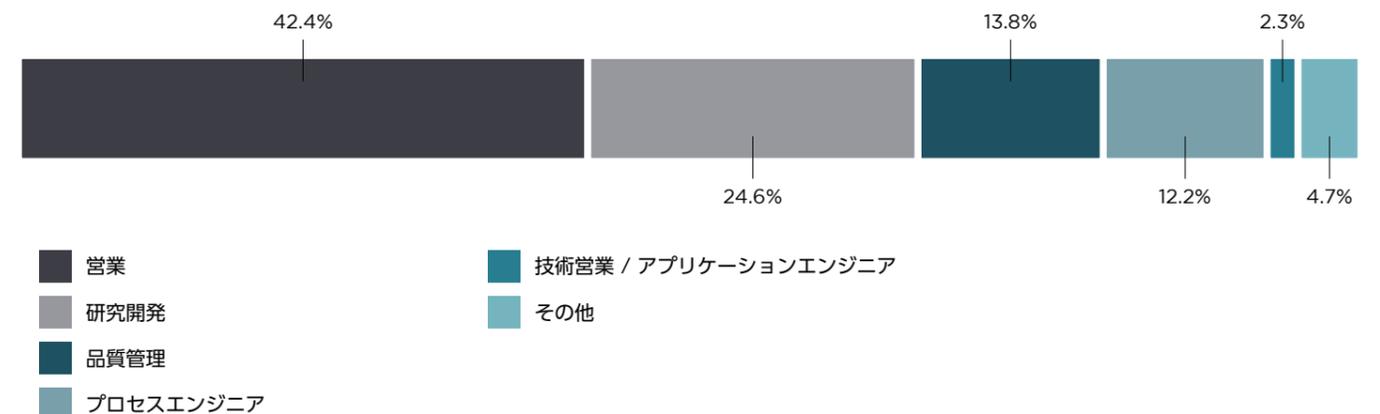
Outlook and Advice

2024年以降も、半導体やEV電池関連エンジニアへの需要は引き続き高いことが見込まれる。日本の製造業は世界でも競争力が強く、特に半導体材料や自動車関連材料、環境関連材料などのグローバル採用競争は今後ますます激化する。中でも中国は優秀な人材確保のため高額な予算を投入。日本でのR&Dセンター立ち上げも増加しており、今後も続くことが予想される。特定分野の即戦力にのみ焦点を当てた求人も引き続き多いことが見込まれるが、採用ポジションが埋まらないケースも散見されており、採用成功には積極的な要件緩和も必要だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アドバイザー	800	1200	1500
BPR	1000	1500	2000
ビジネス開発	800	1200	1600
CRM	800	1200	1500
企業戦略	1000	1500	2000
組織開発・人材育成	700	900	1200
金融アドバイザー	800	1200	1500
人事コンサルタント	900	1200	1500
産業コンサルタント	800	1200	1500
ITセキュリティ監査	800	1200	1600
M&A アドバイザー	800	1200	1500
経営コンサルタント	1000	1500	1800
パートナー	2500	3500	5000
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
リスクコンサルタント	800	1200	1500
戦略コンサルタント	1200	1500	1800
テクノロジーコンサルタント	800	1200	1500

Industry Trends

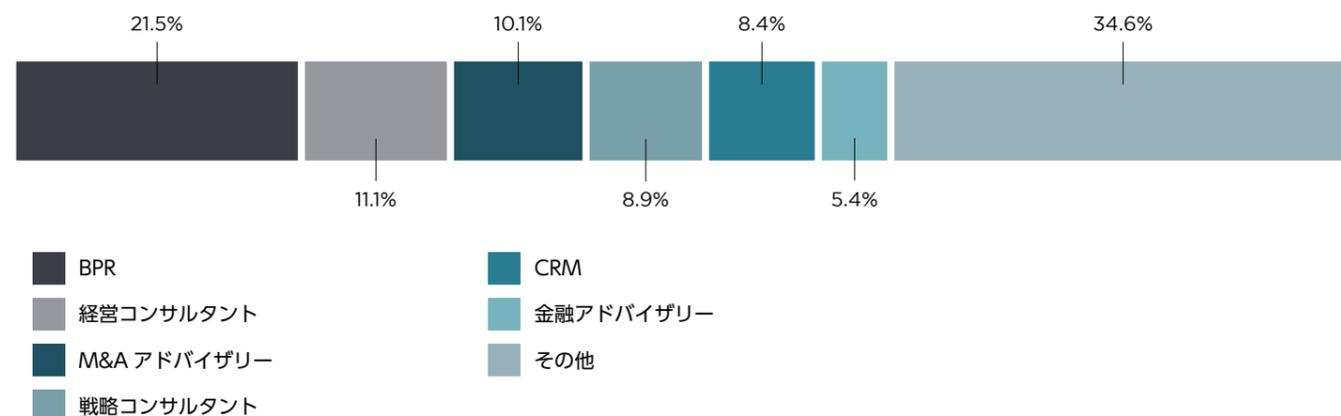
戦略人材とIT人材の不足からコンサルティングファームへの需要は堅調で、2025年には市場規模が1兆2551億円に達する見込み(※)。経営課題も従来の領域からSDGs対応や新規事業創出などに多様化しており、大手ファームは採用において若手からマネジメント層へ注力をシフトしている。また、DXの進展に伴いデジタルプロジェクトが急増し、コンサルティング案件の半数以上がデジタル領域となっている。クライアントが成果物を要求する傾向が高まっていることでバリューベース案件の割合が増加。さらに合併会社やジョイントベンチャーも増え、クライアントとの新たなパートナーシップが形成されている。

※ 株式会社 xenodata lab 発表「市場規模5年間の推移予測 ソフトウェア開発」

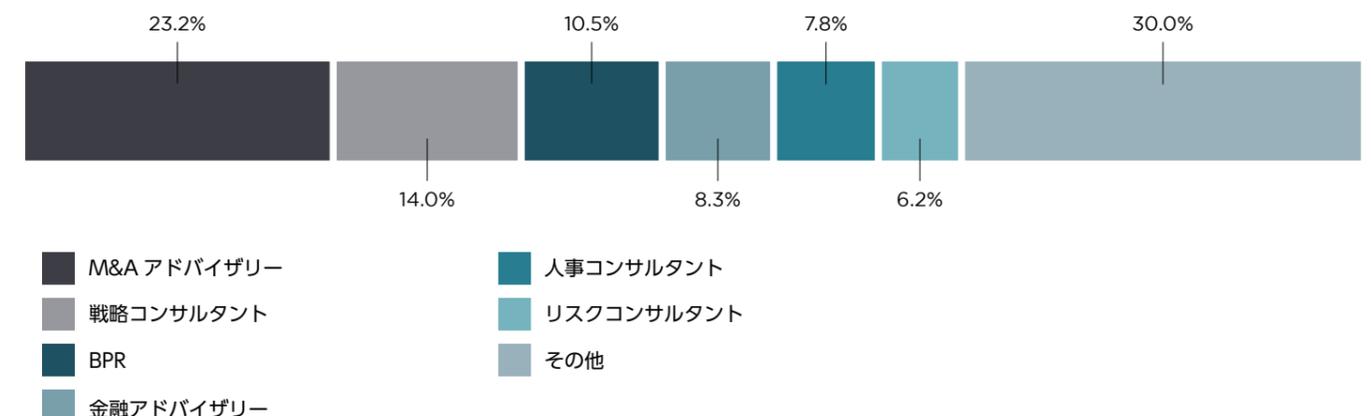
Outlook and Advice

今後もコンサルティングファームの採用需要拡大傾向は継続するため、人材紹介、ダイレクト、リファラル、ジョブボードなど様々な採用手法の活用が不可欠となる。また、経営課題の多様化に伴い、従来のコンサルタント経験では求めるスキルとマッチしないケースが生じており、異業種からの採用を視野に入れる必要も出てきた。デジタルプロジェクトに対応するIT人材の不足から、育成施策も欠かせない。顧客がインプリメンテーションを重視する流れに伴い、現場に寄り添える人材の価値が高まっていることから、人間性評価のための対面面接が増加傾向にある。この流れは2024年以降一層の拡大が予測される。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



ELECTRONICS

電気・電子機器

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アプリケーションエンジニア	700	900	1200
EHS / 工場管理	700	900	1100
電気・電子エンジニア	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	1000	1200
管理職	1000	1300	2000
機械エンジニア	600	800	1000
プラントマネージャー	800	1000	1500
プロセスエンジニア	600	900	1000
プロダクションエンジニア	600	800	1000
プロジェクトマネジメント	700	1000	1400
品質保証	600	900	1100
研究開発 / 製品開発	700	900	1200
営業	700	900	1200

Industry Trends

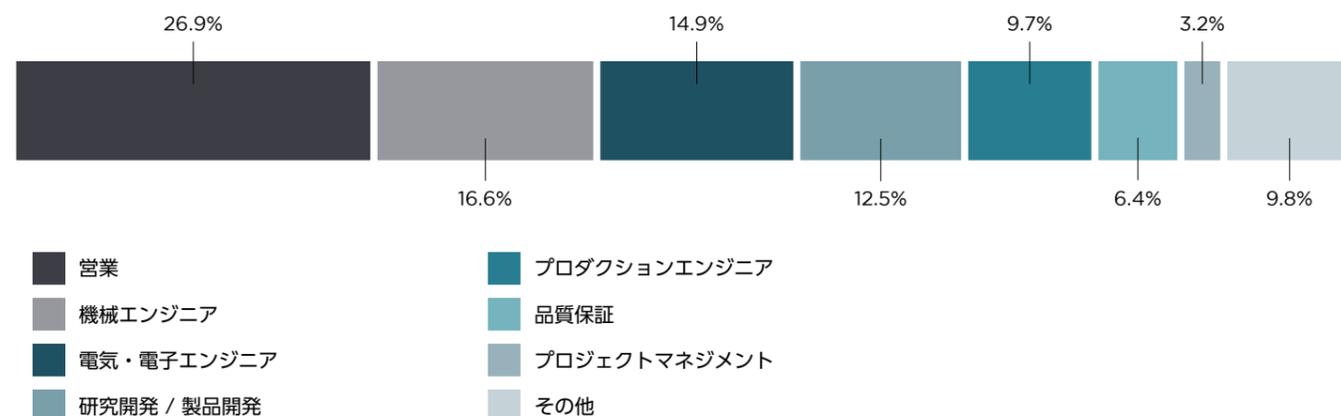
電気・電子機器業界では、特にIoTや自動車産業の影響を受け、電気分野の採用が活発に行われている。昨年比で採用ボリュームは120%増加(*)し、電子デバイスや産業機械、計測装置、医療機器などが特に好調。FPGA搭載デジタル回路や通信、電源系のアナログ回路に関連する求人は、設計だけでなくセールスエンジニアについても増加傾向にある。機械系エンジニアも幅広い分野で若手採用を中心に求人が増えている。半導体業界はメモリ分野に停滞感があるものの、パワーデバイスなどでは引き続き需要がある。

