



2023 MARKET OVERVIEW REPORT



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて	3
ご挨拶	4 - 5
BRSについて	6
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測	7 - 9

INDUSTRIES

自動車	11
化学	12
コンサルティング	13
電気・電子機器	14
エネルギー	15
機械	16
医療機器	17
医薬品	18

FUNCTIONS

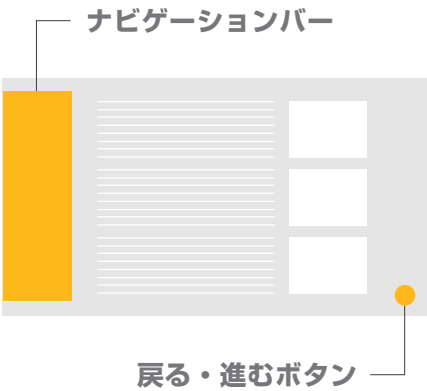
経理／財務	20
法務／知財／コンプライアンス	21
人事	22
オフィスサポート	23
営業／マーケティング	24
サプライチェーン	25

IT

デジタル／オンライン	27
ハードウェア	28
インハウスIT	29
ソフトウェア	30
システムインテグレーション	31

HOW - TO

これはインタラクティブPDFです。ドキュメント内のボタンやリンクをクリックして、ページを移動したりリンクを開いたりすることができます。



ナビゲーションバー：

各ページの左側にナビゲーションバーが表示されます。ページタイトルなどをクリックすると、そのページへ移動できます。

戻る・進むボタン：

ページ右下のボタンをクリックして、前のページ、または次のページへ移動できます。



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて	3
ご挨拶	4 - 5
BRSについて	6
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測	7 - 9



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

MARKET OVERVIEW REPORT
について

本レポートは、BRSがサービスを提供している業界や職種を中心に、語学力を持つミドル・ハイクラス人材採用における傾向、給与、今後の予測などを紹介している年次マーケットレポートです。2023年版では、各業界や領域の採用トレンドに加え、優秀なバイリンガル・マルチリンガル人材の獲得と離職率を下げるための企業の取り組みについて注目しています。

BRSのMarket Overview Report 2023は、2021年6月1日から2022年5月31日までのBRSデータと、2022年5月に実施したBRSのクライアントを対象にしたアンケートへの回答に加え、日常的に企業や候補者と直接的やりとりを通して密接な関係を構築しているBRSコンサルタントの知見に基づきまとめられています。



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

システムインテグレーション



マネージングディレクター
ナイーム・イクバル
Naeem Iqbal

新型コロナウイルスの感染拡大により社会が混乱することも減り、2023年はようやく通常の生活に戻ることが期待できる年になりそうです。2022年は緊急事態宣言もなく、観光の再開、マスク着用の緩和、そして企業により濃淡はあるものの、採用活動が活発化するなど、明るい兆しが見えた年でした。本レポートでは、2022年の動きを振り返り、同時に2023年に予測されることについての見識をお届けしたいと思います。ぜひ貴社の成長にお役立ていただけますと幸いです。

2022年、コロナ禍からの回復の兆しが複数見えた一方で、世界が直面した難題は多かったように思います。ロシアによるウクライナ侵攻、エネルギー問題、サプライチェーンの混乱、大幅な円安など、そのすべてがグローバル経済に影響を与えました。2022年半ばから世界各地で高騰し始めた物価は、急激なインフレ状態を生みました。経済大国の多くはその対応として金利を上げ、一部成功も見られましたが、日本では複数の金融緩和策を打ち出し、他国に比べ金利を上げる決定をするまでに時間がかかりました。これにより円安が進み、32年来の安値を更新。輸出が急増するも輸入は予想を上回り、円安も相まって2022年、日本は記録的な貿易赤字に陥りました。

採用市場においては、求人数が増加しましたが日本の失業率に大きな変化は見られませんでした。2022年半ばに政府がコロナ禍における行動制限を緩和したことで、ホスピタリティ業界およびサービス業界が再生。サービス業関連企業はコロナ禍に入る前の人員レベルまで採用を活発化させました。世界の距離が縮まり日本がグローバリゼーションを続ける中、バイリンガル人材の需要は堅調です。特にIoTやブロックチェーン、モバイル関連のエンジニアは国内の候補者数が足らず、需要を満たせていません。また、自動化やAIの需要がかつてないほど高まっており、自動車業界で新たな求人を生み出しています。産業ロボット工学から自動運転機能まで、AIは自動車製造プロセスにおけるほぼすべての面で取り入れられるほどになりました。円安により、輸出が多い企業は売り上げが急増。営業人材の採用の活発化につながりました。

しかし、第3四半期からは経済の縮小に伴い採用活動にもいくらか鈍化がみられました。グローバルでのインフレと円安から経済縮小は見込まれていたものの、2022年終盤に向け、ほとんどの業界で景気の低迷が感じられ、採用活動の緩やかな減速につながりました。専門職における新規ポジション数の減少が見られ、この傾向は2023年も継続することが予想されます。過去3年の間、前例のないほどの成長をみせていたIT業界においても同様で、ここ最近で初めて採用の鈍化がみられました。

2023年、企業はあらゆる採用課題に直面するでしょう。その一つが、採用需要と市場の実態の差です。日本にある多くの企業やポジションにおいて、高い日本語力を持つことは必須要件です。しかし、専門職であるエンジニアリングやサイエンス関連ポジションについて、またそもそもの候補者母数が十分でない職種の場合、語学力要件をある程度緩和させることも必要です。同様に、語学力を持つ優秀な候補者は多くありません。そのような人材に出会えた場合は、その時に募集中の採用要件に合わなくても応用できるスキルなどを見て他のポジションでの採用を検討し、優秀な人材確保を優先させることをお勧めしています。また、採用企業としての責任の重要性もこれまで以上に増しています。政府は採用において、年齢、性別、ジェンダー、宗教、国籍などによる差別をなくすための積極的措置を講じました。複数の指令を発表し、求職者に対する情報透明性確保のためにも新たなガイドラインが順守されるよう、人材紹介会社は採用企業との協力指示を受けています。



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

各業界についても目を向けたいと思います。自動車業界については、エネルギー問題、継続するサプライチェーンの混乱など、引き続き世界的な不安定要素の被害を受けやすい状態に置かれるでしょう。一方で、多くの国がディーゼル・ガソリン車の新規販売終了を宣言する中、電気自動車業界は拡大の一途です。国内におけるすべての大手自動車メーカーが電気自動車へのシフトを決定していることから、この業界の採用活動は今後複数年において活況を呈すると予測します。

半導体業界にとって、2022年は活気のない1年となりました。主な要因はサプライチェーンの問題に帰しますが、2023年には成長の兆しが見えるでしょう。日本は国内生産の活性化に法外な額を投じており、その投資により、今後数年は採用も着実に成長することが見込まれます。

コロナ禍はIT領域の急速な成長を促すきっかけの一つでした。緊急事態への対応として、企業は通常であれば年単位で導入されるテクノロジーソリューションを急速に導入せざるを得ませんでした。そのためIT業界の需要が非常に高い状態が続いていましたが、その成長は2022年半ばに弱まりをみせます。欧米の株式市場における株価下落により、一部大手IT企業での解雇が目立ちました。不況への漠然とした不安もさることながら、多くの企業がITソリューションの導入を完了し向こう1年間はテクノロジー予算拡大が見込まれません。このため、2023年の採用においても比較的静かな時期が続くことが予想されます。

医薬品業界の採用は、通常安定していますが、2022年終盤にかけて主に欧州企業での採用鈍化がみられました。そのほとんどは、先述のサプライチェーン混乱やエネルギー問題、円安などに起因します。ただし、2023年後半までには医薬品業界がこれら課題を乗り越えられると見込んでいます。

リテール領域も他業界と同様、エネルギー価格の上昇、サプライチェーン問題、そしてインフレによる影響を受けています。ただし、この業界の違いとしてEコマースが挙げられます。Eコマースは業界特有の強みとなり、リテール業界は他の業界よりも早くに2022年に起きた難題を乗り越えることができるでしょう。

2022年、日本は世界の他の国と同様に成功も困難も経験しました。前途有望であった年始から、オミクロン株の拡大をはじめ複数の難題が重なり、活力が衰えたことは無視できない事実です。2023年も、前半は2022年の採用活動の減速が続くかもしれませんが、それでも私たちはこの年について慎重ながらも楽観的な見方をしています。ホスピタリティ業界とサービス業界の復活、web 3.0アプリケーション開発、より安定したリテール市場やEコマースプラットフォーム、そしてサプライチェーンソリューションの改善により、採用活動は再び活発化するでしょう。

本マーケットレポートのリリースと共に、BRSはサービス開始から10年目を終えます。これまでに得た知識経験を糧に、今後私たち全員が向き合うであろう課題を乗り越える準備ができたと確信しています。BRSの誇る、ハイレベルかつ専門性の高いコンサルタントチームが、今後も貴社の成長をサポートしてまいります。どうぞご期待ください。



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

BRSについて



2012年に設立。語学力を必要とする企業へバイリンガルやマルチリンガルに特化した人材紹介サービスを提供しています。BRSは2022年にサービス開始から10周年を迎えました。今後も Empowering people, growing organizations というミッションに忠実に、みなさまに信頼いただける採用パートナーであり続けられるよう、尽力してまいります。

2012年 バイリンガルのハイクラス人材に特化した人材紹介サービスとして「IGS」（Intelligence Global Search）開始

2017年 新グループブランド「PERSOL」導入に伴いサービス名を「IGS」から「BRS」（Bilingual Recruitment Solutions）に変更

2019年 丸の内から紀尾井町にオフィス移転

2020年 BRSロゴのリブランディング実施

東京オフィス 〒102-0094 東京都千代田区紀尾井町4番1号 ニューオータニガーデンコート 17F

関西オフィス 〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町3-1 グランフロント大阪タワーB 17F

パーソルキャリア株式会社（本社） 〒100-6328 東京都千代田区丸の内2-4-1 丸の内ビルディング 27F



バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

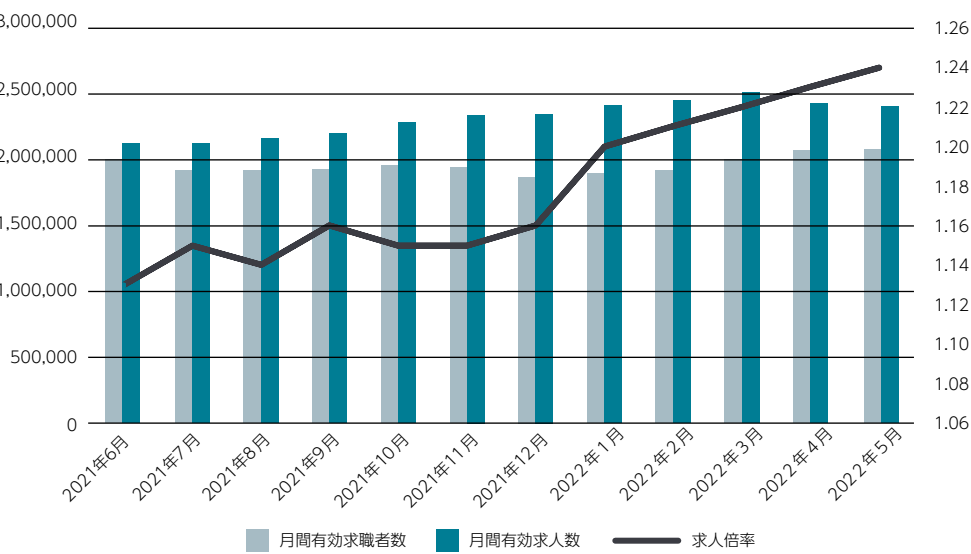
ソフトウェア

システムインテグレーション

2022年の一般職業状況とバイリンガル・マルチリンガル人材の需要

一般職業状況は緩やかに回復

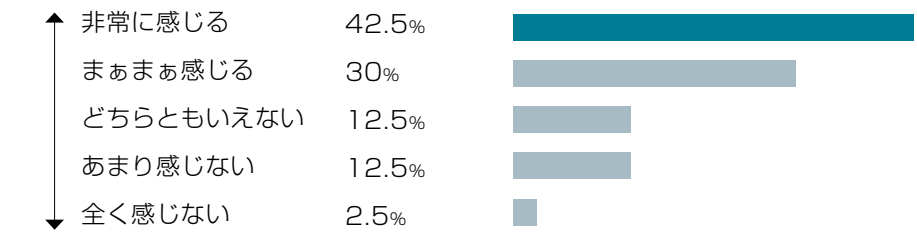
厚生労働省が発表している有効求人倍率によると、2021年6月以降は全体的に緩やかではあるものの有効求人数が上昇し、2020年と比較しても確実に回復しています。



有効求人倍率の推移（2021年6月～2022年5月、厚生労働省データ）

バイリンガル・マルチリンガル需要は引き続き高い

Q.) 日本市場での人材不足を感じますか？

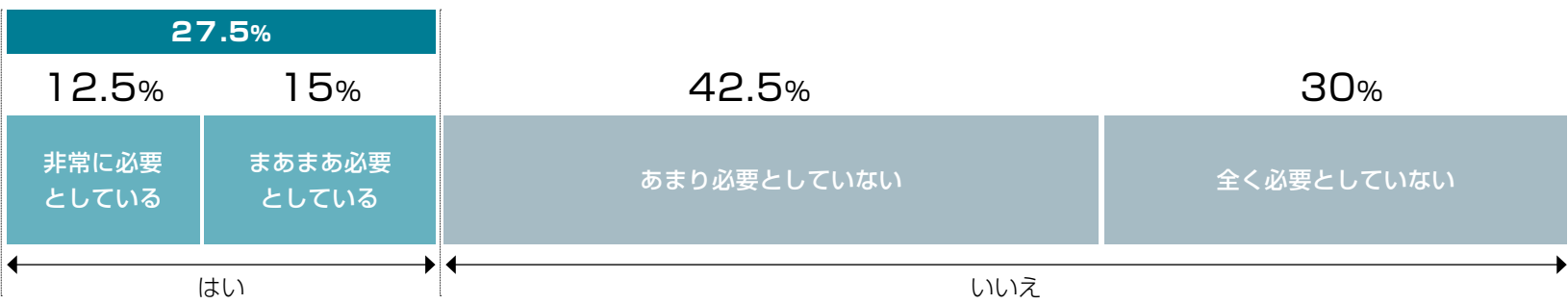


一方、語学力を持つ優秀な人材の需要は常に高く、2021年から2022年も変わらず採用は活況を呈しています。BRSクライアントを対象としたアンケートでは、「非常に感じる」と「まあまあ感じる」を合わせると、全体の約76%が人材不足を感じているという結果に。日本市場でバイリンガル・マルチリンガル人材が不足していると感じる企業が多いことが伺えます。

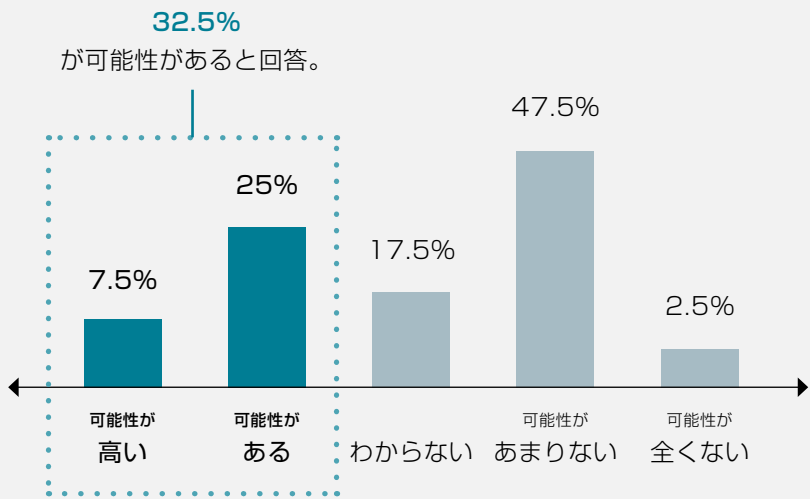
英語以外の語学力の必要性

日本市場において、日本語以外で必要とされている語学力は英語が圧倒的に多いものの、その他の言語も需要を伸ばしています。外資系企業でなくとも英語を社内公用語とする企業が増えつつある中、メールのやり取りなどある程度の英語力を持つことは、日本以外のグローバル市場同様、今後ますます標準となるでしょう。その中で、第3外国語、第4外国語に注目したアンケートを実施しました。