※ 2023年10月 BRS調べ

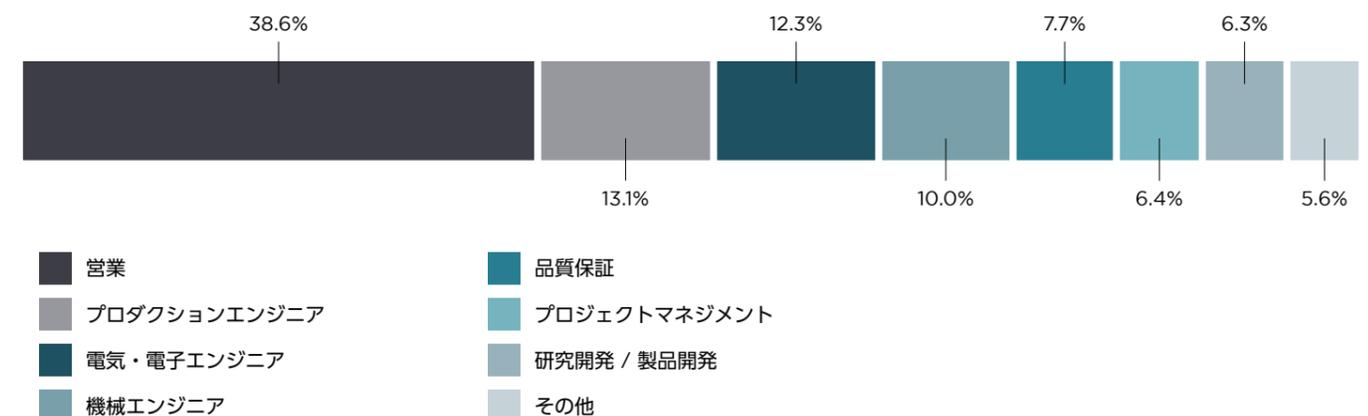
Outlook and Advice

電気・電子機器業界では、これまでのアセンブリ産業から、業界を変革する製品を開発できる企業が主導権を握る構図へ移行している。それら企業を支えるEDAツールメーカーやファウンドリメーカーも好調で、この傾向は今後も続くと予測される。継続的なアフターマーケットの収益増加を目指すため、品質保証やアフターセールスエンジニアなどの人材の需要は今後ますます増加することが見込まれる。エッジコンピューターも含めた人工知能向け半導体の需要も継続するとみられ、地政学的観点から日本の半導体業界は復活の兆しが見えている。転職希望者は複数企業へ同時応募する傾向にあるため、評価の高い方に対してはタイムリーなオファーが成功への鍵となる。

BRS会員登録者



BRS登録案件



ENERGY

エネルギー

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
電気・電子エンジニア	700	900	1200
エンジニアリングマネージャー	900	1200	1600
EHS	700	1000	1300
フィールドサービスエンジニア	600	800	1000
機械エンジニア	600	800	900
プラントマネージャー	900	1200	1500
プロセスエンジニア	700	900	1100
プロダクションエンジニア	700	900	1100
プロジェクトマネジメント	800	1100	1500
品質保証	700	900	1100
営業	700	900	1200
テクニカルサービス	600	700	800

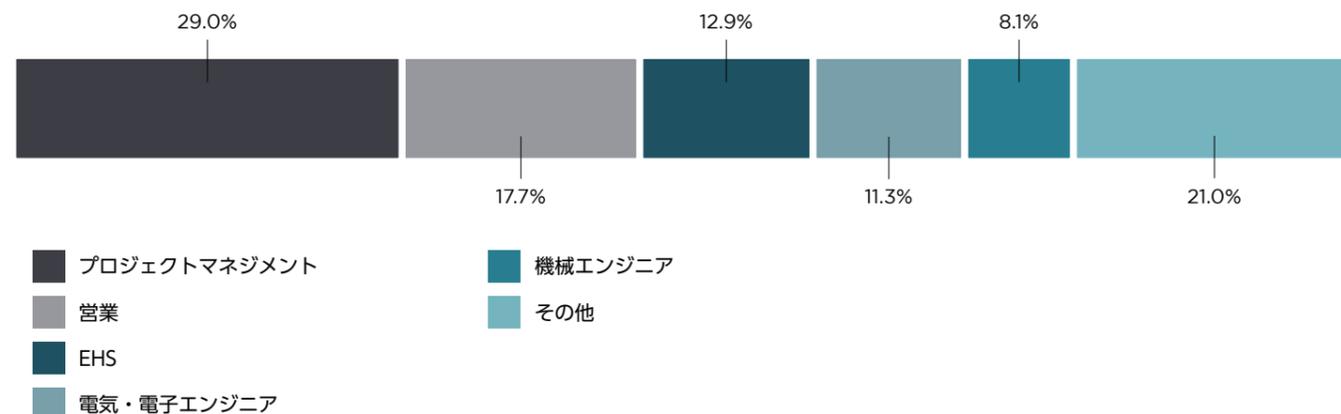
Industry Trends

エネルギー業界では全体的に採用需要が高く、環境関連業界の動きに合わせて変動はあるものの、再生可能エネルギーだけでなく、従来のエネルギー関連業界でも採用が活発化している。オイルやガス、再生可能エネルギー、EPC 業界では、営業や技術系などを含め、全般的に採用意欲が高い。人材不足も散見され、特に建築経験者や建築士を含む工事マネジメント人材の不足は著しい。また、機械系や電気系エンジニアも求められている。海外プロジェクトの需要に対応する人材も必要とされているが、企業と市場の要件が一致せず採用が進まない課題も見えている。

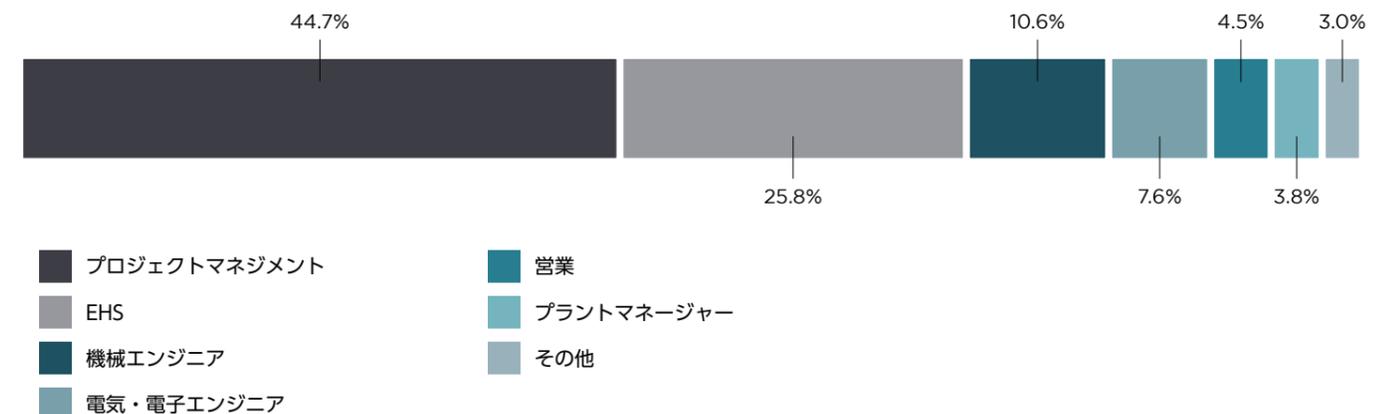
Outlook and Advice

エネルギー業界の採用は今後も堅調となることが見込まれる。DX 関連やロボット、センサーを含むスマートシティ関連など、新たな領域の採用が増加傾向にあり、今後も継続する見通し。業界全体的に転職意欲は高くないため、企業は面接でミッションなどを伝え、入社意欲を引き出すことが重要となる。複数の求人への同時応募は少ないが、現職で多忙な方が多いため面接はオンラインで行うことが推奨される。時間外労働を減らしたい転職希望者も多いため、労働環境を積極的に開示して訴求することが成功の鍵となる。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



MACHINERY

機械

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
EHS / 工場管理	700	900	1200
電気・電子エンジニア	700	900	1100
組み込みエンジニア	700	900	1100
管理職	900	1300	2000
機械エンジニア	600	700	1000
プラントマネージャー	900	1100	1300
プロダクションエンジニア	600	700	900
プロジェクトマネジメント	700	900	1100
品質保証	600	800	1000
研究開発 / 製品開発	600	800	1000
営業	700	900	1200
セールスエンジニア	700	900	1100
サービスエンジニア / メンテナンス	600	700	900

Industry Trends

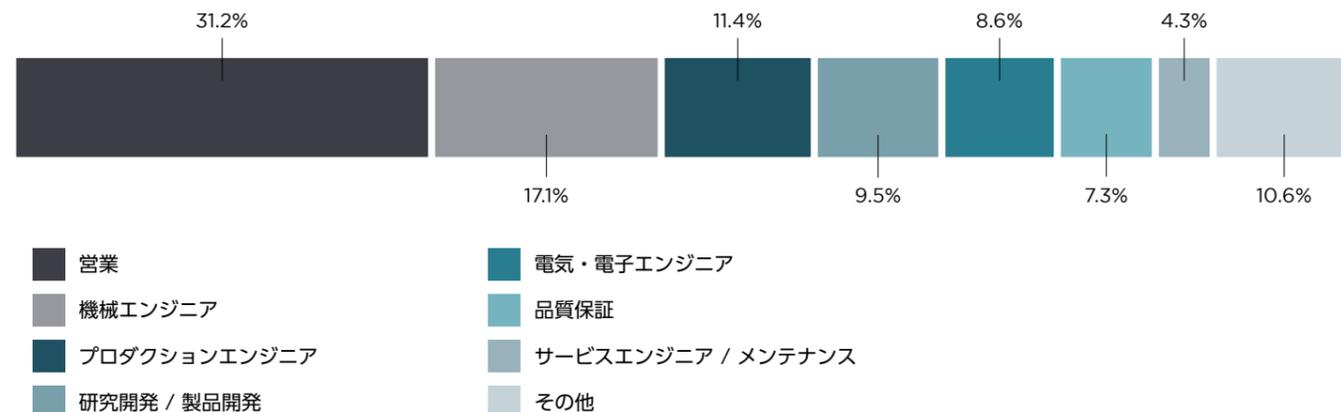
機械業界の採用は非常に活発で、求人数は昨年比 115% (※) 増加している。電気系では FPGA 搭載デジタル回路や通信、電源系アナログ回路に関連する人材の募集が増加傾向にあり、設計からセールスエンジニアまで需要は幅広い。機械系エンジニアも以前に比べ募集される分野が広がっており、選考では企業の求めるものに近い分野の経験が重視されている。ただし、上位ポジションでは経済市況や M&A の影響で本国からの承認が得られないケースや、急な採用フリーズも発生している。