Q.) 貴社では現在日本語と英語以外の語学力を必要としていますか？

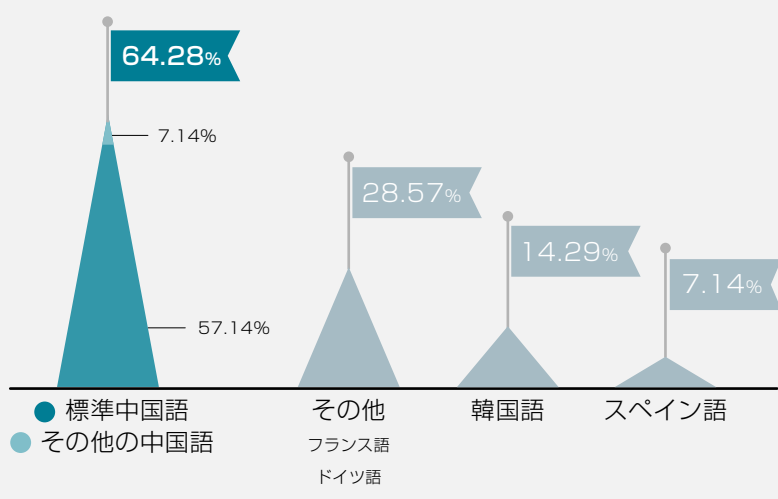


Q.) 現在の必要性に関わらず、貴社で今後日本語と英語以外の語学力を必要とする可能性について教えてください。



アンケート結果から、全体の約27.5%が現在日本語と英語以外の語学力を必要としており、今後については32.5%が必要とする可能性があると回答しました。また、そのうちの大半が必要言語に中国語を挙げています。アジア地域出身の人材はその他の地域出身の人材に比べ高い日本語力を保有していることが多く、また一般的に日本人に比べ英語力が高い傾向にあります。さらに中国語のニーズは高まっており、その結果、母国語と日本語、英語など3カ国語以上が扱える中華圏出身者の需要が伸びています。

Q.) 現在または今後日本語と英語以外の語学力を必要とする可能性がある方へ伺います。どの言語が必要となりそうですか？



バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

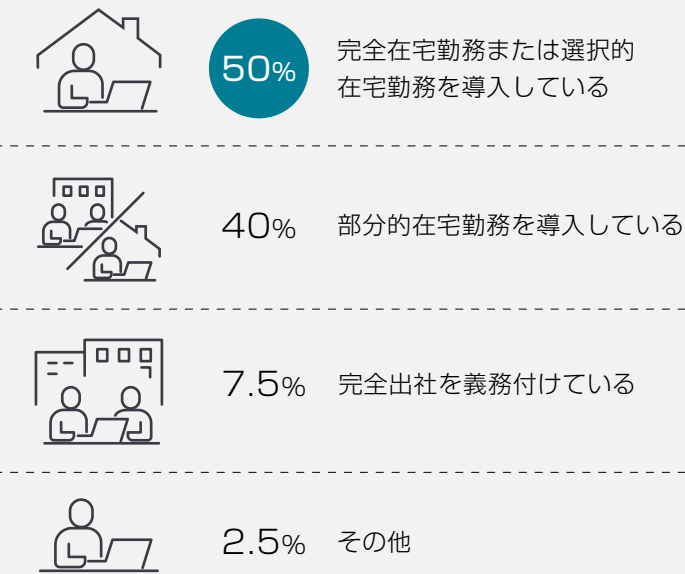
ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

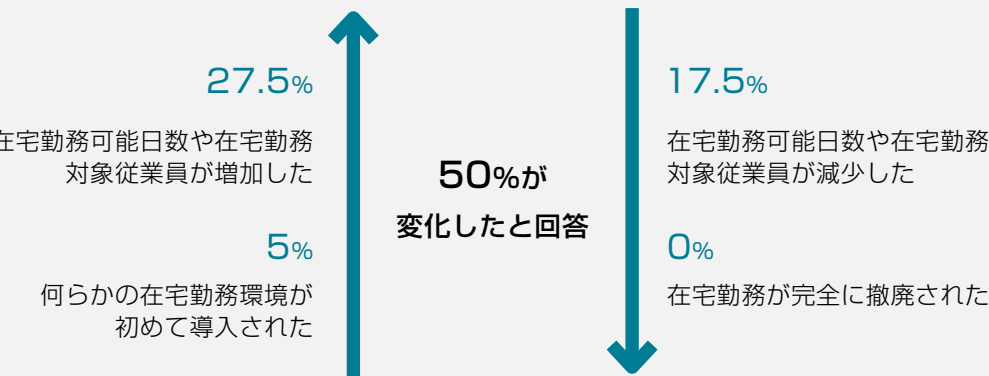
システムインテグレーション

Q.) 貴社での現在の在宅勤務状況について教えてください。



アンケートからは、全体の半数の企業で従業員が完全在宅勤務を選択できるようになっていること、また部分的在宅勤務導入を含めると全体の9割が在宅勤務を導入していることがわかります。

Q.) 貴社での現在の在宅勤務状況は過去1年間で変化しましたか？



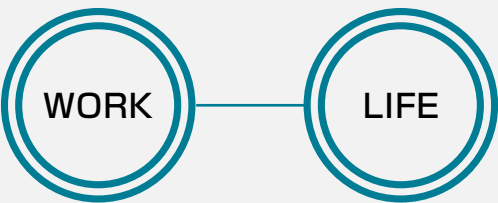
アンケートを実施した2022年5月から過去1年間で在宅勤務状況が変化した企業は全体の半数でした。また、変化したと回答した企業の半数以上は、日数が増えるなど在宅勤務環境がより充実したという回答となりました。

企業の在宅勤務導入状況と今後の予定

優秀な人材を獲得するために

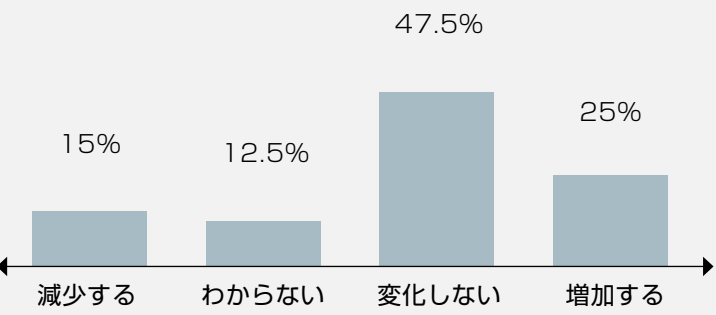
競争率の激しいバイリンガル・マルチリンガル採用市場において、企業はあらゆる工夫を行っています。コロナ禍で広く浸透した在宅勤務（リモートワーク）は、今後どのような変化を遂げるのでしょうか。その他のはたらく環境にも注目しました。

企業の「はたらく環境」への取り組み



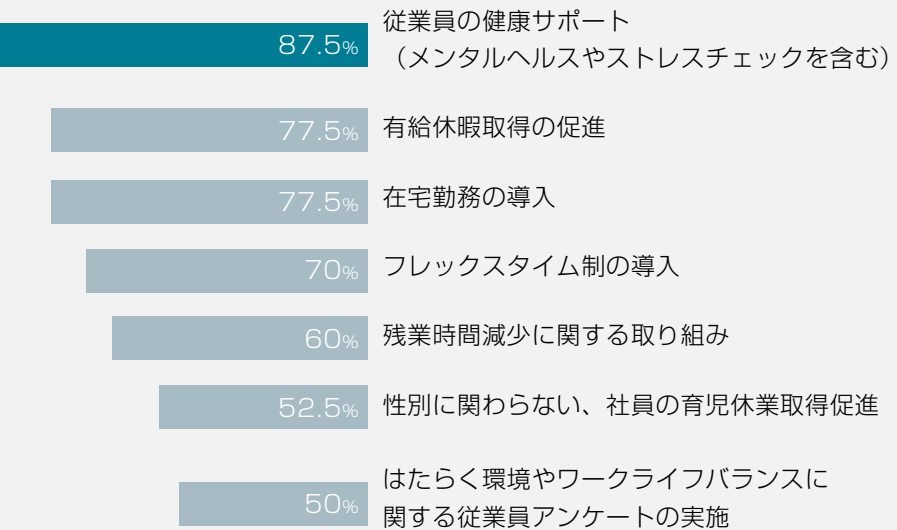
複数のオファーを受けることの多い優秀な人材が転職先を決断する際、待遇と共に注目される点が企業によるはたらく環境や、ワークライフバランスへの配慮です。今回のアンケートからも、多くの企業があらゆる取り組みを行っていることがわかりました。

Q.) 新型コロナウイルスが社会的に重大な健康的被害を及ぼさないと判断された際、貴社での在宅勤務可能日数や対象従業員はどう変化したいと思いますか？



ウィズコロナの時代、在宅勤務環境はどう変化するでしょうか。今回のアンケート結果では、在宅勤務可能日数などが「増加する」「変化しない」と回答した企業が全体の72.5%に及びました。他の回答枠として設けていた「何らかの在宅勤務環境が初めて導入されると思う」と「在宅勤務が完全に撤廃されると思う」はどちらも0%で、今後もコロナの状況に関わらず在宅勤務を継続する企業が多いことが伺えます。

Q.) 貴社で従業員のワークライフバランス向上のために行っている施策があればすべて選択してください



バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

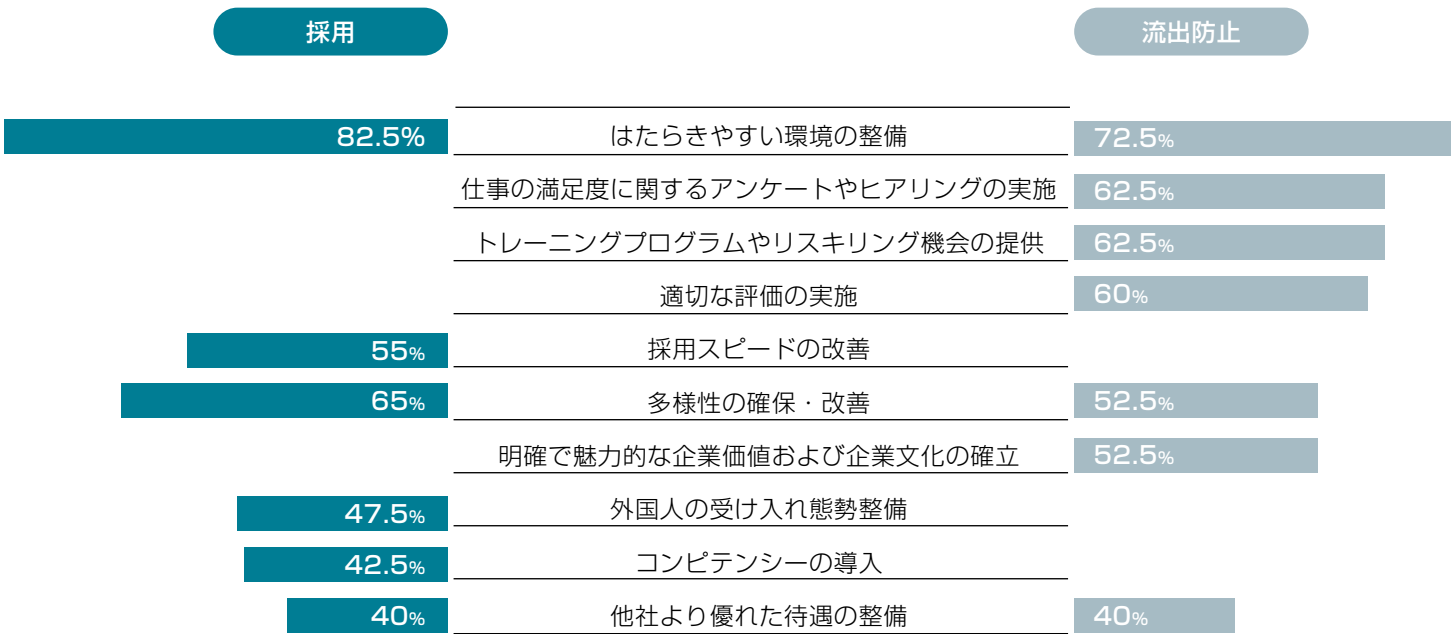
ソフトウェア

システムインテグレーション

優秀な人材の確保と、離職率低下のための工夫

企業の成長にとって欠かせない優秀な人材の確保。採用と同等またはそれ以上に重要な課題が、離職率を抑えることです。そして、従業員がはたらきやすい環境を整備することは、優秀な人材の流出を防ぎ、さらに優秀な人材を採用するための両方に有効です。ここでは、人材の採用と流出防止それぞれに対し企業が行っている取り組みについて伺いました。

Q.) 貴社で優秀な人材を確保するために行っている取り組みがあればすべて選択してください



アンケート結果から、多数の企業が優秀な人材の採用と流出防止の両方においてあらゆる取り組みを行っていることがわかりました。特にはたらきやすい環境の整備には非常に多くの企業が取り組んでいます。採用においては多様性の確保・改善にも取り組む企業が多く見られます。多様性が確保されている職場はどのような人にとってもはたらきやすい環境であり、特に人材不足が課題となる中、より幅広い人材確保につながります。人材の流出防止についてはヒアリングを行う企業も多く、従業員の声に耳を傾け、実際に必要とされている工夫を行おうという企業の姿勢が伺えます。また、トレーニングプログラムやリスキリング機会を提供するなど、既存の環境で従業員が新たなスキルの獲得や成長ができるよう取り組む企業が多いことも明らかに became。

採用における優先順位の明確化

バイリンガル・マルチリンガル人材に企業が求めるスキルは、語学力に限られません。優秀なハイクラス人材については、語学力はもちろん、その分野で特化したスキルと経験が重要です。同時に、そもそも非常に限られているバイリンガル・マルチリンガル人材についてあまりに多くの専門スキルや経験を求め続けると、採用は非現実的となります。採用を成功させるには、求める人材に対し明確な優先順位を持つことが非常に重要です。スキルや経験はもちろん、コンピテンシーを導入し、それぞれの項目の優先度を決めておくことも、そのポジションや企業に合った人材を確保するために有効です。

求人案件に掲載する情報の改善

ハイクラス人材にアプローチする上ではたらく環境や採用プロセスの改善と同様に重要となるのが、求人案件に関する情報の量と正確さです。具体的な就業イメージなど、労働者が就業先を選別するのに必要な情報を明示することは求人企業の義務であり、職業安定法で定められています。また、採用決定の前に実際の業務や役割、期待する成果について企業と候補者の理解が一致していることは、当然ながら採用後活躍してもらうためにも非常に重要です。以下が求人票に具体的な情報を表記することが必須とされている13の明示項目です。

明示項目	
1	労働者を雇用しようとする者の正式名称
2	従事する業務内容
3	労働契約の期間（期間の定めの有無、期間の定めがあるときはその期間）・雇用形態
4	試用期間（試用期間の有無、期間の定めがあるときはその期間） ※試用期間中と試用期間終了後の労働条件等が異なるときは、それぞれに労働条件を示す ※期間の定めのある労働契約を締結する場合は、当該契約が試用期間の性質を有するものであっても、当該試用期間終了後の労働条件等ではなく、当該試用期間に係る労働条件等を明示する
5	勤務地
6	勤務地の受動喫煙防止対策
7	就業時間（始業及び終業の時刻、所定労働時間を超える労働の有無、休憩時間） ※裁量労働制が適用されることとなる場合にはその旨を明示する。
8	休日
9	賃金（賃金の額、賃金形態（月給、時給等の区分）、基本給、定額的に支払われる手当、通勤手当、昇給に関する事項） ※臨時に支払われる賃金、賞与及び労働基準法施行規則第8条各号に掲げる賃金を除く ※固定残業代の仕組みを賃金制度として採用している場合は、以下の内容を明示する ・固定残業代に充当する労働時間数 ・固定残業代の金額 ・固定残業代を超える労働を行なった場合は追加支給する旨
10	採用条件
11	選考方法
12	社会保険（健康保険法による健康保険、厚生年金保険法による厚生年金、労働者災害補償保険法による労働者災害補償保険及び雇用保険法による雇用保険の適用に関する事項）
13	派遣労働者として雇用しようとする場合にはその旨

また、2022年10月の職業安定法改正により、労働者の募集を行う際のルールが変わりました。特に、求人などに関する情報の的確な表示が義務付けられるようになり、具体的には虚偽の表示・誤解を生じさせる表示をしないこと、また求人情報を正確・最新の内容に保つ措置を講じる必要が求人企業に求められるようになりました。ルールを的確に把握し、求職者の信頼が得られる魅力的な求人票を作成することも採用成功の鍵となります。



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

INDUSTRIES

自動車	11
化学	12
コンサルティング	13
電気・電子機器	14
エネルギー	15
機械	16
医療機器	17
医薬品	18



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アプリケーションエンジニア / 技術営業	700	900	1100
電気・電子エンジニア	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1100
管理職	1000	1400	2000
機械エンジニア	600	800	1000
製品開発	600	800	1000
生産技術	700	800	1000
プロジェクトマネジメント	700	900	1300
品質保証 / 品質管理	600	900	1100
営業	700	900	1200
テストエンジニア	600	700	800



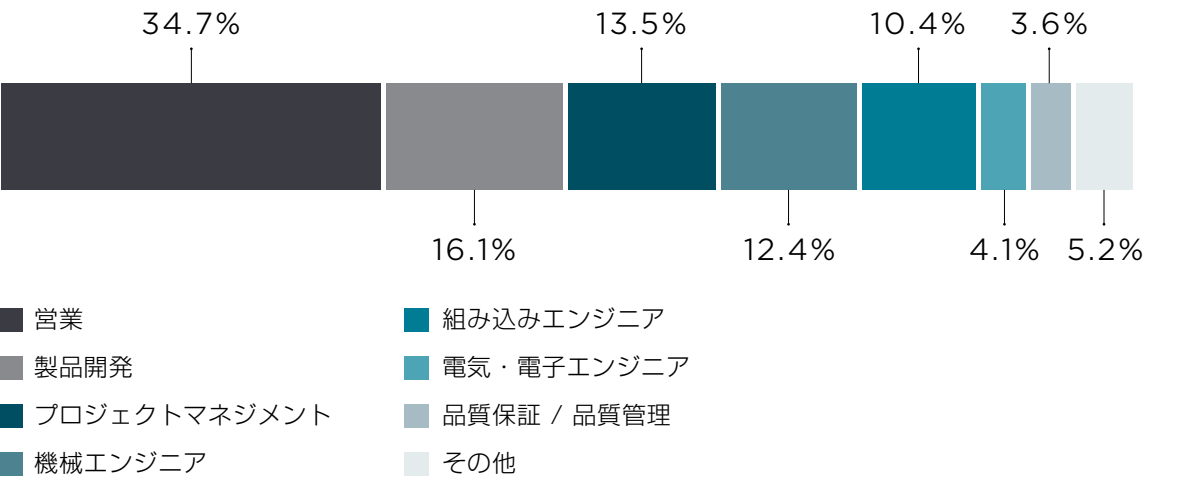
Industry Trends

業界全体の傾向は、引き続き世界的な半導体不足により供給が厳しい一方で、CASE（コネクテッド、自動化、シェアリング、電動化）に関しては各社積極的に投資している。企業による採用活動も堅調。機械電気のみならず、組み込みソフトウェアやITを含めた総合的な複合開発が主流であるため、プロジェクトマネジメント経験が歓迎されている。パワートレーン電動化、データを活用した自動化、自動運転、ADAS、MBD、自動車業界のソフトウェアスタンダードなどに類する求人も多く、年収水準も高まっている。

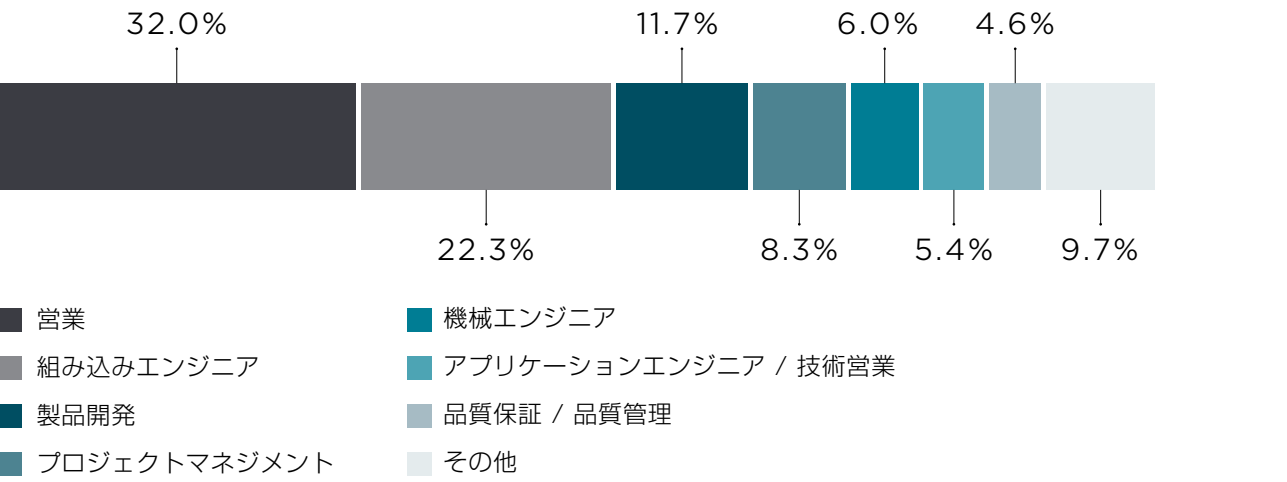
Prospects & Advice

自動車業界で多くの企業が求める経験やスキルを有する候補者は非常に少なく、通常複数のオファーを獲得する。一握りの優秀な候補者に入社する企業として選んでもらうためには、その候補者に自社の環境で何が実現できるかをよく理解してもらうことが重要となる。また、選考においては非常に多忙である候補者に合わせて面接時間を含めフレキシブルに対応すること、さらに競合他社比で魅力的な給与提示を行うことが採用成功に欠かせない対策である。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

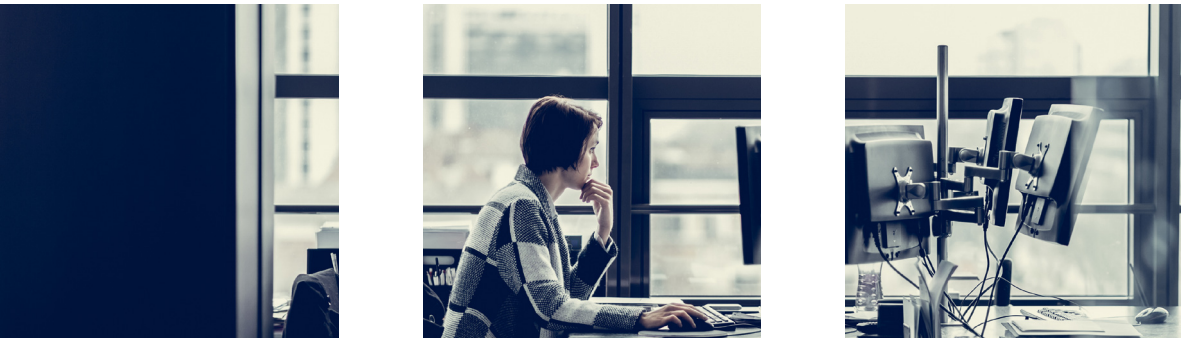
経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
EHS	700	800	1000
管理職	900	1200	1600
マーケティング	700	900	1100
プロセスエンジニア	600	800	1000
生産管理	600	800	1000
品質管理	600	800	1000
レギュラトリーアフェアーズ	600	800	1000
研究開発	700	900	1200
営業	700	900	1200
技術営業 / アプリケーションエンジニア	700	900	1100
テクニカルサービス	600	800	900



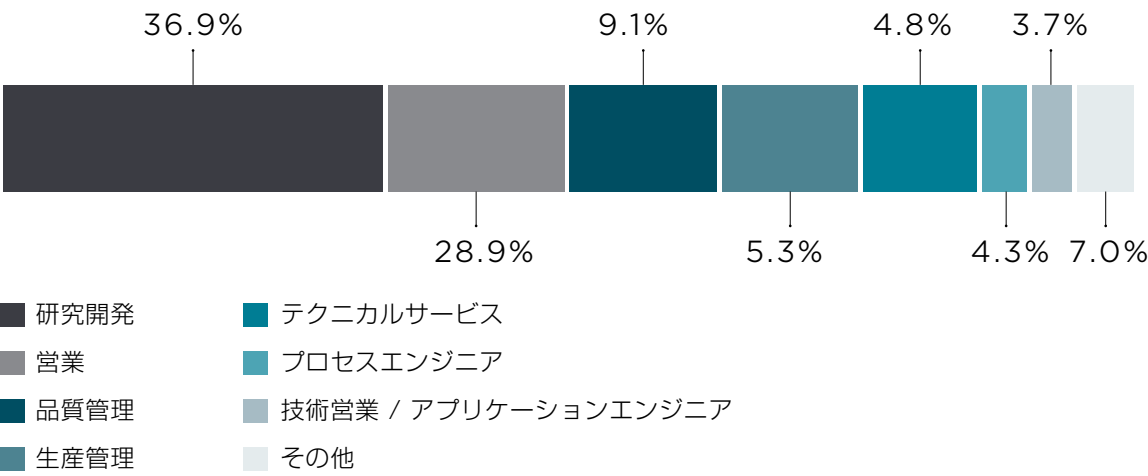
Industry Trends

化学業界の採用需要は、全体的に昨年に引き続き堅調に推移している。新たな市場開発として、これまで自社になかった自動車をはじめとする客先業界での経験を求める動きや、機械電気など製品側の材料検討のために化学知識を持つ経験者を採用する動きも拡大している。特に採用が堅調な分野としては、モバイルや電子部品、自動車向け樹脂開発、電池やEV向け電気化学分野、新用途の無機材、セラミックスや炭素繊維などを含む複合材分野、設備自動化や用途に合わせた生産プロセスなどが挙げられる。

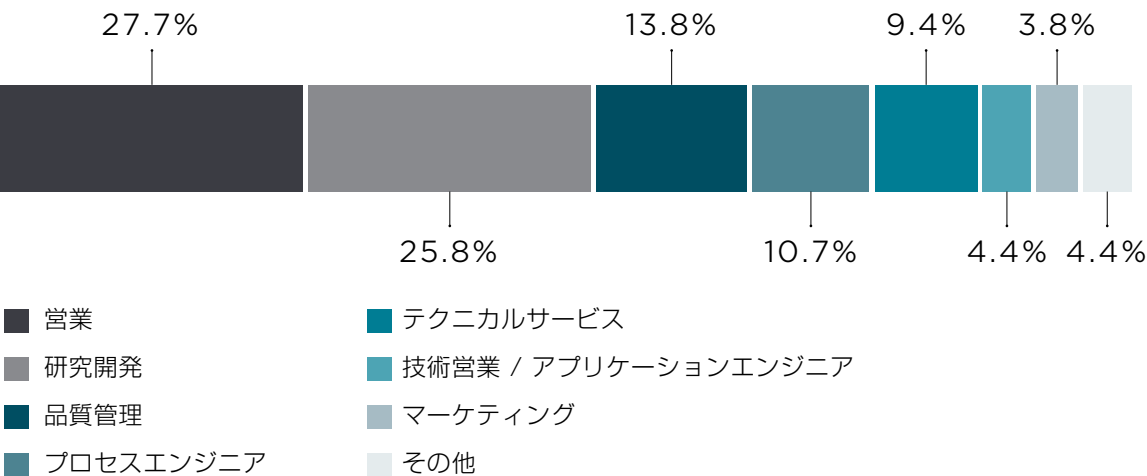
Prospects & Advice

各社で採用は活発に行われている一方、採用予算については横ばいであることが多いようにみられる。化学業界は比較的保守的な業界で、転職活動についても潜在数に比べ積極的に活動をする候補者は多くない。そのため、選考プロセスにおいて柔軟に対応すること、医薬品などの他業界も含めた採用競合他社比で魅力的な待遇提示を行うことが重要となる。また、効率的に採用を成功させるためには、経験を重視するかポテンシャルを優先するかの採用方針を明確にすることが必要だ。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アドバイザー	800	1200	1500
BPR	1000	1500	2000
ビジネス開発	800	1200	1600
コンサルタント	800	1200	1500
企業戦略	1000	1500	2000
組織開発・人材育成	700	900	1200
金融アドバイザー	800	1200	1500
人事コンサルタント	900	1200	1500
産業コンサルタント	800	1200	1500
ITセキュリティ監査	800	1200	1600
M&Aアドバイザー	800	1200	1500
経営コンサルタント	1000	1500	1800
パートナー	2500	3500	5000
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
リスクコンサルタント	800	1200	1500
シニアコンサルタント	1200	1500	1800
テクノロジーコンサルタント	800	1200	1500

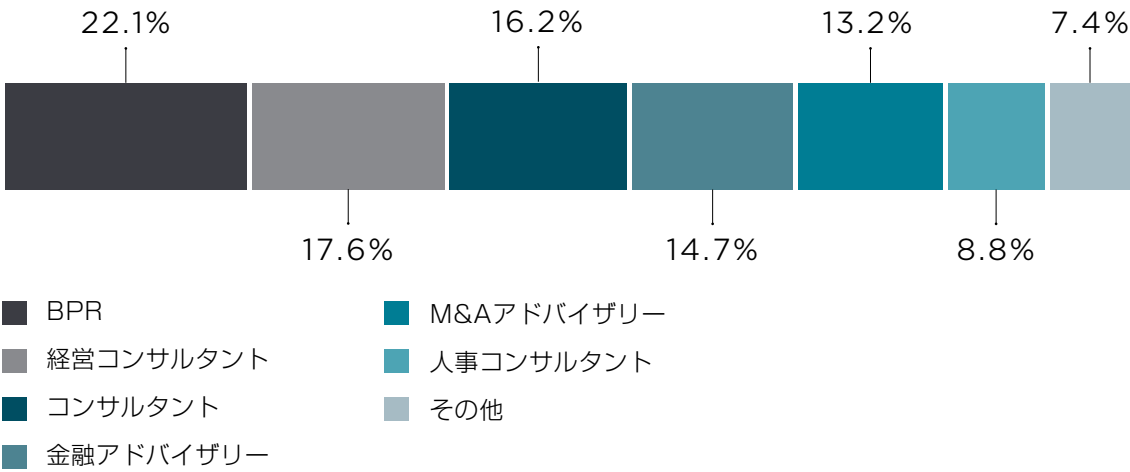
Industry Trends

リモート就業の拡大に伴う情報セキュリティ対策や、コロナ禍で影響を受けた製造業のサプライチェーンの見直し、後継者不足による事業継承問題を解消するためのM&Aニーズの高まり、事業のDX対応やSDG'sへの対応など、企業の経営課題が増加および複雑化し、コンサルタントの需要は高まっている。また、課題抽出から戦略立案に特化した従来のスタイルから、顧客の経営や事業に入り込み課題を解決するハンズオンモデルにシフトしているため、コンサルティング企業が採用する人材の幅も広がりを見せている。

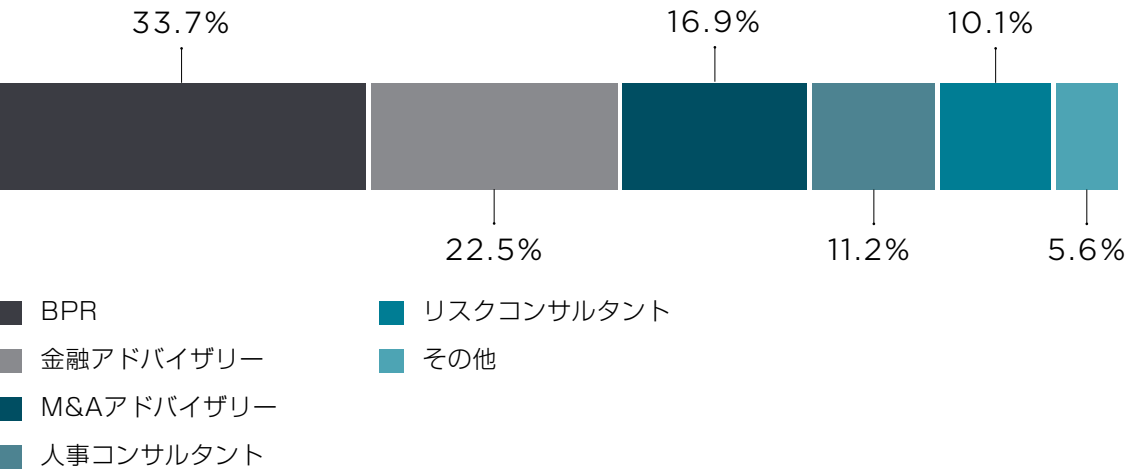
Prospects & Advice

コンサルティング企業各社の採用需要が高いため、採用報酬を上げる企業が増えている。特にコンサルティング経験者、またサイバーセキュリティ、SDG'sなどの比較的新しい経営課題に関する知識経験を持つ人材については、採用成功報酬が通常の2倍から3倍に設定されるなど高騰している。今後はクライアント企業において新規事業創出プロジェクトの増加が想定される。論理的にものごとを整理し課題解決に導く人材のみならず、デザインシンキングが実践できる創造力の高い人材のニーズが高まるだろう。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