※ 2023年10月 BRS 調べ

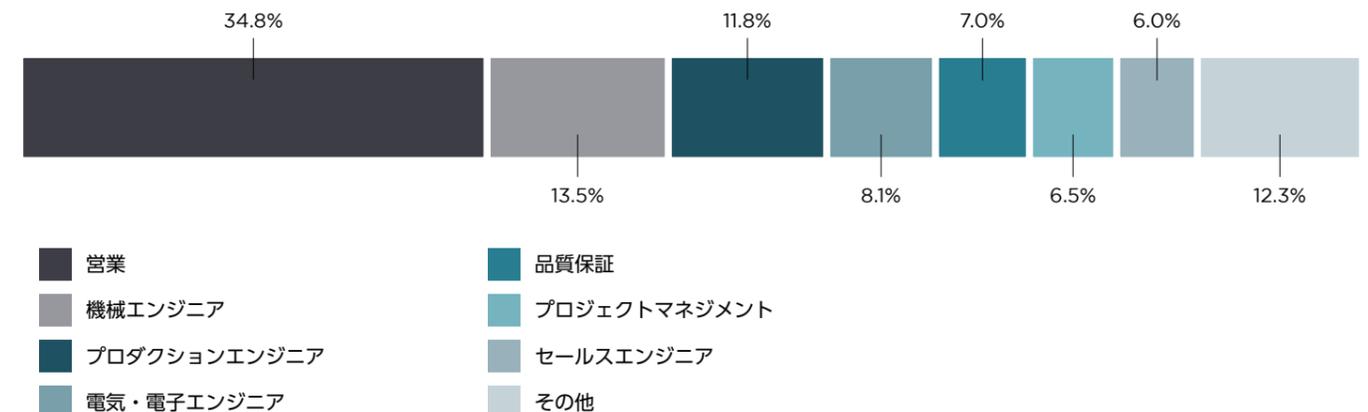
Outlook and Advice

機械業界では、継続的なアフターマーケットの収益構造を築くため、品質保証やアフターセールスエンジニアの需要が拡大しており、この傾向は今後も継続することが見込まれる。転職希望者は転職活動において複数企業への同時応募が一般的で、選考中でも最初にオファーを提示した企業に入社するケースが多い。そのため、評価の高い方についてはスムーズで迅速な選考とオファーが成功への鍵となる。また、転職希望者は年収を最重視する傾向にあるため、柔軟で魅力的な待遇を提示することが非常に重要だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



MEDICAL DEVICE

医療機器

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
ビジネスデベロップメント	1000	1200	1800
クリニカルスペシャリスト	600	800	1100
マーケティングコミュニケーション	700	900	1200
医療機器製造	500	700	900
プロダクトマーケティング	700	1100	1500
品質保証	700	900	1200
薬事	700	1000	1400
研究開発	500	700	900
営業	600	900	1300
サービスエンジニア	600	700	900
プロフェッショナルエデュケーション	700	900	1200

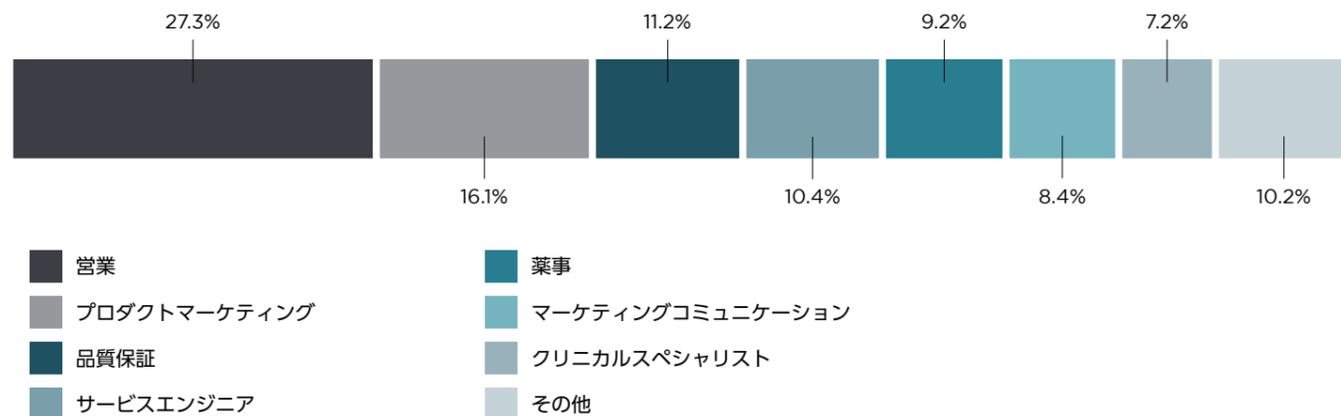
Industry Trends

医療機器業界では、外資系企業の採用停止が市場の需要を抑制しており、さらに円安が損益に影響を与えている。手術用ロボットと心臓血管外科領域デバイス市場は新規参入企業の増加により競争が激化。新たな治療法への人工知能活用が加速する中、ソリューションとプログラミング人材への需要が高まっているほか、医療経済と診療報酬の払い戻しに関連する人材についても、新たな需要が生まれている。また、サプライチェーンや品質保証におけるオペレーション体制や規制対応の改善は企業にとって重要な課題であり、その課題解決ができる人材も求められている。

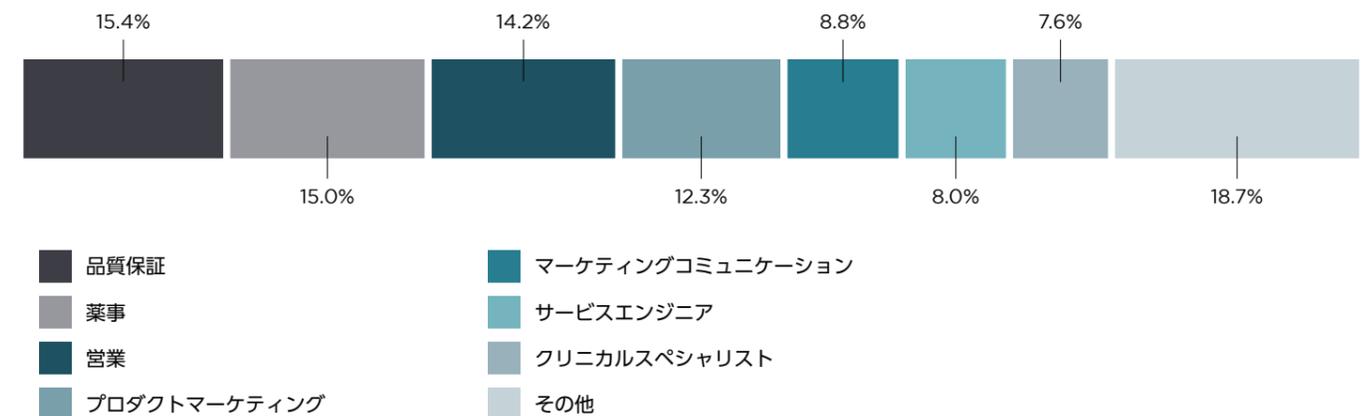
Outlook and Advice

新製品の開発や新規事業の立ち上げを行う企業は増加傾向にあり、2024年も新規プロジェクト関連求人は転職希望者からの応募を集めやすく、優秀な人材を獲得できる可能性が高い。採用枠の減少により厳しい採用要件を設ける企業が増える中、採用成功のためには要件の明確な優先順位付けとある程度の柔軟性が不可欠である。転職希望者はこれまでに比べ仕事内容以上に待遇面を重視する傾向にあり、このトレンドは今後も継続することが予想される。優秀な人材獲得のためには、柔軟な予算の確保、スピーディーな選考とオファー提示、そしてリモート勤務を含むはたらきやすい就労環境の整備が必要だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



PHARMACEUTICAL

医薬品

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アライアンス管理	800	1100	1500
統計解析	700	900	1300
臨床開発	700	1000	1200
医薬品製造	600	850	1200
マーケティング	900	1400	1800
メディカルアフェアーズ	800	1100	1400
医師	1400	1700	2200
研究職	800	1300	1600
看護師	600	650	700
薬剤師	600	650	700
ファーマコビジランス	600	900	1200
PMS	700	1000	1200
価格設定	900	1200	1500
品質保証	600	800	1100
薬事	700	1000	1300
研究開発	600	900	1200
営業 / MR	700	900	1300

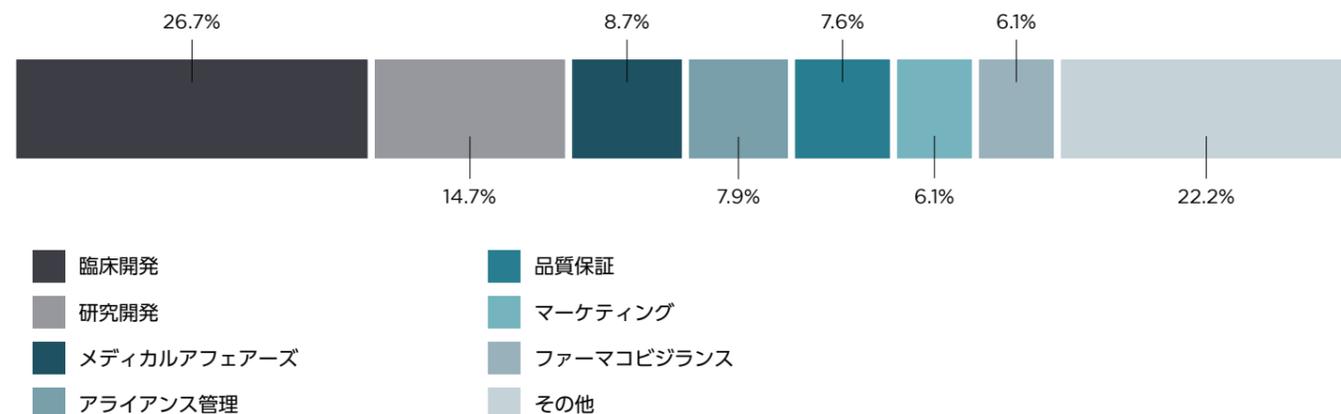
Industry Trends

複数の外資系企業で採用の停止や縮小があり、採用要件の厳格化と新規採用の減少につながった。一方で、グローバルプロジェクトの増加に伴いCROへの需要が加速。人材の供給が追い付かず、多くのCRO企業で給与が上昇している。また、がん治療およびバイオファーマ関連人材への需要も高い。就労環境においては、コロナ禍で完全リモートワークを実施していた企業がハイブリッドへシフトしている。転職希望者はリモート環境を希望する傾向にあり、完全出社を求める企業からは就労環境を理由に転職者も増加している。

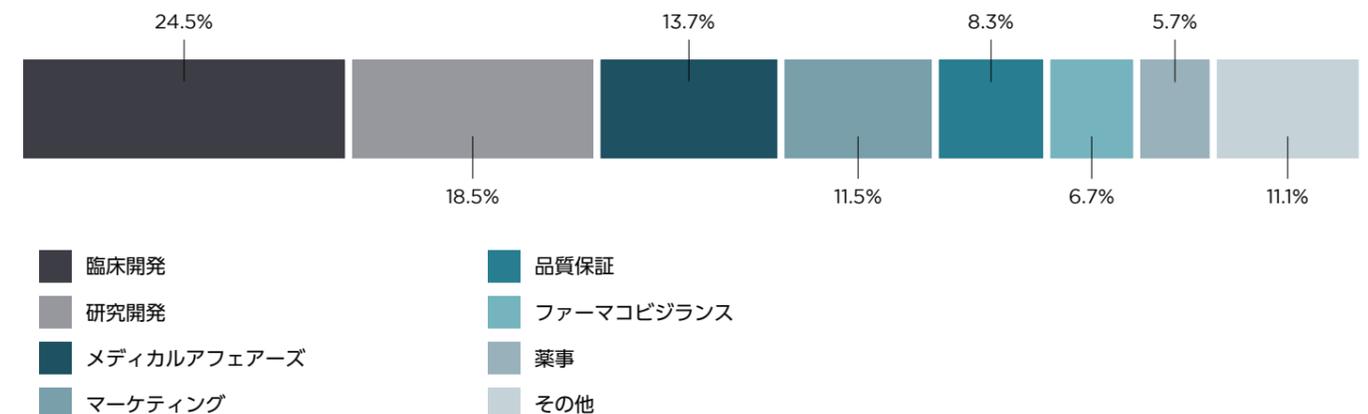
Outlook and Advice

2024年以降もグローバルプロジェクトの増加傾向は続き、CRO人材への高い需要が継続すると予想される。がん治療およびバイオファーマ関連人材についても、引き続き高い需要が見込まれる。医薬品業界の採用市場は競争が激しくますます転職希望者主導となる中、待遇面および就労環境に柔軟性を持つことが採用成功に必要な。また、優秀な転職希望者の多くが複数のオファーを受けするため、特に海外との面接が必要なポジションにおいてはスピーディーな選考プロセスとオファー提示が鍵となる。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



FUNCTIONS

経理／財務	17	営業／マーケティング	21
法務／知財／コンプライアンス	18	サプライチェーン	22
人事	19		
オフィスサポート	20		

ACCOUNTING AND FINANCE

経理／財務

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
経理マネージャー	800	1100	1500
買掛管理 / 売上管理	600	700	900
監査 / リスク	600	1000	1400
経営企画 / 事業企画	900	1200	2000
CFO	1800	2500	3500
企業戦略	800	1200	2000
財務マネージャー	1000	1200	1400
財務会計	600	800	1000
財務企画&分析	800	1000	1500
IR	700	900	1500
税務 / 財務	600	800	1200

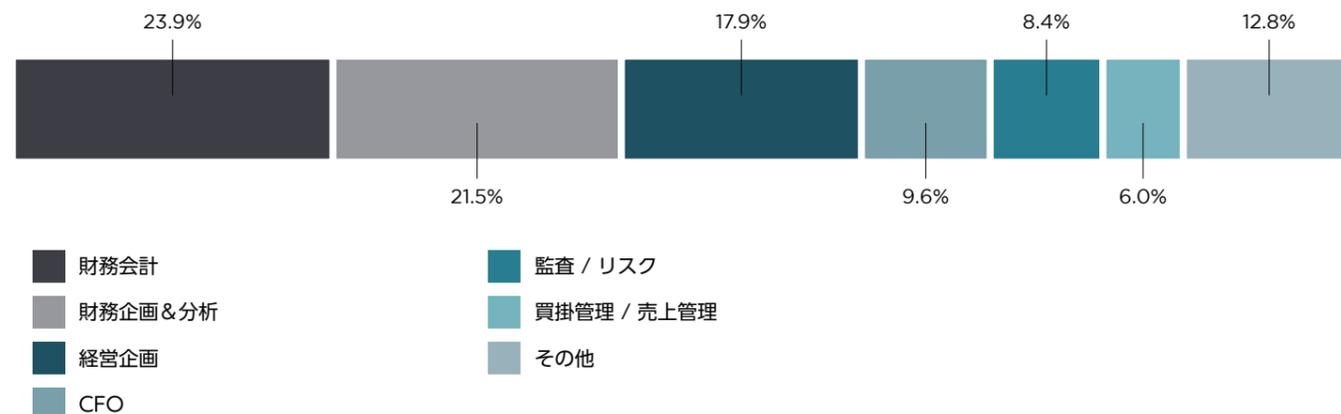
Industry Trends

経理・財務領域の採用はリプレースメントが主流であるものの活況である。管理会計において経営目線が求められる求人が増加傾向にあるほか、企業のシステム更新需要に伴いERP導入経験やプロジェクトマネジメント経験を持つバイリンガル人材への需要が高まっている。また、日本支社CFOポジションはこれまで海外で採用されるケースが多かったが、日本での採用にシフトしつつある。語学力を持つ転職希望者は競争が激しいため予算を上げる企業が増加。全体的な年収額の上昇に影響している。

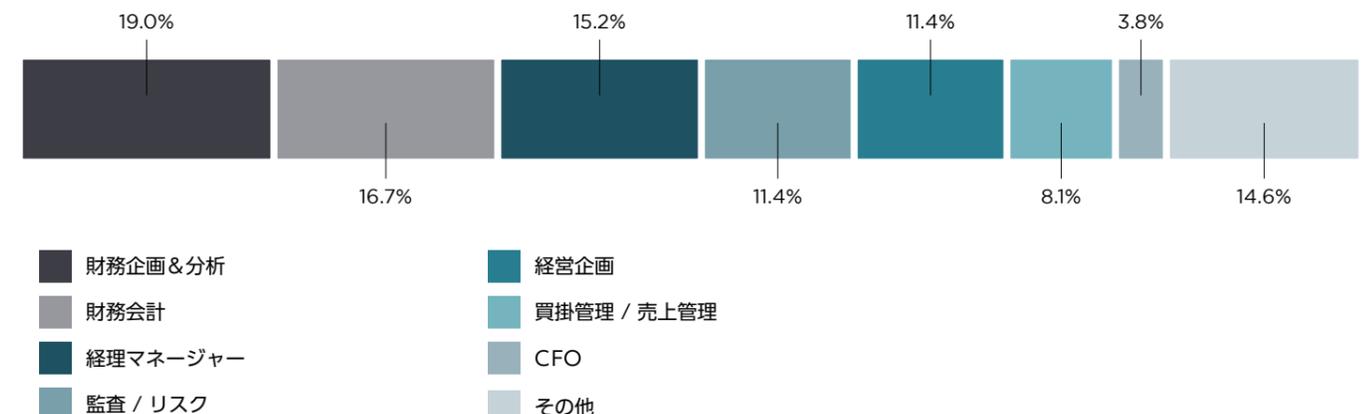
Outlook and Advice

優秀な人材獲得のための採用競争は2024年以降も継続すると見込まれる。特に、これまでFP&Aを中心としていた激しい採用競争が経理ポジションまで波及し始めており、この傾向は今後も続くことが予想される。従来に増して経営目線を必要とする管理会計ポジションの需要も、今後増加する見通し。また、税務戦略上、国際税務の経験を評価する日系企業が増加傾向にあるが、対象者が限定的であるため今後競争がさらに激化することが予測される。採用成功のためには採用過程で企業が取り組むミッションを積極的に共有することや、ハイブリッド勤務を含む柔軟な就労環境の整備が効果的だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
コンプライアンス / リスク	700	1000	1500
政府渉外 / 公共政策	600	800	1200
法務責任者	1700	2300	3500
社内弁護士	900	1500	2500
企業法務	600	1000	1700
知財 (特許・商標・意匠)	600	800	1200
リーガルカウンセル	1000	1500	2500
パラリーガル	500	600	700
パートナー	3500	4500	6000
弁護士	900	1300	3000

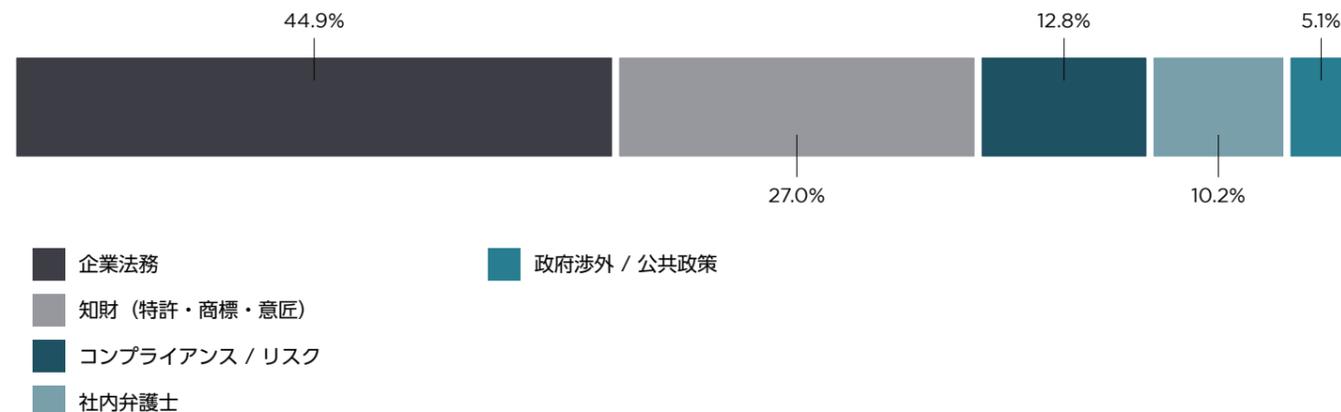
Industry Trends

法務領域では、スタッフレベルからシニアマネージャーおよびディレクターレベルまでのポジションすべてにおいて採用が活発に行われている。知的財産領域もスタッフおよびシニアスタッフの求人を中心に活況。コンプライアンス市場ではマネージャーレベルの需要が増加しているが、独立したポジションが目立つ。産業全体にわたって法的ニーズはあり、特にベンチャー企業やIPOを目指す企業からの需要が高まっている。優秀な人材を求める企業が増加する中、採用競争は激しさを増している。

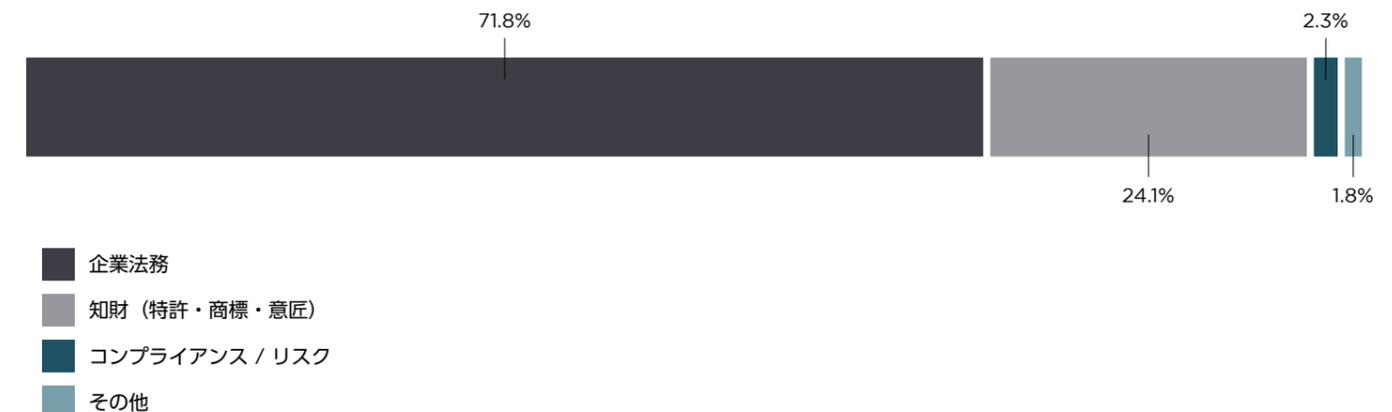
Outlook and Advice

法務・知的財産・コンプライアンスの採用市場は常に転職希望者の売り手市場であり、人材不足は2024年以降も続くことが見込まれる。採用競争が一層激化する中、企業は面接プロセスを通じて自社を魅力的にアピールし、転職希望者の入社意欲を高める必要がある。法務関連人材はリモートワークやハイブリッドワークを求める傾向にあるため、採用プロセスの短縮化や競争力のある年収提示に加え、はたらきやすい柔軟な就業環境の整備を行う企業が結果を出している。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



HUMAN RESOURCES

人事

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
C&B	700	1200	1800
ER	700	900	1300
グローバル人事	600	800	1500
人事ビジネスパートナー	800	1200	2000
人事部長 / ディレクター	1500	2000	3500
人事ゼネラリスト	700	900	1200
人事マネージャー	800	1000	1300
人事管理システム	600	800	1200
人材・組織開発	600	1200	2000
給与 / 社会保険	600	800	1200
タレントアクイジション	600	1000	2000
タレントマネジメント	800	1000	1500