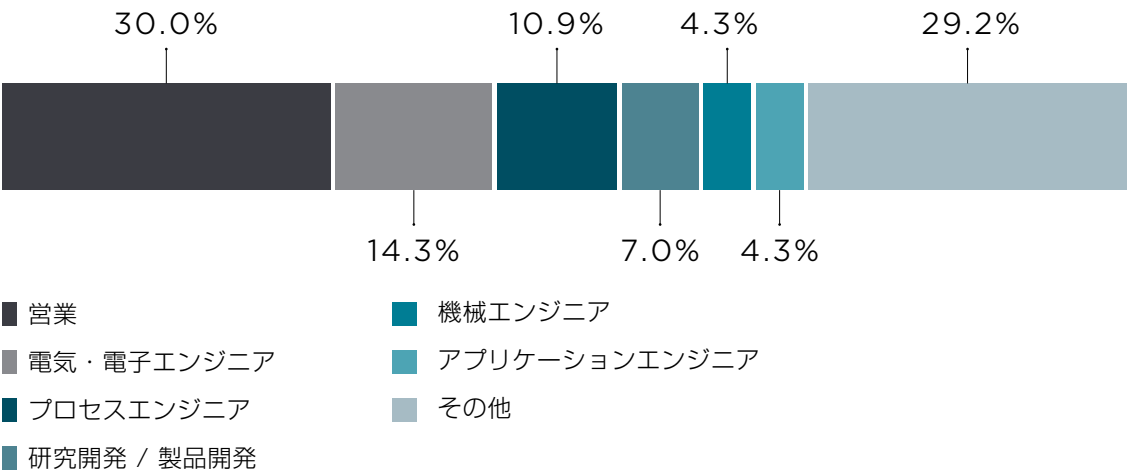
デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アプリケーションエンジニア	700	900	1200
EHS / 工場管理	700	900	1100
電気・電子エンジニア	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1100
管理職	1000	1300	2000
機械エンジニア	600	800	1000
プラントマネージャー	800	1000	1500
プロセスエンジニア	600	900	1000
プロダクションエンジニア	600	800	1000
プロジェクトマネジメント	700	900	1300
品質保証	600	800	1000
研究開発 / 製品開発	700	900	1200
営業	700	900	1200



BRS登録候補者



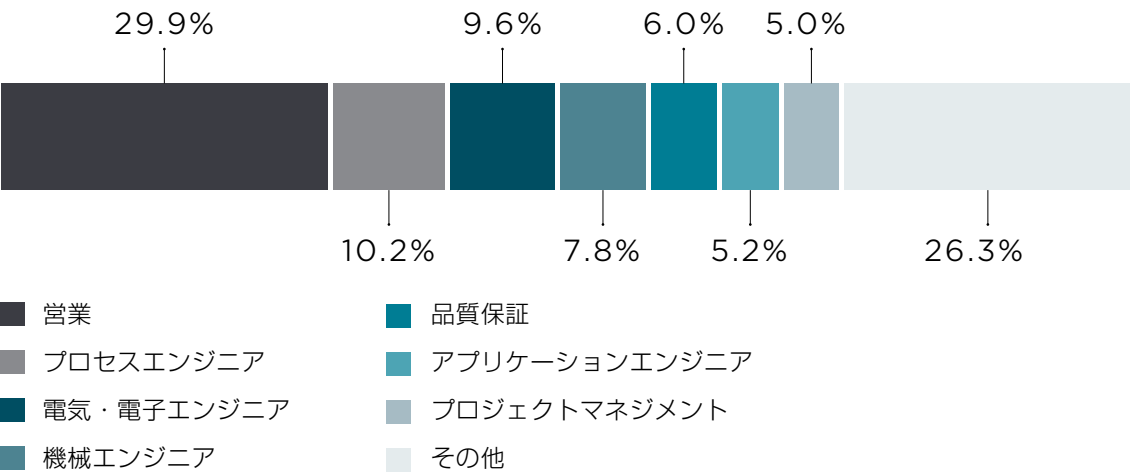
Industry Trends

採用は昨年と比較し増加傾向にあり、特に半導体市場、各種自動化、IoTなどに関連する人材は引き続き需要が高い。自動化に関連する採用活動は特に多く見られ、ハードウェアのみならずソフトウェアやシステムにも知見のある人材を求める傾向が加速している。グローバルでのサプライチェーンの構造変化が影響し国内回帰の流れも見られる中、半導体に関してはデバイス、装置、関連産業すべてにおいて候補者不足が顕著である。

Prospects & Advice

市場の成長に伴い、企業は重要なポジションの採用を積極的に行っている。従来のハードウェアを中心とした採用に加え、自社にない分野や今後より強化したい分野での限定的な新規採用が増加しているが、同時に競争も激しさを増している。事業をスピーディーに加速させるためには、ポテンシャル要素を加味してある程度条件を満たす候補者を採用することも必要だ。また、採用予算を柔軟にコントロールすることも採用成功につながる。

BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
電気・電子エンジニア	700	900	1100
エンジニアリングマネージャー	900	1200	1500
環境&サステナビリティ	700	900	1000
フィールドサービスエンジニア	600	800	1000
労働安全衛生	700	900	1000
機械エンジニア	600	800	900
プラントマネージャー	900	1200	1500
プロセスエンジニア	700	900	1100
プロダクションエンジニア	700	900	1100
プロジェクトマネジメント	800	1100	1500
品質保証	700	900	1100
営業	700	900	1200
テクニカルサービス	600	700	800



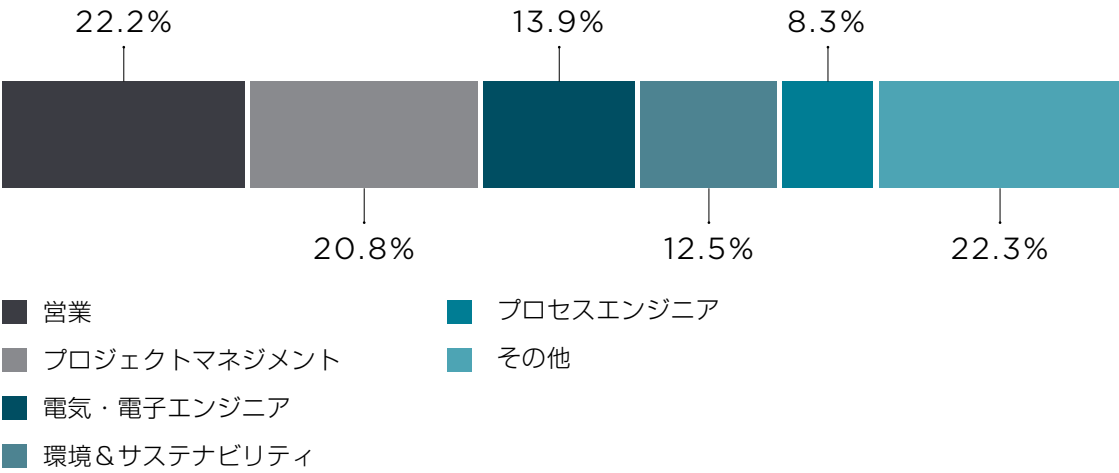
Industry Trends

再生可能エネルギーに関連する求人は、太陽光を中心に引き続き増加傾向にある。比較的新しい分野であることから、業界間の垣根を越えた転職事例も珍しくなく、また他業界からの転職者の多くが成功している。企業の求める人材としては、特に風力やバイオマス発電のプラント建設、プロジェクトマネジメント経験の需要が高く競争が激しい。さらに、水素に関連するポジションの採用も増加している。

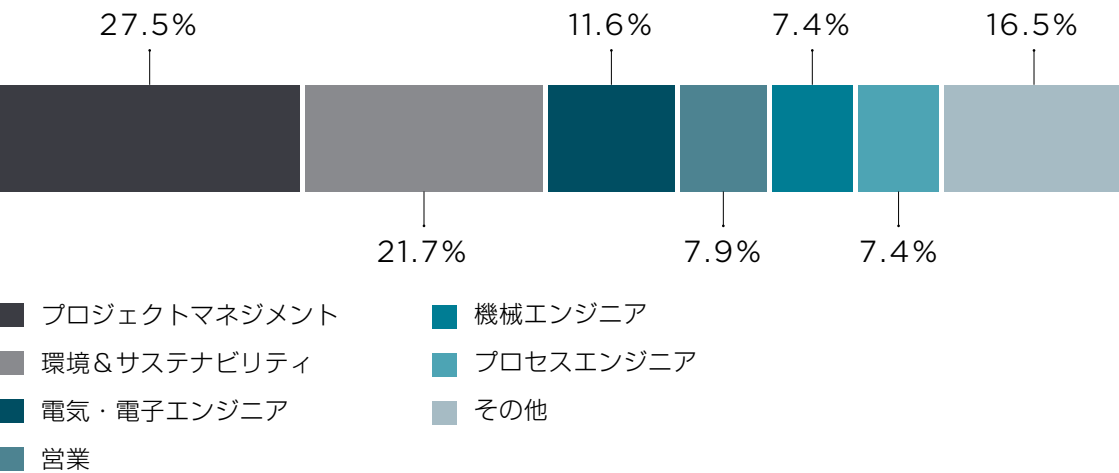
Prospects & Advice

経験が非常に重要となる業界であるため、採用において年功や年収、語学スキルなどの要素を重視せず、一貫して経験の優先度を高く持ち続ける企業がタイムリーな採用に成功し、事業を前進させている。また、企業により在宅勤務環境の差が大きいが、候補者は在宅勤務を推進している企業を選ぶ傾向にある。優秀な人材を確保するためには、待遇もさることながら、柔軟なはたらく環境の整備も重要なポイントとなる。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

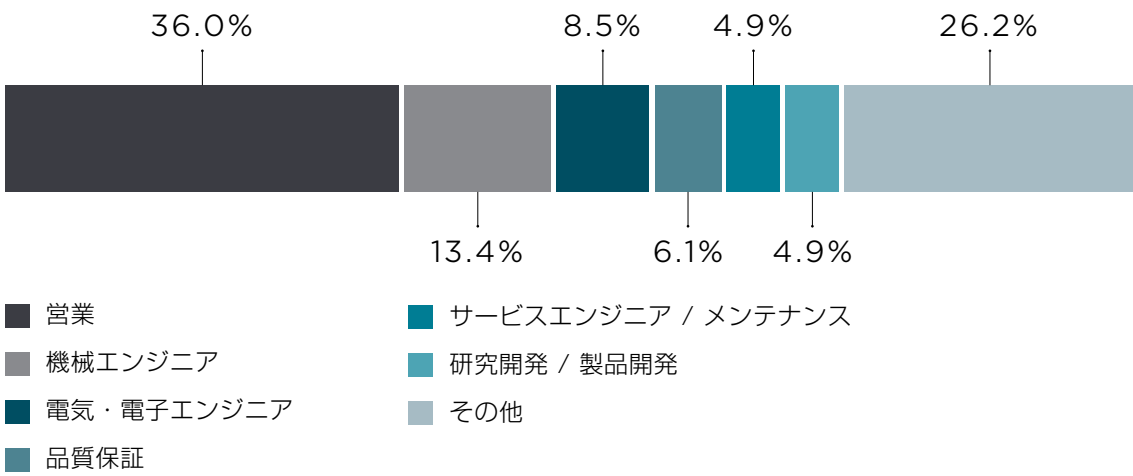
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
EHS / 工場管理	700	900	1100
電気・電子エンジニア	700	900	1100
組み込みエンジニア	700	900	1100
管理職	900	1300	2000
機械エンジニア	600	700	1000
プラントマネージャー	900	1100	1300
プロダクションエンジニア	600	700	900
プロジェクトマネジメント	700	900	1100
品質保証	600	800	1000
研究開発 / 製品開発	600	800	1000
営業	700	900	1200
セールスエンジニア	700	900	1100
サービスエンジニア / メンテナンス	600	700	900



BRS登録候補者



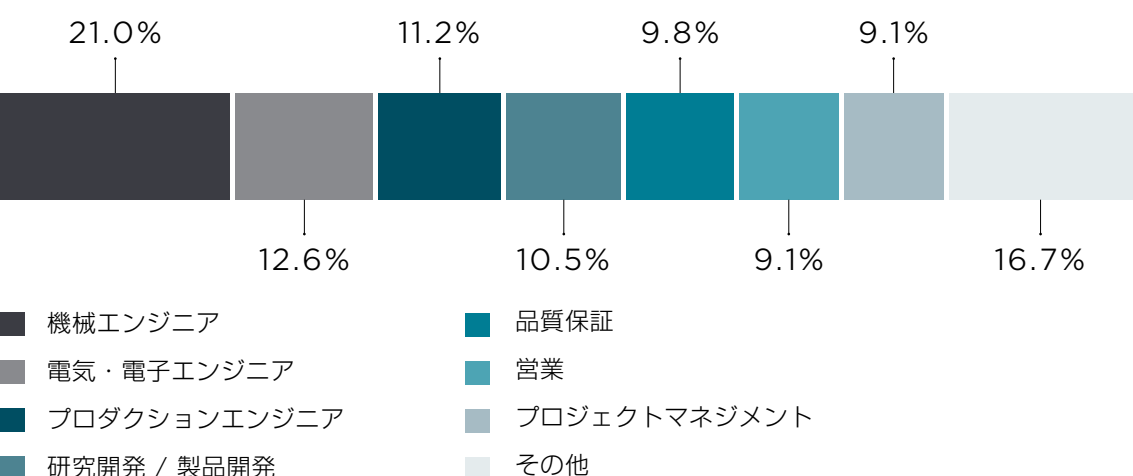
Industry Trends

機械業界では、旧来のハードウェアを中心とした採用から、デジタル化や自動化を加速させるための採用にシフトしている。そのため、機械のみならず電気やソフトウェアに関する知見を持つ人材の需要が伸びている。また、事業開発の観点では企業が拡大を狙う業界からの採用も散見される。一方で、世界情勢の影響により自社のコスト構造を大きく転換させるための採用など、これまでになかった求人も見られ始めている。

Prospects & Advice

業界全体が電気やシステムを中心とした採用にシフトしていることから、候補者は転職活動初期に要件を満たす求人を見つけることが従来ほど容易でなくなっている。一方で、要件を満たす優秀な候補者は競争率が高いため、フレキシブルな採用プロセスや採用予算の柔軟性を持つ企業は採用に成功しやすい。スピーディーな採用には経験とポテンシャルなどの優先度の明確化もカギとなる。さらに、採用過程において自社の事業情報について積極的に開示していくことも重要だ。

BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
ビジネスデベロップメント	1000	1400	1800
クリニカルスペシャリスト	600	800	1100
マーケティングコミュニケーション	600	900	1100
医療機器製造	600	800	1000
プロダクトマーケティング	700	1100	1500
品質保証	600	800	1100
薬事	700	1000	1400
研究開発	600	900	1200
営業	600	900	1300
サービスエンジニア	600	700	900
プロフェッショナルエデュケーション	700	900	1200



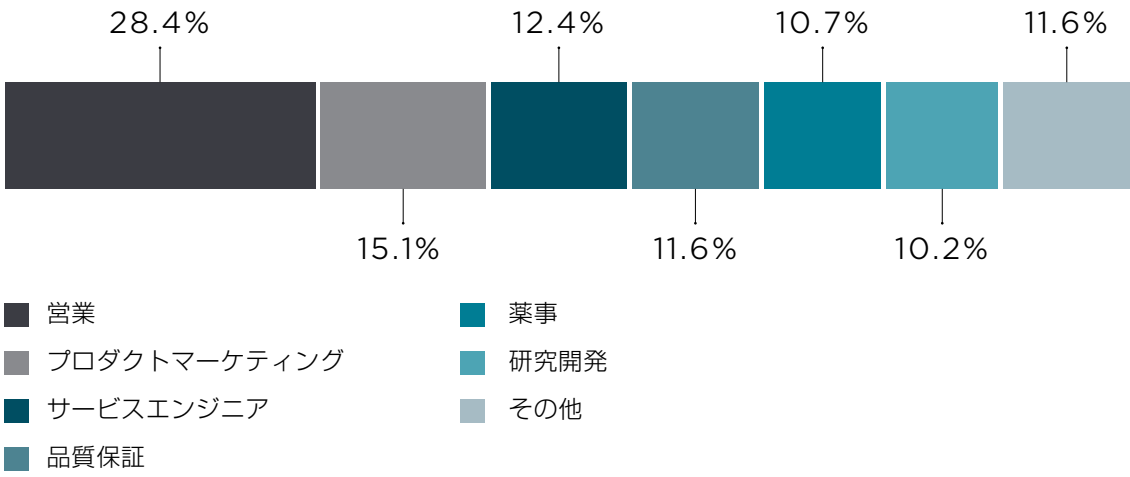
Industry Trends

医療機器業界では、従来から事業展開している企業に加え、AIを活用した新しい医療機器を扱う企業や、異業種からの市場参入が続き、優秀な人材獲得の難易度が上がっている。外資系大手企業で一部、予定していた新製品の承認が下りない、または遅れていることから、営業マーケティング関連ポジションの採用が停止されているケースも見られる。一方で、薬事やクリニカル、安全・品質保証などのR＆D関連人材をはじめとする全体的な需要は依然高止まりしている。