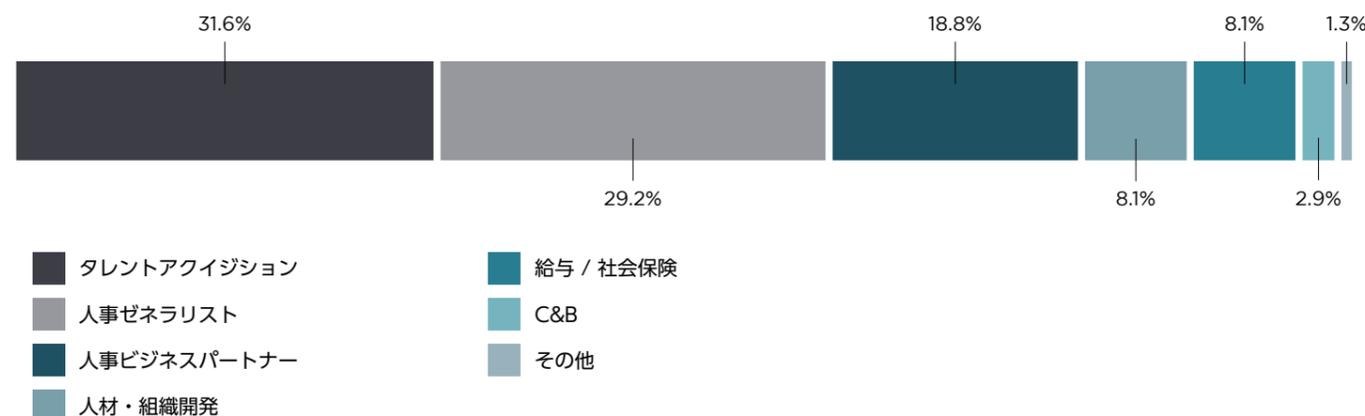
Industry Trends

人事領域では、2023年序盤 IT 不況により採用ニーズが初めて大きな打撃を受けたが、年中には非 IT 業界で回復した。企業のコスト削減志向に伴い CoE (中央集約型組織) とオフショアリングへの注力が目立ったほか、多くの企業が人材の定着とそのための魅力向上に焦点を当て、人材管理が重要な課題に。グローバルな人事ベストプラクティスを取り入れるため、外部の人事専門家を積極的に採用する日系企業も増加した。HR人材の需要としては、戦略的人事とビジネスパートナーシップスキルのニーズが高まっている。また、外資系企業と日系企業の両方で女性リーダーの育成を含むダイバーシティ&インクルージョンへの注力が一層強まっている。

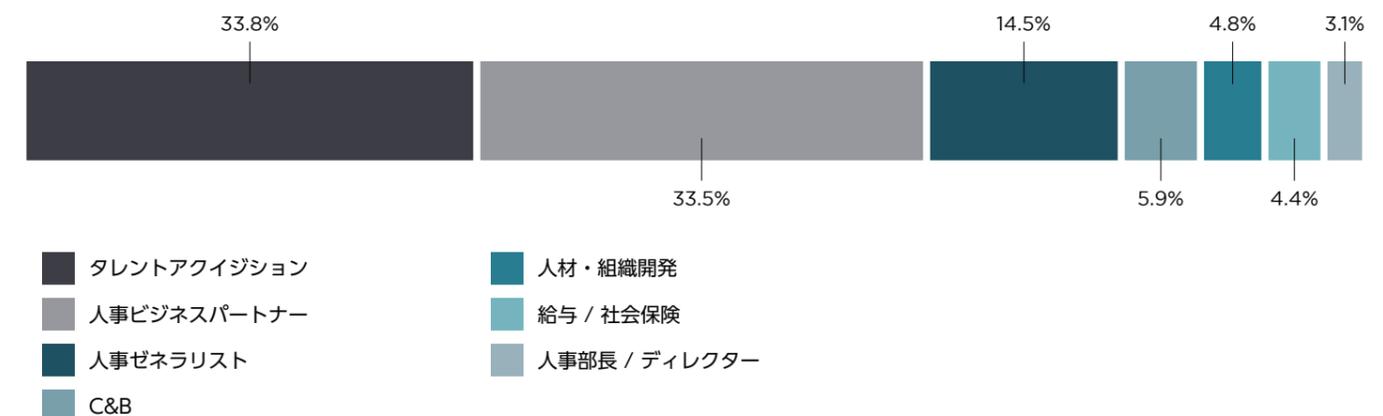
Outlook and Advice

今後も、戦略的人事およびビジネスパートナーシップスキルへの需要は続くと予想される。また、企業のダイバーシティ&インクルージョンへの注力もしばらく継続することが見込まれる。優秀な HR人材獲得においては、企業の柔軟な姿勢が非常に重要となる。報酬水準や就労環境はもちろん、経験年数などの要件においても優先順位を明確にし、特に評価の高い転職希望者に対してはフレキシブルに対応することが必要だ。面接においてはリモートが多い中、対面面接が転職希望者のエンゲージメントを高める結果につながるケースがみられている。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



OFFICE SUPPORT

オフィスサポート

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
経理アシスタント	400	500	600
コールセンター	350	450	800
重役アシスタント	400	700	1000
総務	500	800	1200
人事アシスタント	400	500	600
物流アシスタント	400	500	600
マーケティングアシスタント	400	500	600
オフィスマネージャー	700	900	1200
営業アシスタント	400	550	700
その他アシスタント	350	450	600
翻訳 / 通訳	600	800	1000

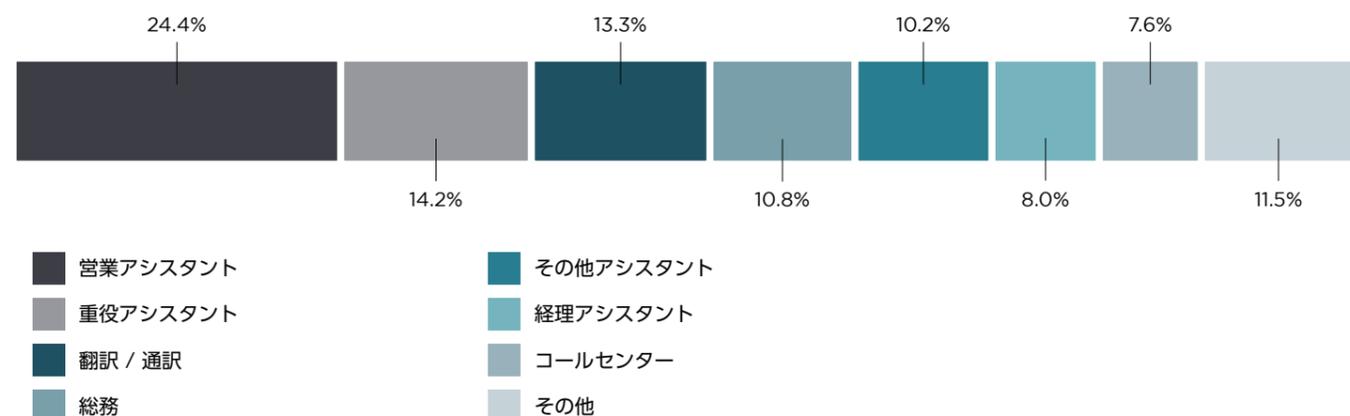
Industry Trends

オフィスサポート領域では、秘書やアシスタントの増員や新設ポジションが増える一方で、転職市場が活発なことにより欠員補充ポジションも増加している。アシスタントの業務幅拡大に伴い、派遣から正社員への切り替えや、営業拡大のためのアシスタント増員も見受けられる。特に日系企業では、海外からの駐在員増加や海外との連携および取引増加により、英語を中心とする語学力の高い人材への需要が高まっており、その結果としてバイリンガル・マルチリンガル人材の獲得難易度が上昇している。

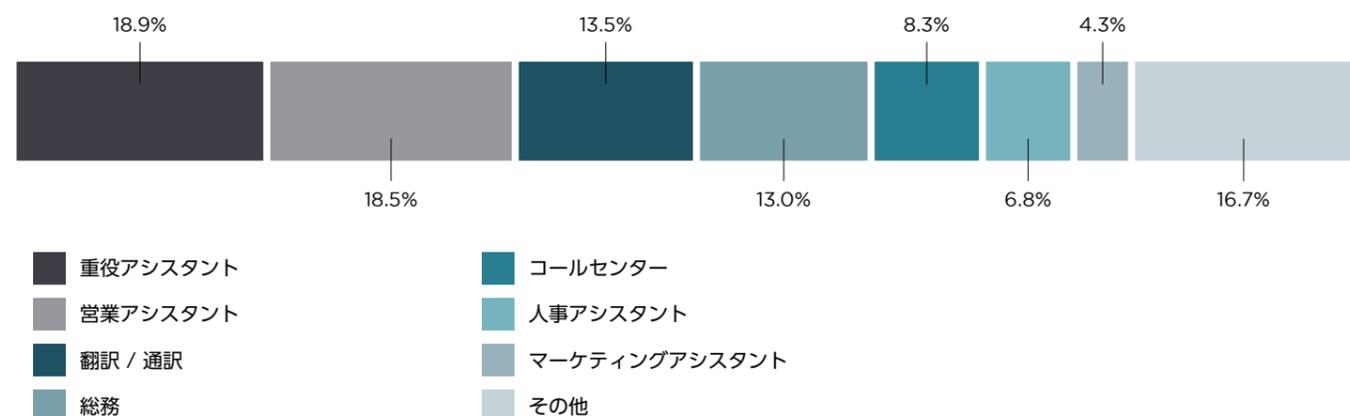
Outlook and Advice

英語力の高い秘書やアシスタントの採用競争が激化しており、この傾向は今後も続くことが見込まれる。多くの企業が似通った採用要件を持つため、採用成功のためには経験年数や過去の雇用形態など、優先順位の低い要件の緩和や見直しが有効だ。転職希望者が複数の企業に応募するケースが一般的であるため、優秀な人材を採用するには迅速な選考とオファーの提示が成功の鍵となる。また、面接において在宅勤務やフレックスタイム制など、家庭と仕事を両立しやすい就労環境についての情報を共有することで、転職希望者の入社意欲を高める企業が増えている。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



SALES AND MARKETING

営業／マーケティング

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
代理店アカウントマネージャー	800	1000	1400
ブランドマネジメント	700	1100	1400
製品マーケティング	700	1200	1500
事業開発	800	1000	1400
カントリーマネージャー	1800	2500	3500
データセールスアナリスト / セールスプランニング	600	800	1300
Eコマース管理	700	1000	1400
市場リサーチ	600	800	1500
マーケティング部長	1500	1800	2100
メディアプランニング	600	800	1300
マーチャンダイザー	600	900	1300
オンライン・デジタルマーケティング	600	1100	1400
マーケティングコミュニケーション	800	1000	1400
広報	700	1100	1700
リテールマネジメント	600	900	1300
営業部長	1500	2000	3000
トレードマーケティング	700	850	1200