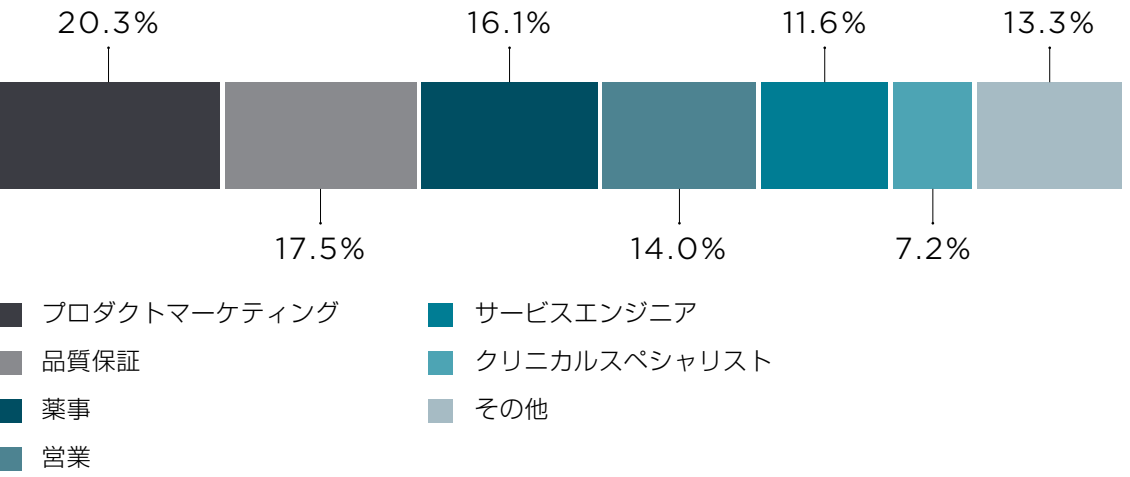
Prospects & Advice

医療機器業界の採用では、需要が供給を大きく上回る。応募に慎重な候補者が多く、該当ポジションの具体的業務内容や、将来的なキャリアの広がりがイメージできるような具体的な情報がないと応募に至らないケースが増えている。製品やパイプラインの情報に加え、会社としての将来性を伺うことができる企業戦略、ビジョンやミッションなどを積極的に共有する企業は採用に成功する傾向にある。このような情報を募集段階で可能な限り提示し、さらに面接でも直接伝えることで候補者の入社意向を高めることができる。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アライアンス管理	800	1100	1500
統計解析	700	900	1300
臨床開発	700	1000	1200
医薬品製造	600	850	1200
マーケティング	900	1400	1800
メディカルアフェアーズ	800	1100	1400
医師	1400	1700	2200
研究職	800	1300	1600
看護師	600	650	700
薬剤師	600	650	700
ファーマコビジランス	600	900	1200
PMS	700	1000	1200
価格設定	800	1100	1500
品質保証	600	800	1100
薬事	700	1000	1300
研究開発	600	900	1200
営業 / MR	700	900	1300

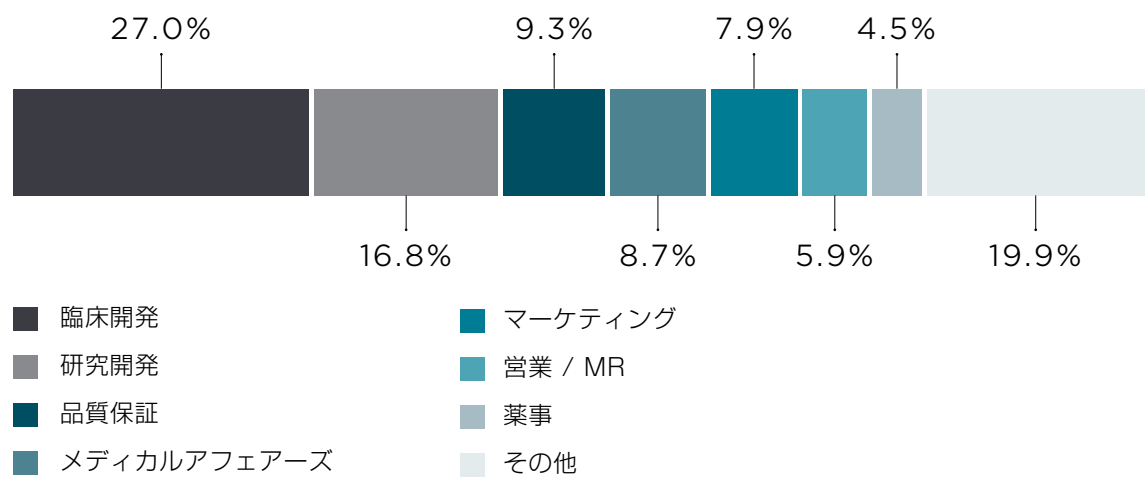
Industry Trends

2022年後半になり採用活動を鈍化する企業が増加した。それでもまだ多くの企業が採用中であるが、緊急性の高いポジションは少ない。1年近く採用が続いているポジションもあるが、時間がかかっても要件を変えずに優秀な人材を探し続ける企業が増加している。職種では、コマーシャル関連ポジションについては社内の人材異動で補われるケースが多く、圧倒的にクリニカル関連の採用が活発である。

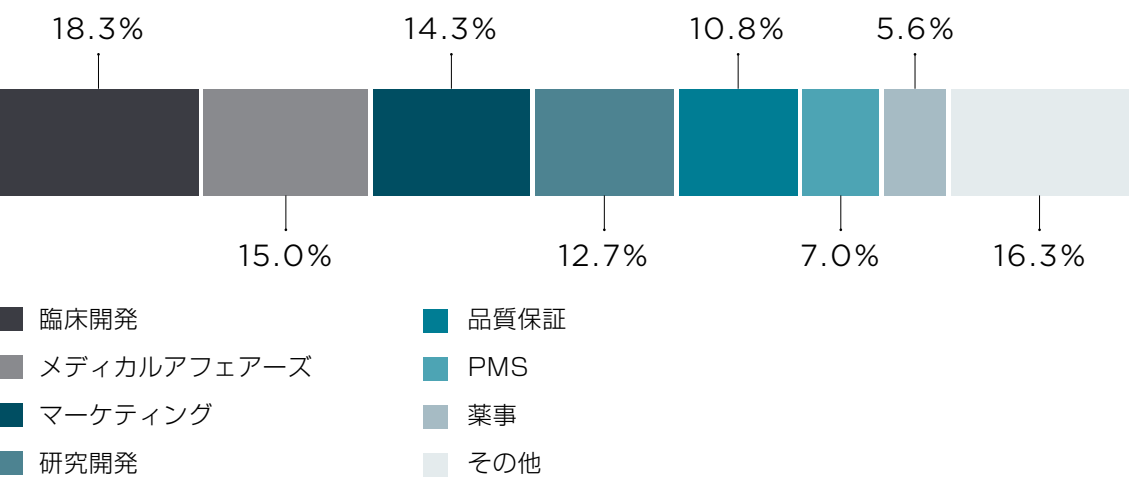
Prospects & Advice

製薬業界で語学力を持つ優秀な候補者は限られているため、1年以上長期的に採用できていないポジションについては、採用要件見直しの検討を推奨している。そのためには、人事と現場の採用責任者の間で正しいマーケット情報を共有することも重要だ。また、企業によって採用スピードが異なるため、書類選考を素早く行い面接のタイミングを逃さない企業は、優秀な候補者の獲得に成功するケースが多い。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

FUNCTIONS

経理／財務	20
法務／知財／コンプライアンス	21
人事	22
オフィスサポート	23
営業／マーケティング	24
サプライチェーン	25



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

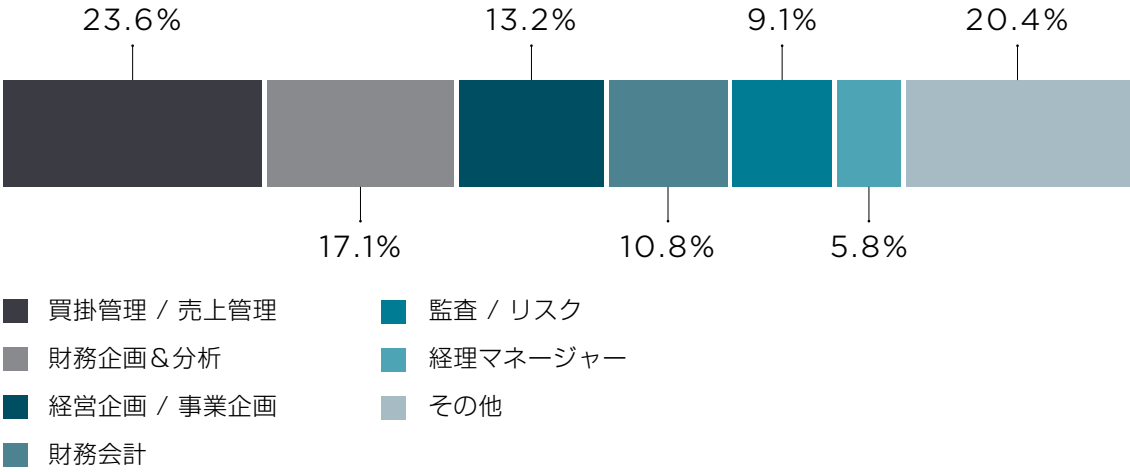
デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
経理マネージャー	800	1100	1400
買掛管理 / 売上管理	600	700	900
監査 / リスク	600	1000	1400
経営企画 / 事業企画	900	1200	2000
CFO	1800	2500	3500
企業戦略	800	1200	2000
財務マネージャー	1000	1200	1400
財務会計	600	800	1000
財務企画&分析	800	1000	1500
IR	700	900	1500
税務 / 財務	600	800	1200



BRS登録候補者



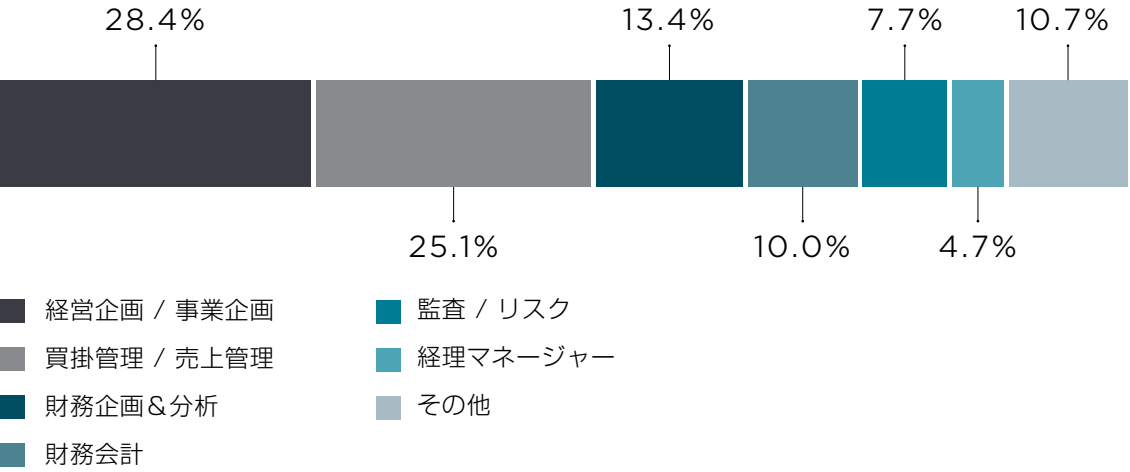
Industry Trends

経理財務領域の採用は、コロナ禍以降しばらく採用を控えていたアパレル業界やリテール業界などを含め、現在すべての業界で活況を呈している。昨年までは、FP&Aなど候補者の数が相対的に少ない職種での採用競争が激しかったが、最近はその競争が比較的候補者数の多い経理スタッフレベルまで広がりを見せている。優秀な候補者が複数のオファーを受けることが多く、採用成功のために他社のオファー額を確認の上、それを超える額を提示する企業もみられる。そのため、柔軟な採用予算を持たない企業は苦戦している。

Prospects & Advice

経理財務はその業務性質上、在宅勤務が難しいため完全出社を基本とする企業があるが、完全出社を方針とすると採用に苦戦することが多い。ハイブリッド勤務を採用するなど、可能な限り柔軟な就業環境を提供することが重要だ。
また、完全出社を基本とする方針の企業でも、企業の魅力を的確に伝えることで採用成功に至っているケースもある。採用過程で企業や一緒にはたらく人の魅力、取り組んでいるミッションなどを共有することは候補者の入社意向を上げる有効な手段の一つである。

BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

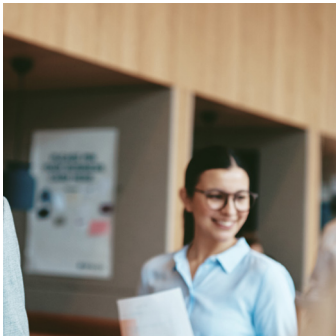
経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
コンプライアンス / リスク	700	1000	1500
政府渉外 / 公共政策	600	800	1100
法務責任者	1700	2300	3500
社内弁護士	900	1200	2500
企業法務	600	900	1700
知財（特許・商標・意匠）	600	800	1200
リーガルカウンセル	1000	1500	2500
パラリーガル	500	600	700
パートナー	3500	4500	6000
弁護士	900	1300	3000



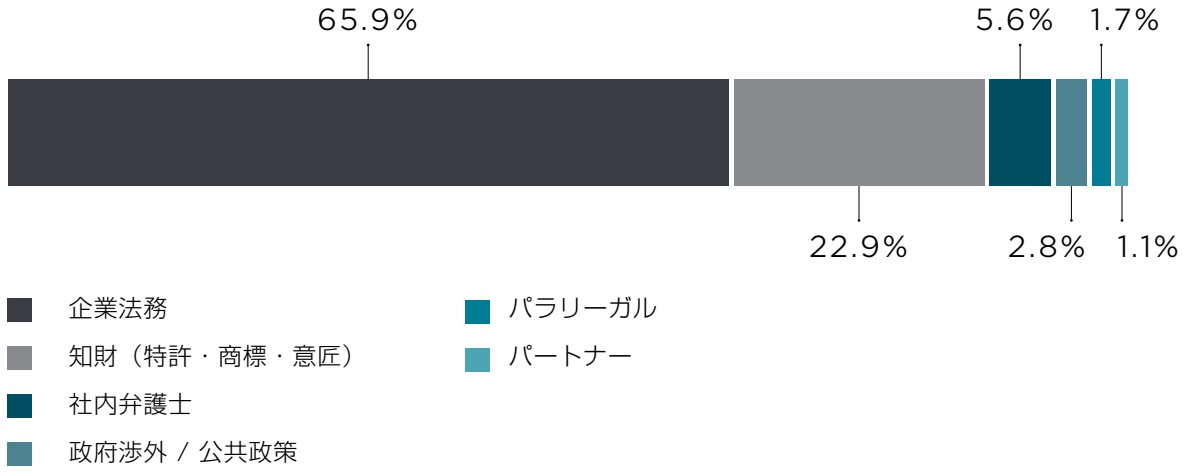
Industry Trends

コロナ禍以降複雑化するビジネス環境に対応するため、あらゆる企業が法務部の強化を図っており、需要が供給を大きく上回っている。ベンチャー企業の事業拡大に伴う法務内製化も多く、特にMedtech、Fintech、SaaSなどの業界で法務立ち上げ人材のニーズが高い。また、すべての企業でセキュリティリスクが高まる中、セキュリティ関連法務の求人も目立つ。従来から需要の高かった金融業界に加え、製薬や人材業界などでのデータプライバシー関連求人が増加傾向にあり、今後さらに増えることが予測される。