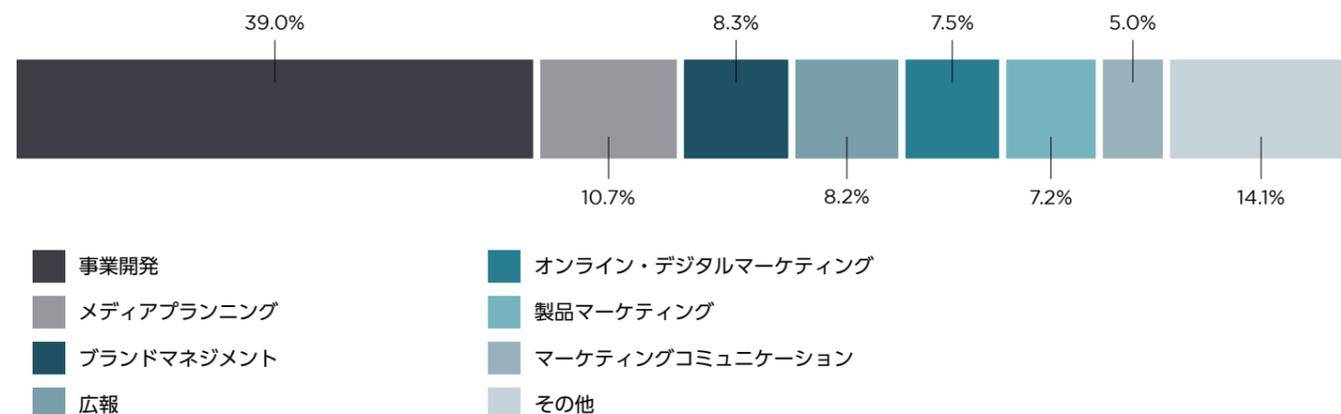
Industry Trends

営業・マーケティング領域の人材は全体的に非常に需要が高く、中でもマーケティング、Eコマース、広報、ブランドマネジメントへのニーズが突出している。訪日観光の増加に伴い、観光および旅行業界での需要が大幅に戻ったほか、ラグジュアリー、ファッション、リテール業界の採用が増加。営業・マーケティング領域は依然として転職希望者の売り手市場で、一人の転職希望者が複数のオファーを受けることが一般的であるため採用競争は激しい。コロナ後、多くの企業が就労環境の見直しを行い、営業・マーケティング職においても多くがハイブリッド勤務または完全出社が条件となっている。

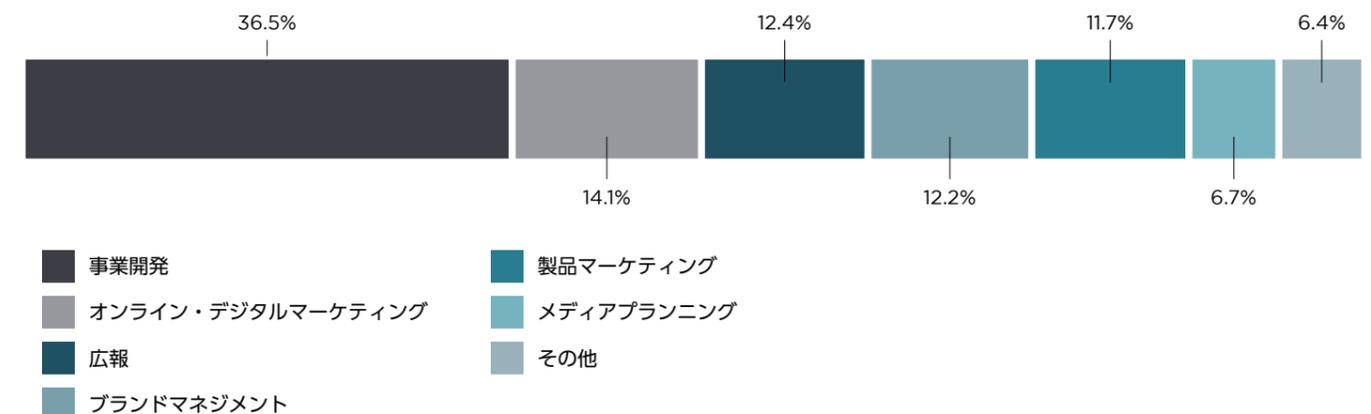
Outlook and Advice

語学力を持つ営業・マーケティング人材は今後も高い需要が続くと予想される。B2BおよびB2C両方の業界において、特にデジタルマーケティングと広報のニーズ拡大が見込まれる。転職希望者は引く手あまたであるため、競合他社よりも早く優秀な人材を採用するためには効率的かつスムーズな面接プロセスの確立と、書類選考後の速やかなフィードバックが不可欠となる。多くの企業で出社が求められるようになったコロナ後も、在宅勤務やハイブリッドを希望する転職希望者が多く、就労環境において柔軟性を提供できる企業が採用を成功させている。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

サプライチェーン

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
4PL	600	800	1000
カスタマーサービス	600	700	1000
調達・購買	600	1000	1500
物流	600	800	1200
輸出入	600	700	800
間接購買	700	1200	1800
在庫管理	600	700	800
カイゼン / シックスシグマ / BPR	700	1000	1400
ロジスティクス	700	1200	2000
マーチャダイジング	600	700	900
発注管理	600	700	800
生産管理	600	700	1000
サプライ&デマンドプランナー	700	1000	1500
サプライチェーンマネジメント	1000	1500	2000
倉庫管理	600	900	1200

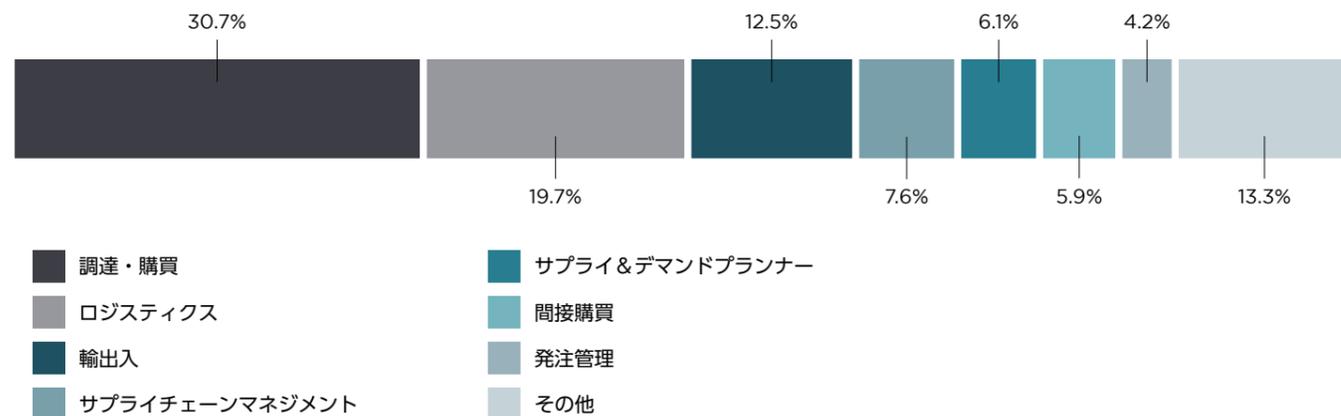
Industry Trends

2023年、企業は米国のインフレ、円安、そして地理的・政治的不確定要素など多くの課題に直面し、それまで以上に素早い対応が求められた。サプライチェーン領域ではグローバル経験を持つ人材やコスト最適化のための交渉スキルを持つ人材への需要が増加したほか、中堅の製造業において戦略と実務両方に長けた人材へのニーズが目立った。また、日系企業と外資系企業の両方でSAPの普及が進む中、SAPの経験を持つ人材を求める傾向が高まっている。

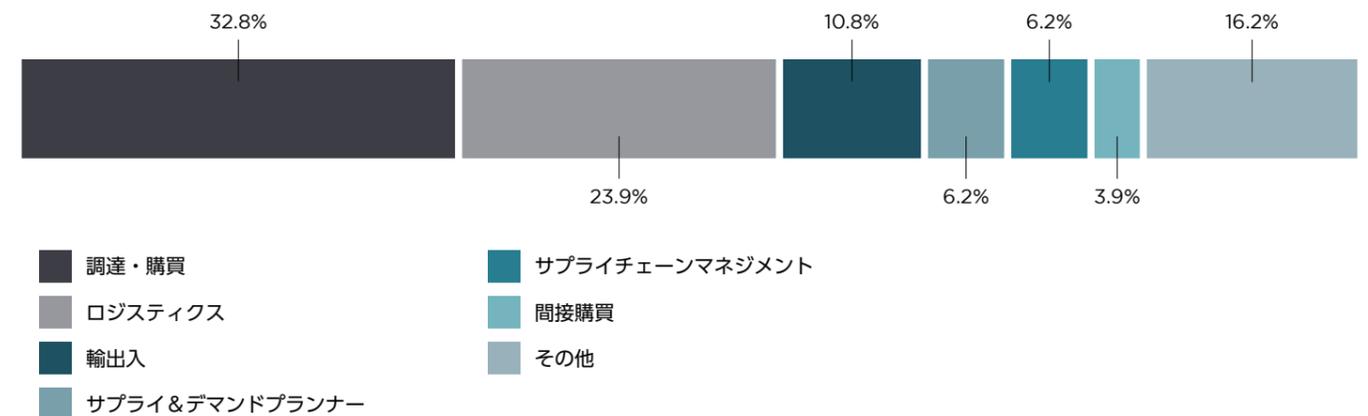
Outlook and Advice

2024年以降も各社で自動化、サステナビリティ、デジタル化、コラボレーション、イノベーションへの注力が加速する中、競争でリードするために必要なサプライチェーン領域の人材への需要は高まると予測される。企業が求める要件を持つ転職希望者は少なく採用競争が激しいため、迅速な選考プロセスが鍵となる。また、多くの転職希望者がリモートワーク環境を重視するため、コロナ後もハイブリッドなどを含む柔軟な就労環境を維持する企業が優位に立つ。企業はすべての要件を満たす転職希望者を求めがちだが、優秀な人材は限られているため要件の緩和も必要だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



IT

デジタル/オンライン	24	ソフトウェア	27
ハードウェア	25	システムインテグレーション	28
インハウス	26		

DIGITAL / ONLINE

デジタル/オンライン

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アンドロイドエンジニア	700	900	1200
バックエンドエンジニア	800	1200	1600
CTO	2000	3000	4000
データエンジニア / データアナリスト	800	1200	1500
開発 / ローカライズ	700	900	1200
フロントエンドエンジニア	700	900	1200
フルスタックエンジニア	800	1200	1600
iOS エンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
プロダクトマネージャー	800	1200	1600
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QA エンジニア	600	900	1200
営業マネージャー	1000	1400	1800
スクラムマスター	800	1200	1600
サイトリライアビリティエンジニア	800	1200	1600
新規事業開発	800	1400	2000
ウェブデザイン / プロデューサー	700	900	1200