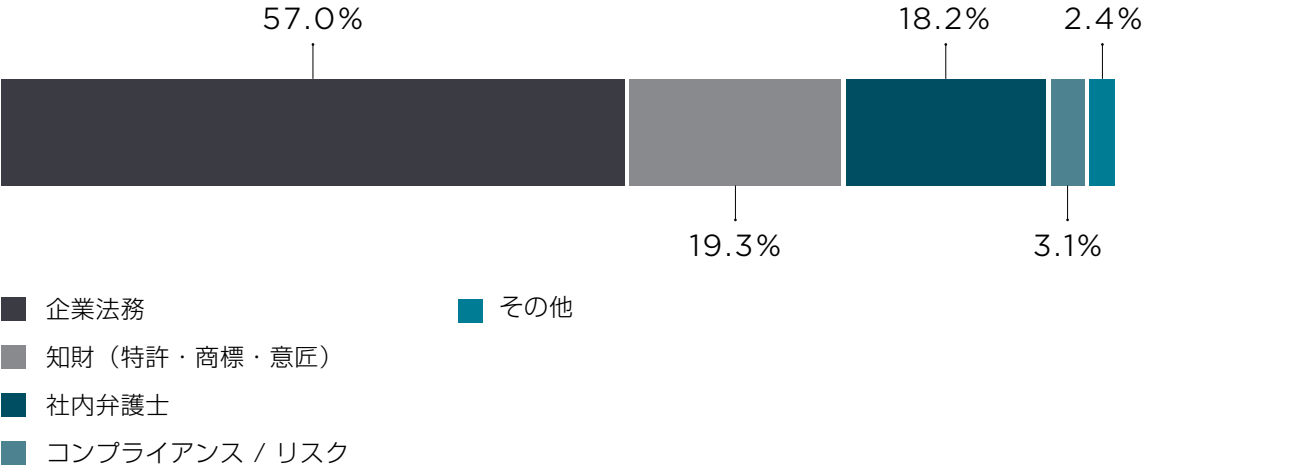
Prospects & Advice

法務人材採用は圧倒的に候補者の売り手市場であることから、採用成功のためには書類選考を柔軟に行うことが必要だ。例えば転職回数などの細かな点は重視せず、経験やスキルを優先して採用を進める企業が成功する傾向にある。さらに、採用プロセスの短縮化、競争力のある年収提示、はたらきやすい就業環境の整備を行う企業が結果を出している。なお、はたらく環境について、多くの法務候補者は完全な在宅勤務よりもハイブリッド勤務を好む傾向にある。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
C&B	700	1000	1500
ER	700	900	1300
グローバル人事	600	800	1200
人事ビジネスパートナー	800	1200	1500
人事部長 / ディレクター	1500	2000	3000
人事ゼネラリスト	700	900	1000
人事マネージャー	800	1000	1300
人事管理システム	600	800	1200
人材・組織開発	600	900	1400
給与 / 社会保険	600	800	1200
タレントアキュイジション	600	1000	2000
タレントマネジメント	800	1000	1500



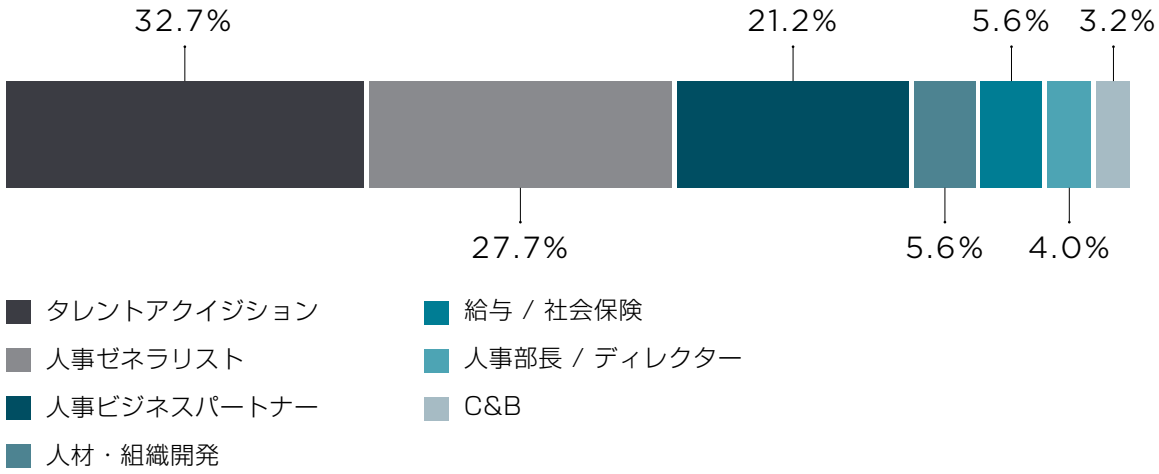
Industry Trends

バイリンガルのHR人材の需要は引き続き高く、外資系企業のみならず、海外での売上げが増加している日系企業でも海外人事のニーズが上昇している。求人数が増える一方、景気の見通しが不透明なことから企業の採用要件がより限定的になり、長期に渡り人事職採用枠が満たされないケースも目立つ。需要は人事職種全般において高いが、多くの企業が組織改革に取り組んでいることから、管理職においてもマネジメントのみを行うポジションの需要が下がり、ハンズオンマネージャーなどの採用が活発である。また、IT活用の強化に伴いHRISの需要も増加している。

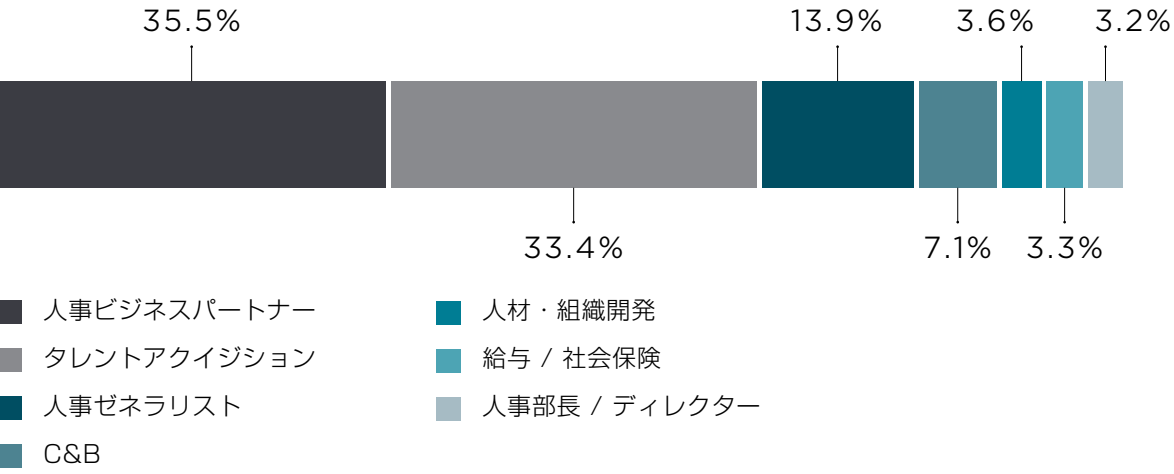
Prospects & Advice

最近では企業がHRの欠員補助採用に苦戦し、一定期間人事担当者が不在というケースが増えている。採用活動はどのような職種においても容易ではないが、HR部門での欠員は組織全体の採用に大きく影響する。HR人材の採用競争が激化していることから、特に急を要する採用の場合は、要件をフレキシブルにする、予算を上げる、ポテンシャル採用を視野に入れるなど、早めに採用要件を見直すことが推奨される。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
経理アシスタント	400	500	600
コールセンター	350	450	800
重役アシスタント	400	600	1000
総務	500	800	1200
人事アシスタント	400	500	600
物流アシスタント	400	500	600
マーケティングアシスタント	400	500	600
オフィスマネージャー	700	900	1200
営業アシスタント	350	450	700
アシスタント	350	450	600
翻訳 / 通訳	600	800	1000



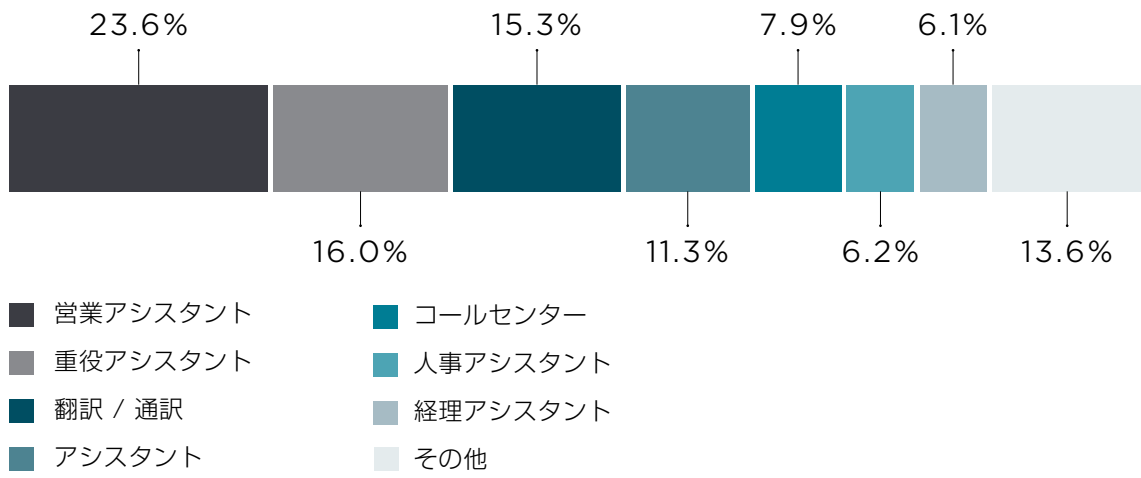
Industry Trends

秘書やアシスタントは欠員補助を目的とする採用が多い職種だが、最近は増員や新設ポジションの採用も増えている。特に業績の好調な中小企業が目立ち、アシスタントポジションの業務の幅を広げるため派遣から正社員へ切り替えるケースや、営業拡大のためのアシスタント増員などが見られた。海外との連携や取引増加により、翻訳や通訳が可能なバックオフィス人材の需要も高まっている。人材紹介を利用しない大手やIT企業での採用も活況であるため、語学力の高い秘書やアシスタント採用の難易度は上がっている。

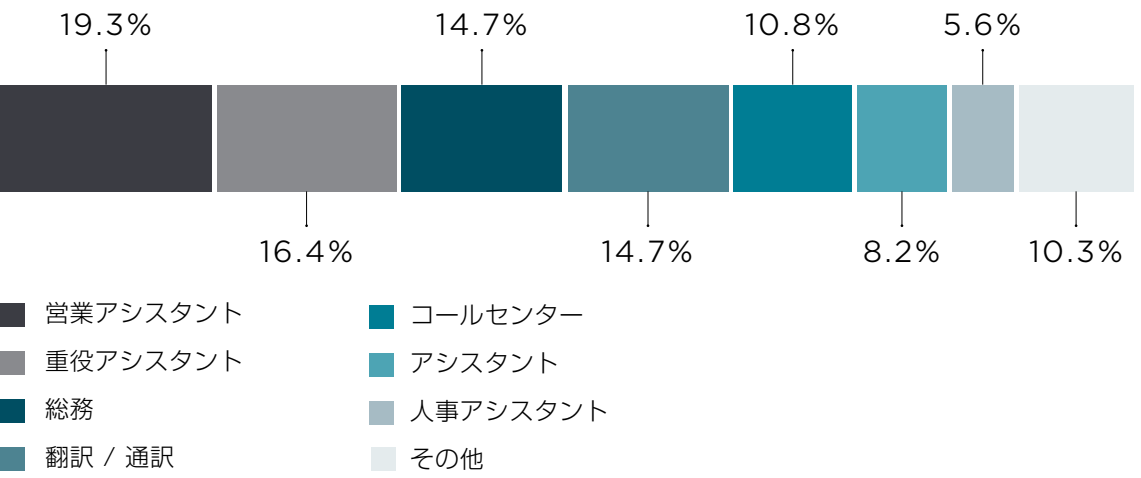
Prospects & Advice

語学力、特に英語力の高い秘書やアシスタントの採用において、多くの企業が似通った採用要件を持つことから、限られた人材を獲得するための競争が激しい。採用成功のためには、例えば経験年数や過去の雇用形態にこだわらないなど、採用要件の見直しが有効だ。また、女性の候補者が多い職種のため、産後のはたらき方や、在宅勤務、フレックスタイム制など子育てと仕事を両立しやすい環境についての情報を共有することで、候補者の入社意向を高めることができる。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
代理店アカウントマネージャー	800	1000	1400
ブランド・製品マーケティング	700	1100	1400
事業開発	800	1000	1400
カントリーマネージャー	1800	2500	3500
データスアナリスト / セールスプランニング	600	800	1300
Eコマース管理	700	1000	1400
市場リサーチ	600	700	1000
マーケティング部長	1400	1600	2000
メディアプランニング	600	800	1300
マーチャンダイザー	600	900	1300
オンライン・デジタルマーケティング	600	1100	1400
広報 / マーケティングコミュニケーション	700	1100	1700
リテールマネジメント	600	900	1300
営業部長	1500	2000	2700
トレードマーケティング	700	850	1200

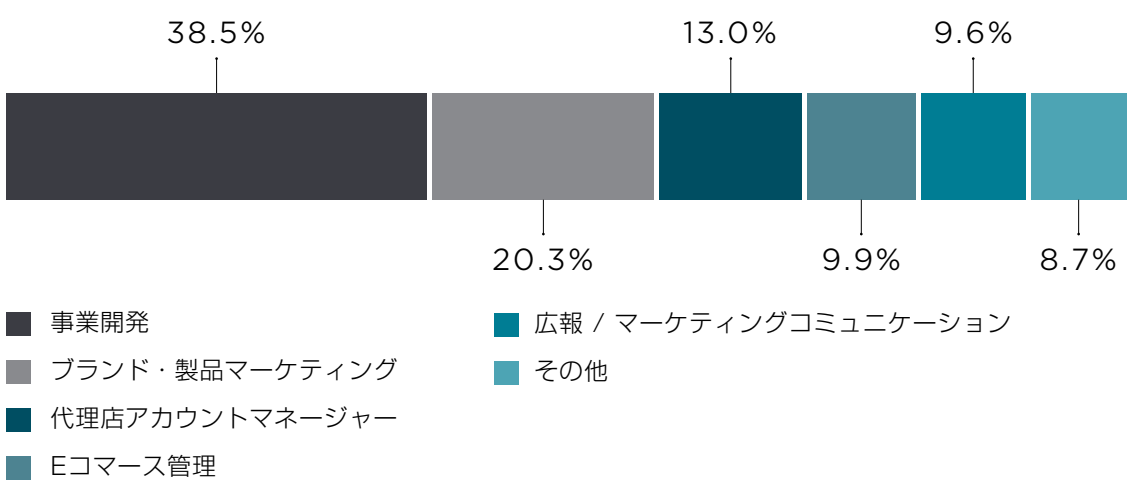
Industry Trends

すでに市場全体がオンラインビジネスにシフトしていた中、ここ数年のコロナ禍の影響でECビジネス関連の人材を求める動きが激化している。ECビジネスの拡大を促進できる営業人材は非常に需要が高いものの数が少ない。そのため、事業会社のみならずECプラットフォームでの経験者も採用対象となることが多いが、それでもなお競争率は高い。また、ビジネス環境の急速な変化から、新規事業を検討する企業も増えており、新規事業開発やセールスプランニングなどのポジションも増加している。

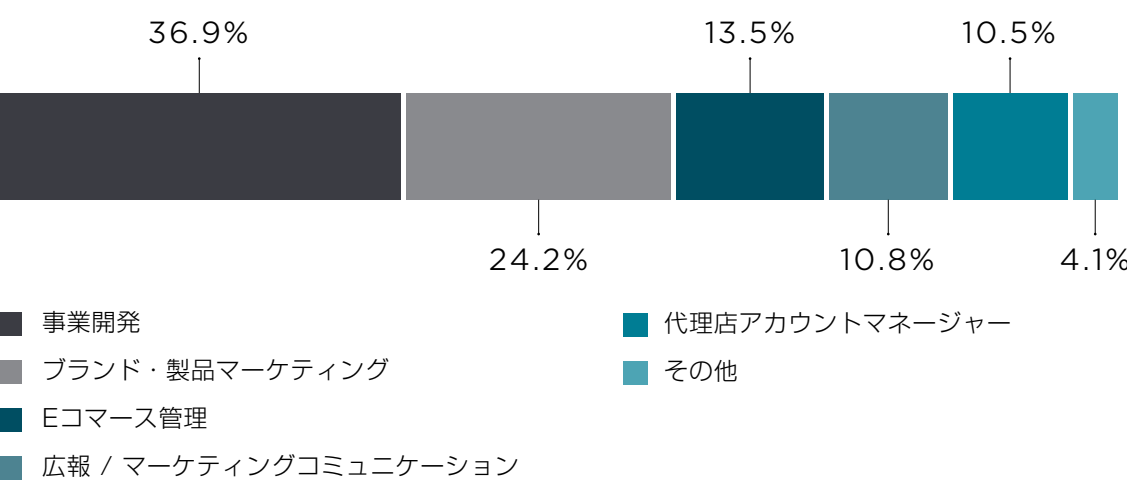
Prospects & Advice

優秀な人材を採用するためには、その候補者の採用競合を意識する必要がある。応募があり次第スピードを重視して選考を進めることが重要だ。さらに、市場で需要の高いポジションについては、すべての採用要件を満たさない場合でも積極的に面接をすることを推奨している。現場やグローバルの要求水準が高い場合でも、実際に候補者に会う機会を増やすことで市場観の理解が高まり、結果採用成功につながる企業も多い。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
4PL	600	800	1000
カスタマーサービス	600	700	900
調達・購買	600	1000	1500
物流	600	700	900
輸出入	600	700	800
間接購買	700	1200	1800
在庫管理	600	700	800
カイゼン / シックスマグマ / BPR	700	1000	1400
ロジスティクス	700	1200	2000
マーチャндаイジング	600	700	800
発注管理	600	700	800
生産管理	600	700	1000
サプライ&デマンドプランナー	700	900	1400
サプライチェーンマネジメント	1000	1500	2000
倉庫管理	600	900	1200

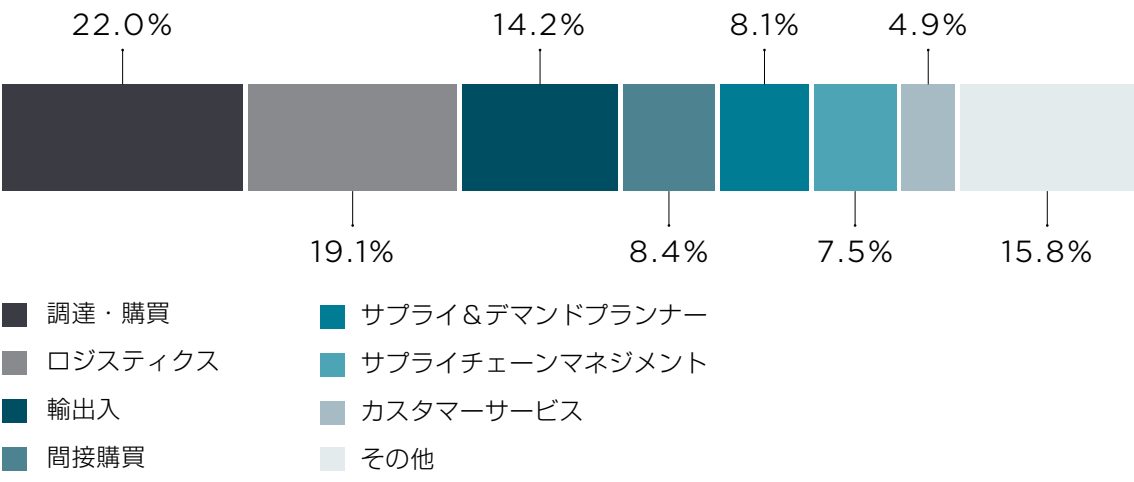
Industry Trends

東欧をはじめとする世界情勢が、資源調達や物流に多大な影響をもたらしている。物資運送のための戦略的ルートプランや、費用効率を高めるための調達先変更、リスク回避など、SCM業界が直面する難題は多い。そのため、従来コンサルティング企業に依頼していたSCM全体の戦略を担うプロジェクトマネージャーを自社で採用する動きが出始めている。また、AI活用が加速する中SCMシステムを使いこなせる人材の需要も高まっている。管理職については、マネジメントに特化せず現場の動きに関わりながらマネジメントができる人材のニーズが上がっている。

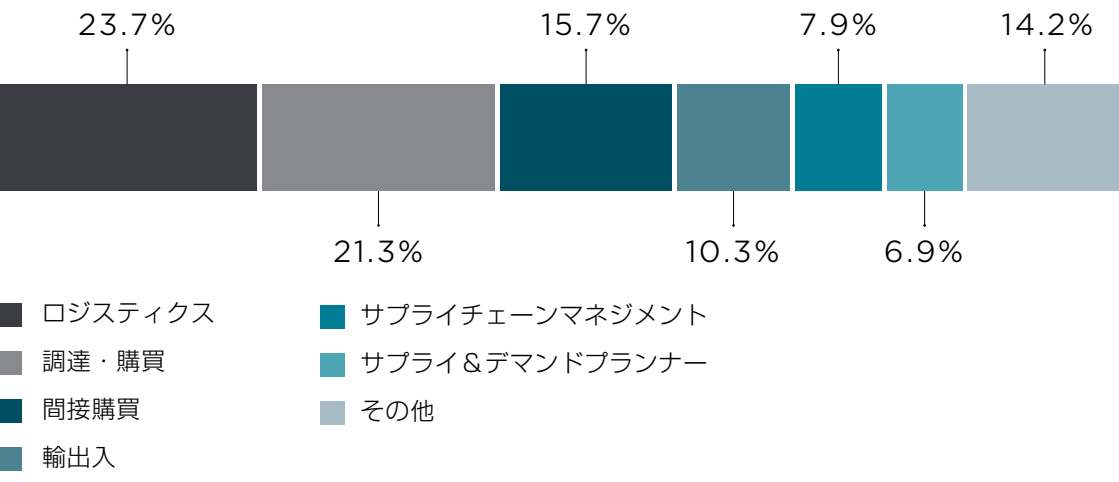
Prospects & Advice

SCMの難易度が上がる中、採用競争が過熱している。特に優秀なデマンドプランナーは引く手あまたで、多数のオファーを受けることが多い。採用成功のためには、採用要件を柔軟にし、可能であれば一部経験はポテンシャルも含めて検討するなどの工夫が必要だ。また、優秀な人材の獲得競争が激しいため、採用プロセスを短くすることで採用の成功率を高めることができる。競合他社の面接プロセスを意識し、場合によっては1日に複数回の選考を行うなど柔軟に調整することが重要だ。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

IT

デジタル／オンライン	27
ハードウェア	28
インハウスIT	29
ソフトウェア	30
システムインテグレーション	31



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて

ご挨拶

BRSについて

バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車

化学

コンサルティング

電気・電子機器

エネルギー

機械

医療機器

医薬品

FUNCTIONS

経理／財務

法務／知財／コンプライアンス

人事

オフィスサポート

営業／マーケティング

サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン

ハードウェア

インハウスIT

ソフトウェア

システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アンドロイドエンジニア	700	900	1200
バックエンドエンジニア	800	1200	1600
CTO	2000	3000	4000
データエンジニア / データアナリスト	800	1200	1500
開発 / ローカライズ	700	900	1200
フロントエンドエンジニア	700	900	1200
フルスタックエンジニア	800	1200	1600
iOSエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
プロダクトマネージャー	800	1200	1600
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QAエンジニア	600	900	1200
営業マネージャー	1000	1400	1800
スクラムマスター	800	1200	1600
サイトリライアビリティエンジニア	700	1000	1200
新規事業開発	800	1200	1600
ウェブデザイン / プロデューサー	700	900	1200

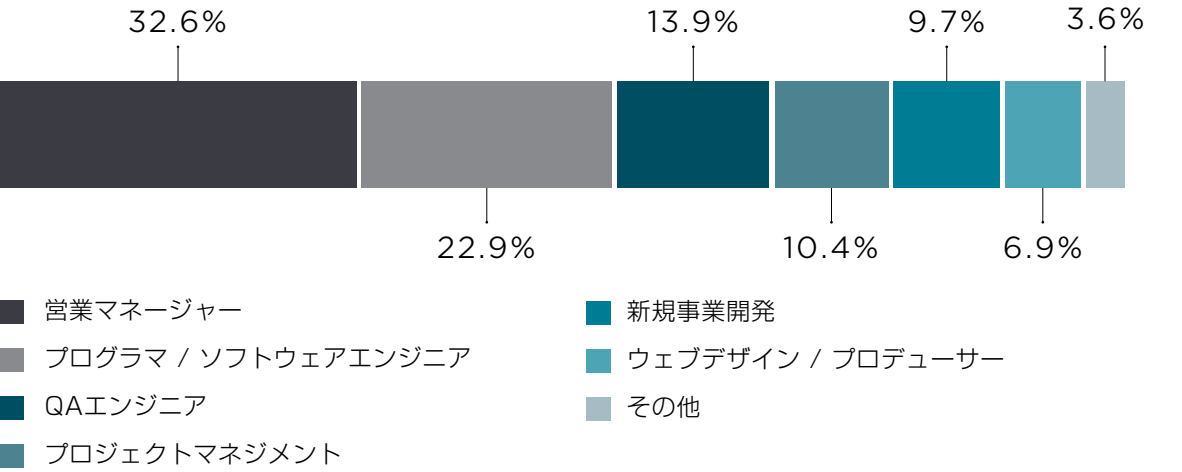
Industry Trends

製品開発のためのエンジニア採用は引き続き活発で、特にweb 3.0の中心となるブロックチェーンやNFTに関連するノウハウを持つエンジニアの需要が非常に高い。リモート就業環境拡大を商機と捉えるSaaS企業では、営業マーケティングの採用も積極的に行われている。また、渡航制限緩和により外国籍エンジニアの採用も戻りつつあり、同時に日本での雇用ながら海外からのリモート就業を許可する動きもみられる。プロダクトマネージャーの需要も高く、新規開発のみならず既存製品の機能改善も担える人材が求められている。

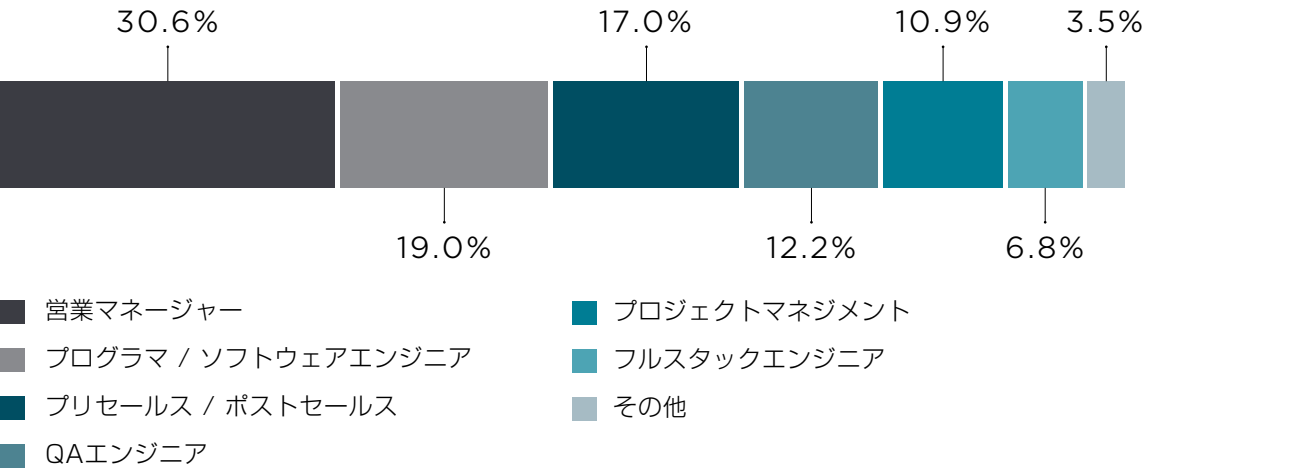
Prospects & Advice

営業マーケティングの候補者については採用ニーズが非常に高い。そのため、採用報酬を上げる企業が増えており、この流れは継続するものと思われる。日本市場におけるエンジニア不足は引き続き深刻な問題だ。日本語を含む語学力要件を再検討し、外国籍エンジニアの受け入れ態勢を構築することが有効となる。また、これまで以上に雇用形態や勤務場所に囚われないはたらき方を希望する候補者が多いため、いかにその環境を整えることができるかが今後の鍵となる。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

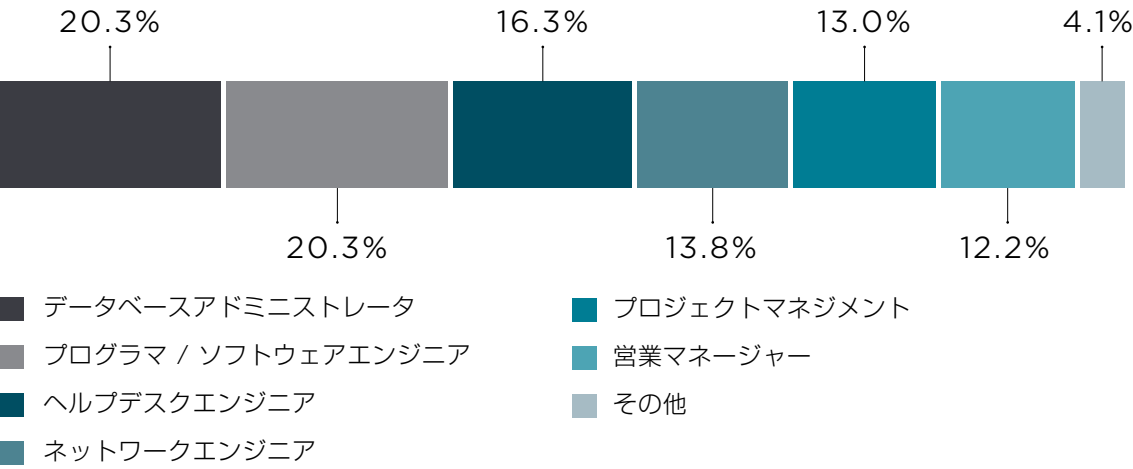
デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
ビジネス開発	800	1200	1600
データベースアドミニストレータ	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1200
ヘルプデスクエンジニア	600	800	1000
ネットワーク管理者	700	900	1200
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	700	900	1200
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	900	1300
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
営業部長	1800	2400	3000
営業マネージャー	1000	1400	1800
システムアドミニストレータ	600	900	1200



BRS登録候補者



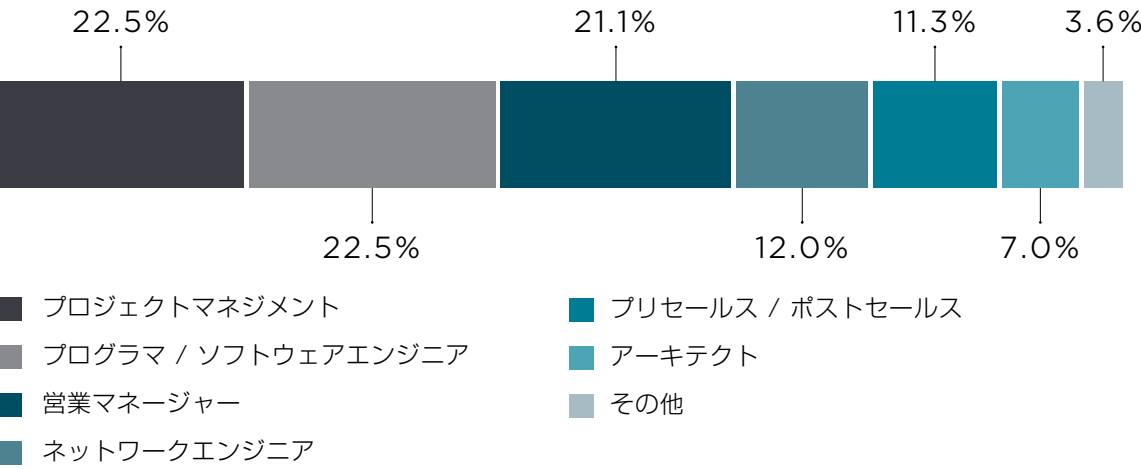
Industry Trends

ハードウェアとインターネットを掛け合わせたIoT製品が増え続ける中、ウェアラブル、MaaS、スマートコンストラクションなどのハードウェア構造を理解したソフトウェアエンジニアの需要が高まっている。また、今後の6G標準化を見据え、高度な通信技術を理解した通信ネットワークエンジニアの需要も増えている。投資家の注目も、これまで主流であったSaaSサービスを提供するベンチャーに加え、VRやドローン、3Dプリンターなどの新たなハードウェア製品を活用したベンチャー企業に広がっている。