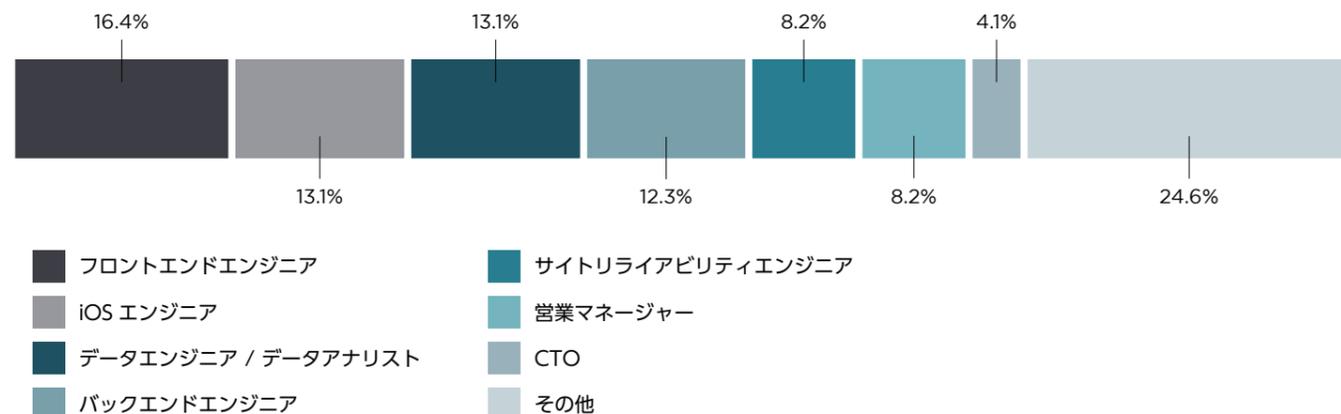
Industry Trends

デジタル・オンライン領域では、引き続き製品開発エンジニアへの需要が非常に高い。同時に、優秀なプロダクトマネジメント、プロダクトマーケティング、プロジェクトマネジメント人材も求められている。企業が製品開発スピードの加速を図る中、特に DevOps エンジニアとフルスタックエンジニアの需要が顕著である。コロナ禍でリモートワークが定着したが、革新的なアイデアの創造において対面コミュニケーションの重要性が再認識され、外資系企業を中心とする多くの企業で完全なリモートワークからハイブリッドの就労環境にシフトしている。

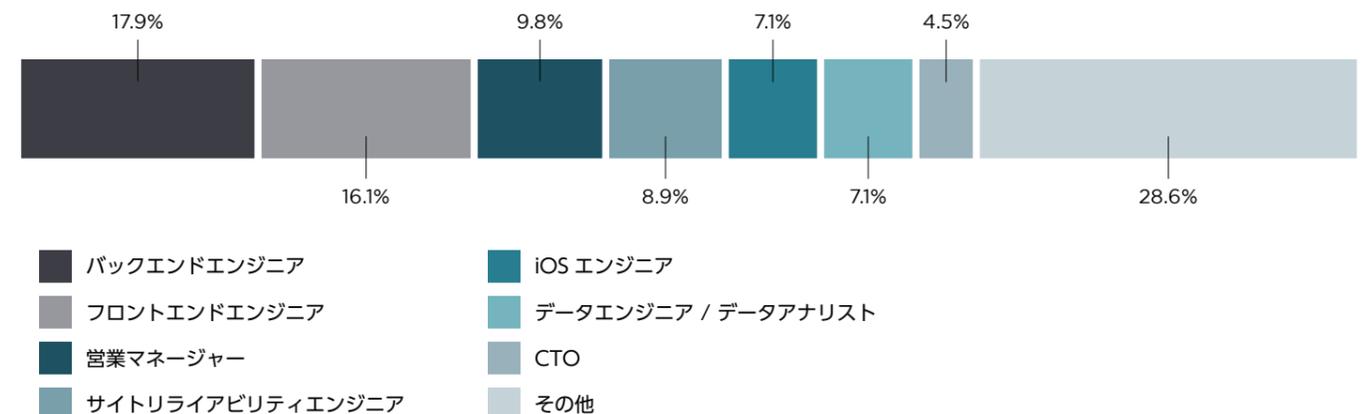
Outlook and Advice

2024 年以降もエンジニア不足が深刻な課題となる中、優秀なエンジニアを採用するためには外国人エンジニアを受け入れる人事制度の整備が鍵となる。外国人エンジニアはグローバルレベルのスキルや文化に焦点を当てた柔軟な労働環境を重視する傾向にあり、そのような環境を整えることで応募意思を高めることができる。コロナ禍以降面接はオンラインが主流となっているが、選考を重ねるにつれ転職希望者にとってその企業の文化が入社を決める上での必要な要素となるため、対面でオファーミーティングをすることや、オフィスツアーを実施することなども有効だ。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



HARDWARE

ハードウェア

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
ビジネス開発	800	1200	1600
データベースアドミニストレータ	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1200
ヘルプデスクエンジニア	600	800	1000
ネットワーク管理者	700	900	1200
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	900	1300
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
営業部長	1800	2400	3000
営業マネージャー	1000	1400	1800
システムアドミニストレータ	600	900	1200

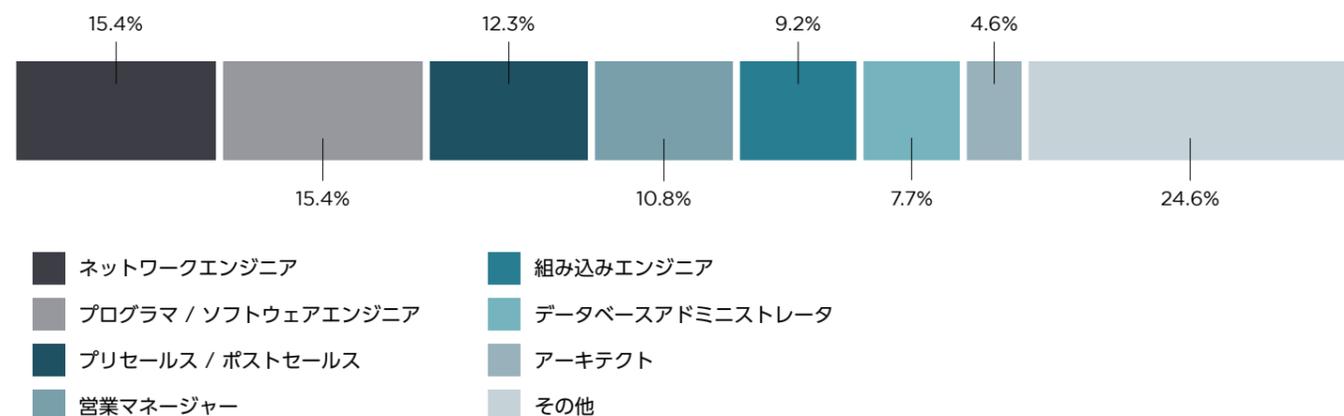
Industry Trends

ハードウェア業界では5Gの普及がIoTの拡大に寄与し、IoT化は家電やウェアラブルのみならず、スマート決済やスマートメーターなど社会インフラにも広がっている。また、VR、ドローン、3Dプリンターなどの新技術やタッチパネル式のパソコンに代表されるハイブリッド製品の増加に伴い、新たな市場が拡大している。ハードウェアとソフトウェアの融合も進む中、ハードウェア企業のソフトウェア企業買収、IoTに特化したベンチャー企業の増加などが市場を活気づけている。

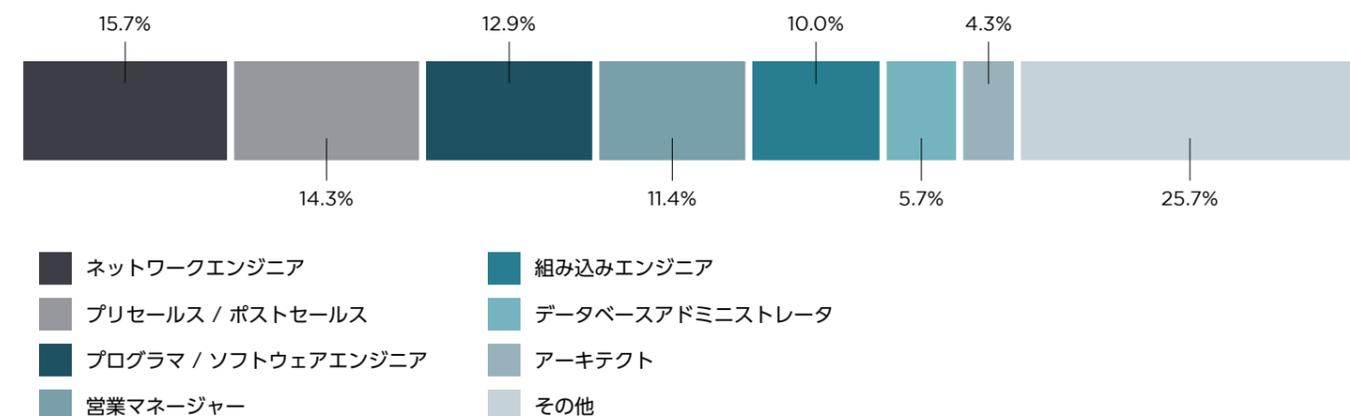
Outlook and Advice

人工知能の進展に伴い、専用のハードウェアアクセラレータやプロセッサによる処理の高速化およびエネルギー効率の向上が期待されていることから、AIエンジニアへの需要は今後ますます高まることが予想される。リアルタイム制御やモニタリングが必要な自動車、製造業、医療機器などの分野でサイバーフィジカルシステムが注目を集めているため、これら業界でのIT人材への需要が増加。また、社会課題であるエネルギー効率向上のためグリッドコンピューティングの導入が重視されており、社会インフラ企業でもIT人材採用が加速すると見込まれる。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
CIO	2000	3000	4000
クラウドエンジニア	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
ヘルプデスクエンジニア	500	700	900
IT マネジメント	900	1200	1600
IT プランニング / DX プランニング	800	1200	1600
IT セキュリティ&監査	800	1200	1600
ネットワークエンジニア	600	800	1000
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QA エンジニア	700	900	1200
システムアドミニストレータ	600	800	1000
ウェブデザイン / プロデューサー	700	900	1200

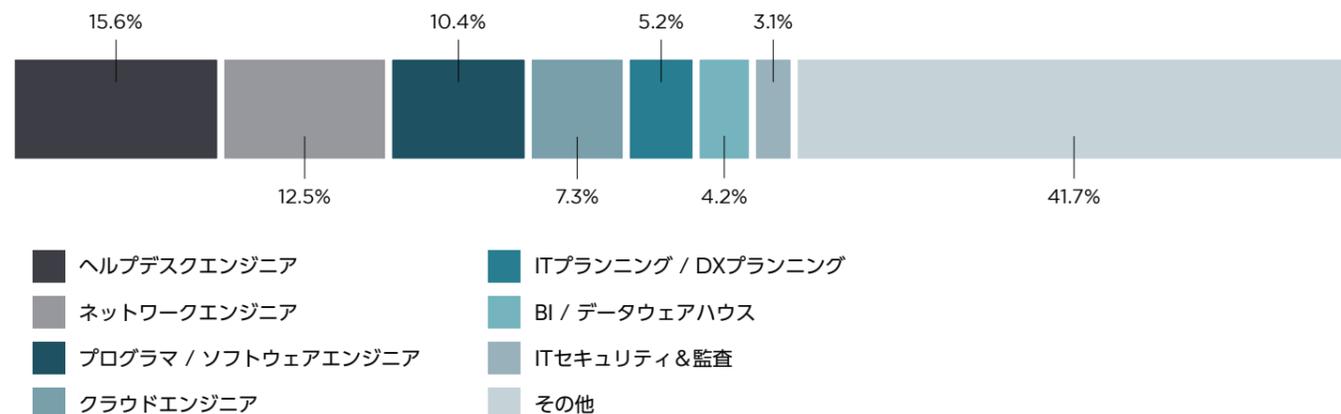
Industry Trends

CRM、サプライチェーン、HR、ファイナンス業界ではコロナ後も DX が主要な課題となっている。日本企業では従来システムをゼロから開発することが一般的だったが、最近のノーコード/ローコードへのシフトにより非 IT 企業でも IT 人材への需要が増えている。しかし、日本での深刻な IT 人材不足により DX エンジニアの採用は困難を極めている。クラウドエンジニアや IT セキュリティ、BI / データウェアハウス関連の人は特に需要が高く、激しい採用競争が続いている。また、ChatGPT の影響によりあらゆる企業で人工知能の活用方法が焦点となる中、AI 関連人材の採用も加速している。

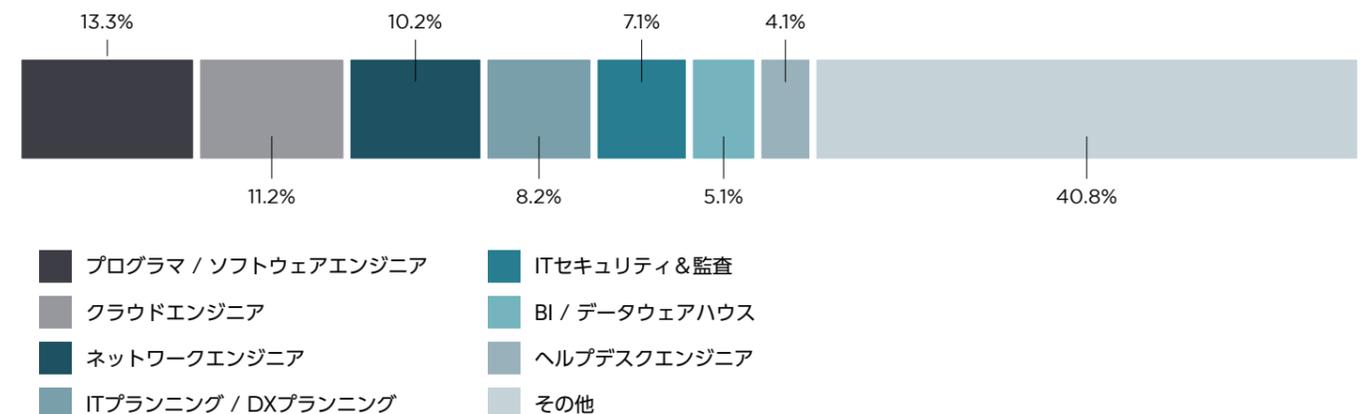
Outlook and Advice

DX に取り組む企業が増えてから久しいため、関連人材の採用においては DX が企業のミッションや目標にどう関わるのかを具体的に示すことが重要となる。IT 人材不足から外国人の採用を積極的に行うことが推奨されるが、その場合は日本独自の就労環境や文化への適応を過度に求めず、企業側で外国人人材を受け入れる体制を構築することが必要。ジョイントベンチャーによる IT サービスの提供が加速する中、グループ企業が独自の IT 子会社を設立する動きが今後加速すると見込まれる。採用においては就労環境や待遇、評価などにおいて子会社独自の人事システムを構築することが望ましい。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



SOFTWARE

ソフトウェア

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アカウントエグゼクティブ	800	1200	1500
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
カスタマーサクセス	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
開発 / ローカライズ	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1300
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	800	1000	1300
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	900	1300
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QA エンジニア	600	900	1200

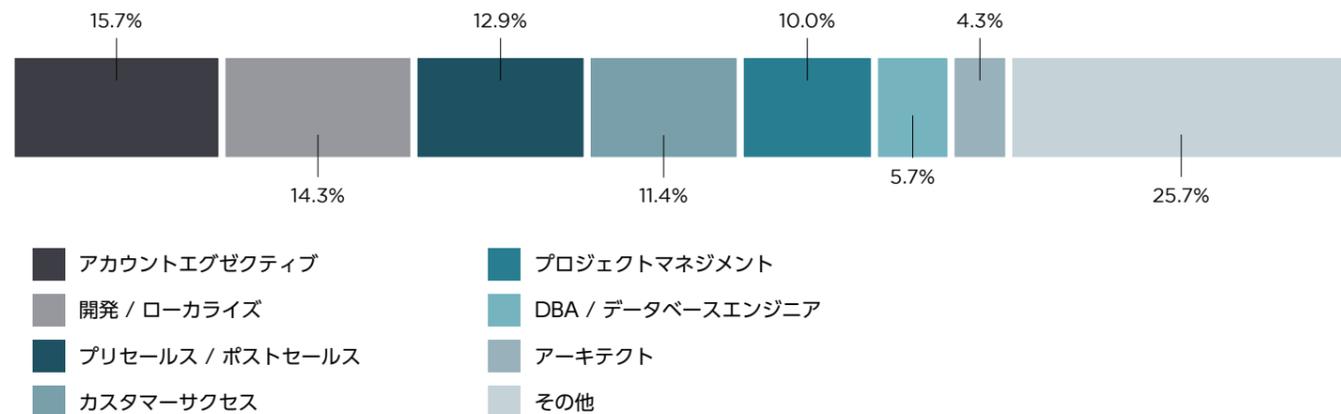
Industry Trends

ソフトウェア業界では、米国景気の影響が短期的に見られつつも「2025年の崖問題」への対応やニューノーマルに対応するDX需要により、中長期的な成長が底堅い見通し。IoTの普及やクラウド化の進展に伴い、ソフトウェア企業が求める人材もハードウェアが理解できる人材や人工知能専門家などに幅が広がっている。また、ITエンジニアや技術者の不足を補うため、人材獲得を目的としたM&Aが著しく増加している。

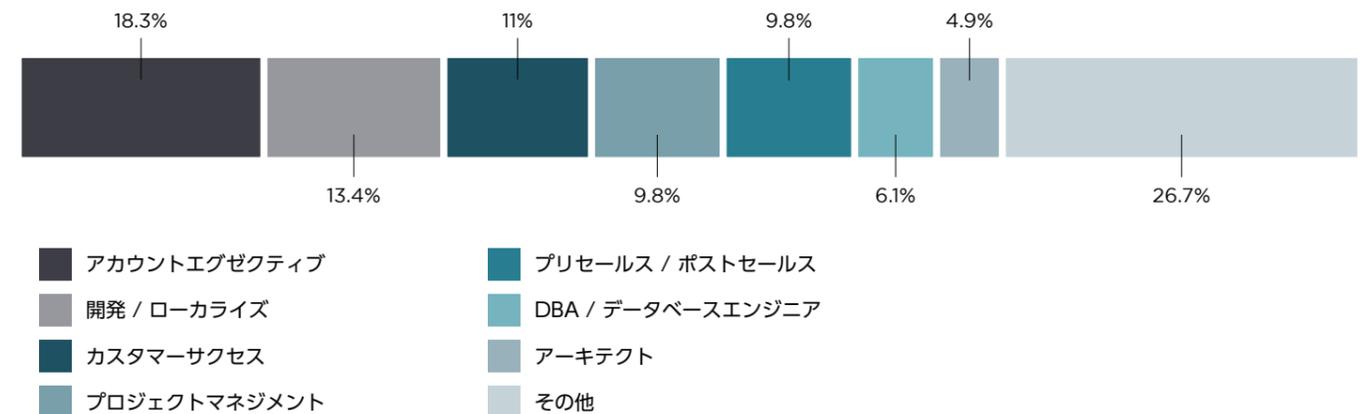
Outlook and Advice

IoTの進化によりスマートホームやスマート都市などの需要が拡大し、ソフトウェアとハードウェア両方の構造が理解できるエンジニアへの需要がさらに高まることが予測される。クラウド技術の普及に伴いAWS/Azure/GCPに精通したクラウドエンジニアや、開発と操作の双方に対応できるエンジニアへの注目も加速。同様に、サイバーセキュリティの重要性上昇によりセキュリティスペシャリストへの需要も高まる見込み。ローコード/ノーコードの普及により、開発経験がなくてもアプリケーション開発が可能となったことから、アプリケーションを使いこなすサポートを担うカスタマーサクセスへの需要も一段と高まると予想される。

BRS 会員登録者



BRS 登録案件



SYSTEM INTEGRATION

システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与 (単位:万円)		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
クラウドエンジニア	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
組み込みエンジニア	700	900	1200
ITコンサルタント	800	1200	1600
ITマネジメント	800	1200	1500
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	800	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1800
QAエンジニア	600	900	1200

Industry Trends

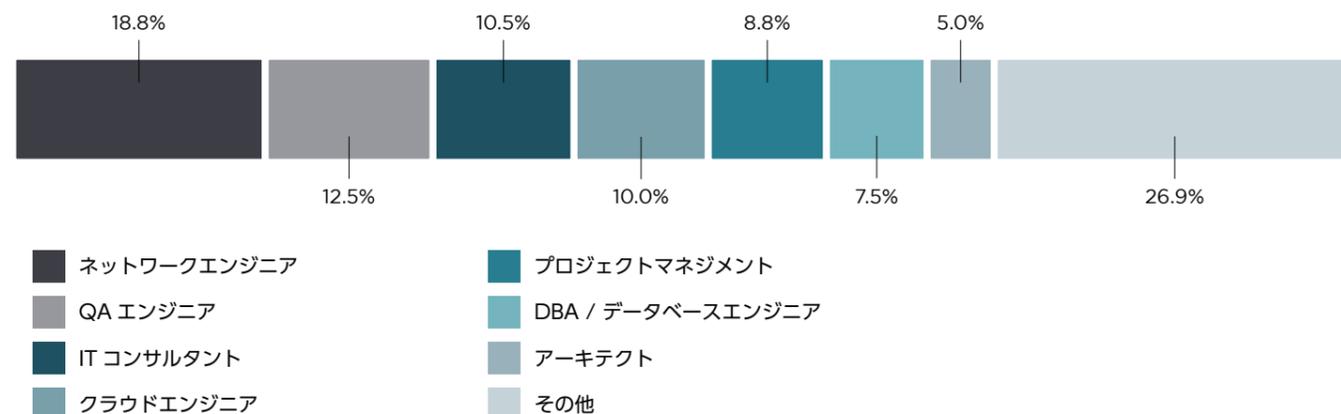
システムインテグレーション市場は拡大を続けており、グローバルで2020年に3032億ドル規模に到達した。2026年まではこの大幅成長が続くとみられる。企業のクラウドサービスや最先端技術の導入に伴い、合理化を目的としたシステムインテグレーションの需要が高まっている。「2025年の崖問題」への対応やDXプロジェクトの拡大により、システムインテグレータへのプロジェクト依頼は増加傾向が続く。従来型の業務システム開発のみならず、消費者向けウェブサービスやアプリケーション開発の需要も高まり、これに応じてアジャイル開発経験者の採用が加速している。

Outlook and Advice

クラウドコンピューティングやデジタルの普及に伴うセキュリティの強化、人工知能と自動化の推進により、求められるIT人材が多様化している。優秀なIT人材を採用するためには、取り組んでいる高度なプロジェクトなどによる採用ブランディングが鍵となる。アジャイル開発経験者の不足に対応するためには、採用のみに頼らず育成や既存エンジニアのリスキリングも必要だ。2030年までに最大79万人のIT人材不足が見込まれており(※)、これに対処するためには海外のIT人材採用も検討すべきである。

※ 経済産業省発表「IT人材需給に関する調査」

BRS 会員登録者



BRS 登録案件