Prospects & Advice

ハードウェア市場では、ハードとソフトの融合が組織面でも人材面でも進んでおり、この流れは今後も加速すると思われる。具体的には、半導体やコンピューターの製造企業が高い仮想化技術やOS技術を持つソフトウェア企業をグループ傘下に収める、家電メーカーが大手ソフトウェア企業や通信デバイス企業のCXOクラス人材を採用して組織の主要ポストを任せるなどの事例が挙げられる。今後はソフトウェアやインターネットサービスを提供する企業などがハードウェア製品の開発に取り組む動きも加速し、ハードウェア構造を理解したソフトウェアエンジニアの採用難易度が益々上がることが予想される。

BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
CIO	2000	3000	4000
クラウドエンジニア	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
ヘルプデスクエンジニア	600	800	1000
ITマネジメント	900	1200	1600
ITプランニング / DXプランニング	800	1200	1600
ITセキュリティ&監査	800	1200	1600
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QAエンジニア	700	900	1200
システムアドミニストレータ	600	900	1200
ウェブデザイン / プロデューサー	700	900	1200

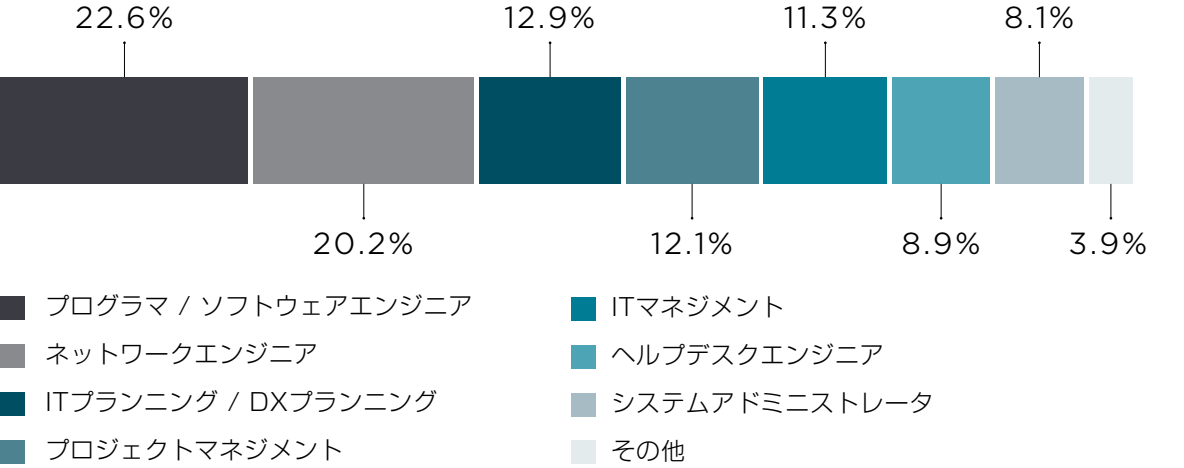
Industry Trends

コロナ禍以降急速に広がった在宅勤務に伴い、企業がIT部門強化を余儀なくされたことで求人が大幅に増加している。また、これまで日本ではスクラッチでのシステム開発が主流であった中、ノーコードやローコードの進展により社内DXの内製化を進める動きが増えた。これにより、IT企業に7割、事業会社のインハウスに3割であった日本のIT人材の所属先企業が、IT企業に3割、事業会社のインハウスに7割という欧米の傾向へとシフトしつつある。

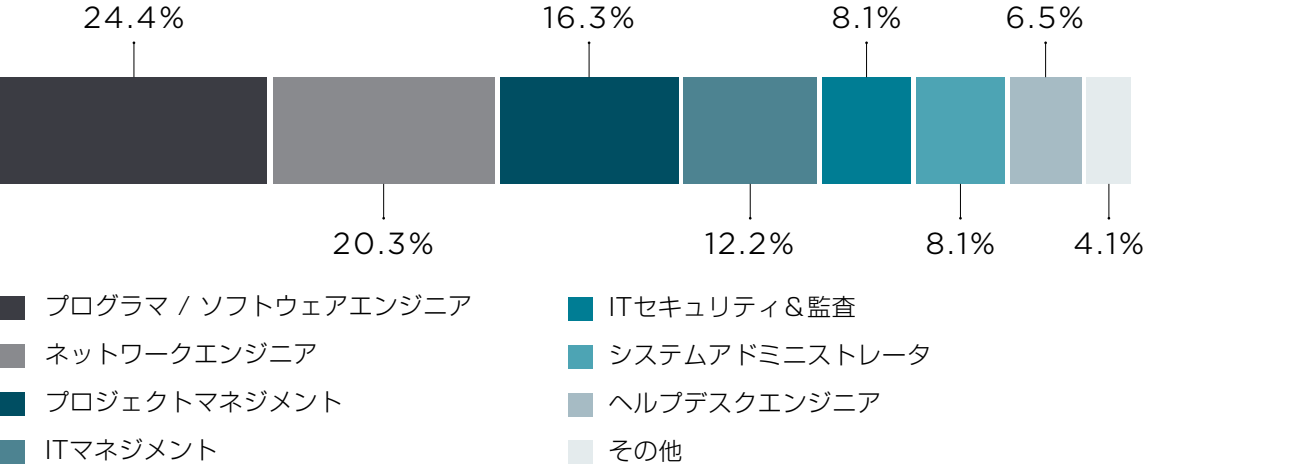
Prospects & Advice

今後、労働人口が減少するにつれ事業運営におけるITの重要性が増すことから、企業のIT内製化の動きは加速すると予測される。ITサービスを提供する企業とJVを立ち上げてグループ内にIT専門企業を抱える動きも増加するだろう。事業会社のIT部門への転職において、候補者はその企業がDX化で具体的に何を行っているかの情報を求める。IT人材採用のためには、具体的な事例を交えて情報を見えやすくするブランディングが重要となる。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

Market Overview Reportについて
ご挨拶
BRSについて
バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

自動車
化学
コンサルティング
電気・電子機器
エネルギー
機械
医療機器
医薬品

FUNCTIONS

経理／財務
法務／知財／コンプライアンス
人事
オフィスサポート
営業／マーケティング
サプライチェーン

IT

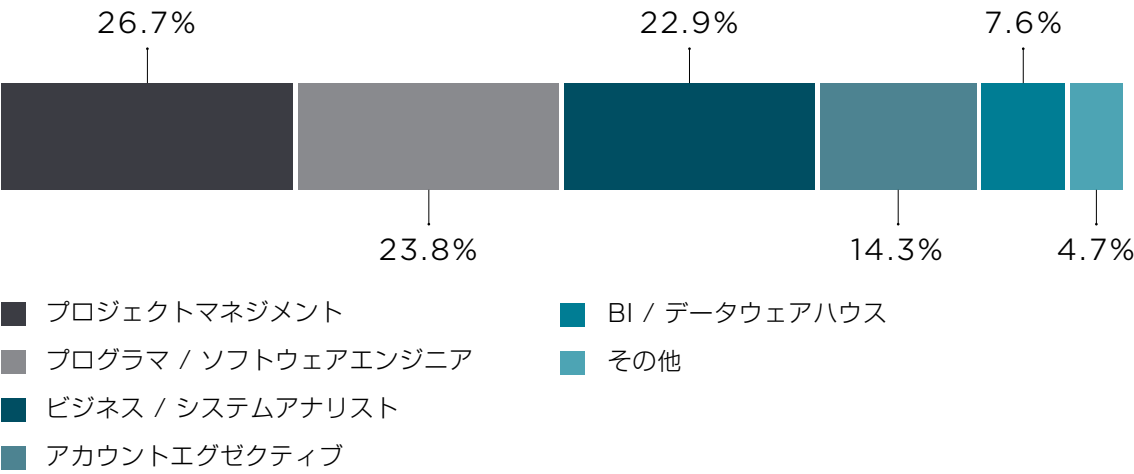
デジタル／オンライン
ハードウェア
インハウスIT
ソフトウェア
システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アカウントエグゼクティブ	800	1200	1500
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
カスタマーサクセス	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
開発 / ローカライズ	700	900	1200
組み込みエンジニア	700	900	1300
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	800	1000	1300
プログラマ / ソフトウェアエンジニア	700	900	1300
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QAエンジニア	600	900	1200



BRS登録候補者



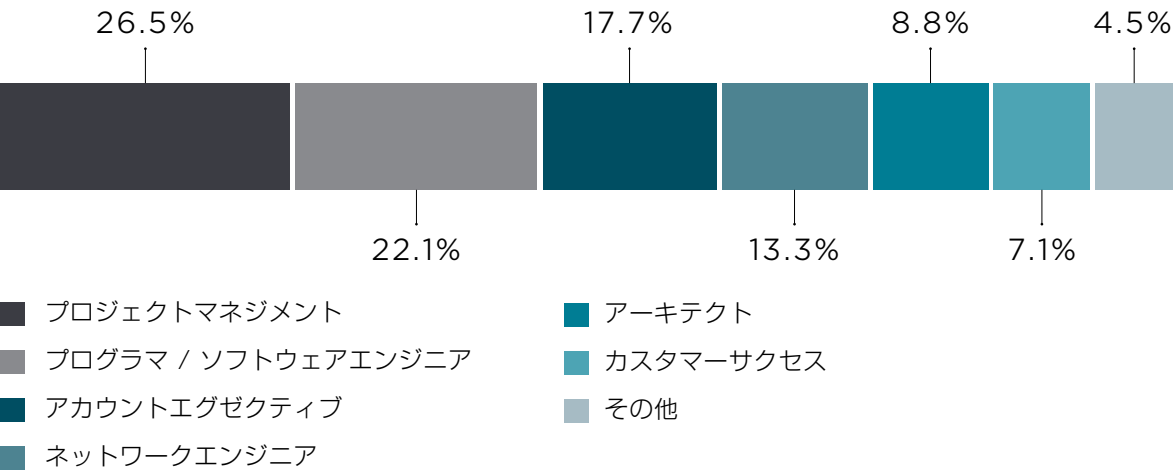
Industry Trends

ソフトウェア製品のSaaSシフトが本格化し、販売形態が製品からサービスやサブスクリプションモデルへ移行している。そのため、製品販売前に加え販売後の対応の重要性が増し、カスタマーサクセスなどのポストセールス関連人材の採用が加速している。また、既存サービスの満足度向上のため、顧客ニーズを把握し製品開発側と連携して機能改善を行うソリューションアーキテクトの採用が増加している。製品の使いやすさがサービス導入や利用継続の重要なポイントとなることから、UI / UXデザイナーの採用需要も高まりつつある。

Prospects & Advice

製品のサブスクリプション化に伴い、ポストセールス体制を強化する動きは各社で継続するとみられる。そのため、顧客のニーズ収集、その情報を基にした製品開発側へのフィードバック、そして機能改善や新規製品の開発というポストセールスの主要サイクルにおける職種の採用増加が予想される。また、渡航制限の緩和により海外製品の日本展開および日本製品の海外展開が活発化するとわれ、高い語学力を有する営業やマーケティング、エンジニアの採用ニーズが高まることが予測される。

BRS登録案件



システムインテグレーション

INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

Salary Forecast

職種	給与（単位：万円）		
	低	中	高
アーキテクト	800	1200	1600
BI / データウェアハウス	800	1200	1500
ビジネス / システムアナリスト	800	1100	1400
クラウドエンジニア	800	1200	1600
DBA / データベースエンジニア	800	1100	1400
組み込みエンジニア	700	900	1200
ITコンサルタント	800	1200	1600
ITマネジメント	800	1200	1500
ネットワークエンジニア	700	900	1200
プリセールス / ポストセールス	800	1000	1200
プロジェクトマネジメント	800	1200	1600
QAエンジニア	600	900	1200



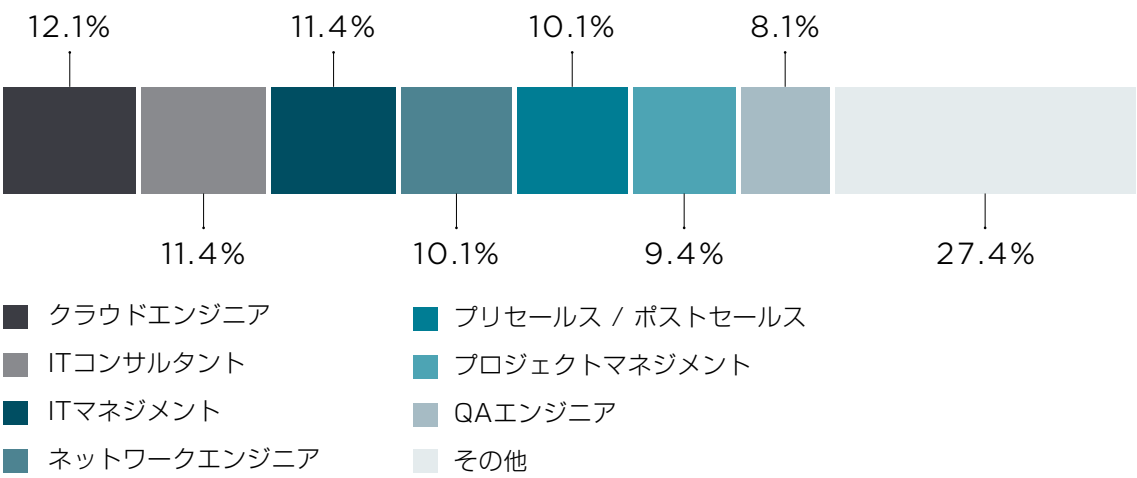
Industry Trends

従来の受託型基幹システム開発需要が引き続き高い一方で、新規ウェブアプリケーションやウェブサービスの開発需要の高まりから、アジャイル開発プロジェクトが増加している。システムインテグレータ自らが自社の製品開発に取り組むケースも増えており、基幹系システムや業務系システムに加えウェブシステムの開発エンジニアを採用する動きが活発化している。また、官公庁や民間企業のクラウドシフトが急速に進んでおり、クラウドネイティブ開発のスキルや経験を持つエンジニアの需要が高まっている。

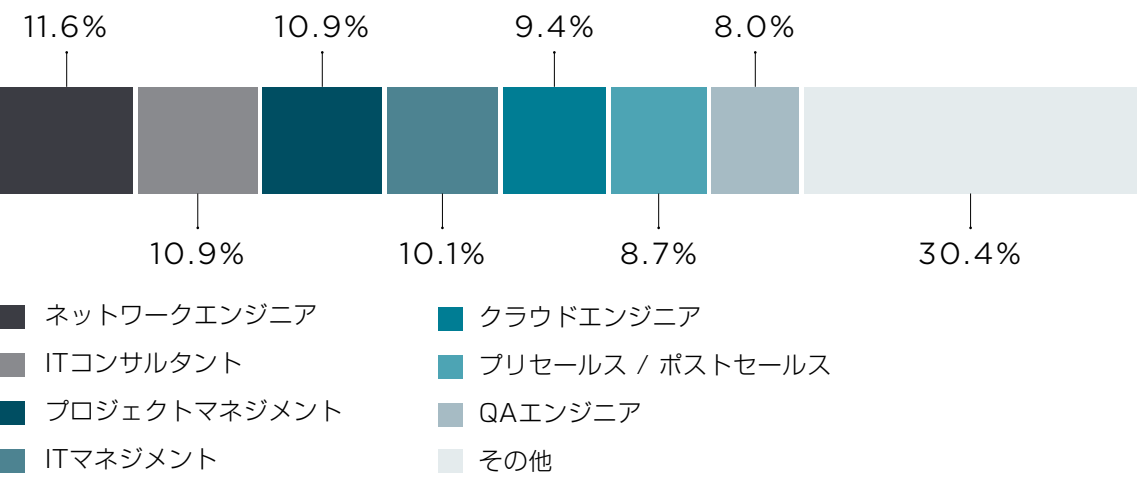
Prospects & Advice

ウェブエンジニアおよびクラウドエンジニアの需要は、システムインテグレーション企業のみならずSaaS型サービス企業やコンサルティング企業でも高まっている。競争の激化により、採用成功報酬を上げる企業が増加。この動きは今後も続くと思われる。リモート就業の定着化、web 3.0の拡大に伴うメタバース上でのサービス開発の動きから、サイバーセキュリティの知識経験を持つ人材の需要も高まる。さらに、クラウドファーストの流れにより、データの集約および分析環境構築が可能なデータエンジニアの需要も高まることが予想される。

BRS登録候補者



BRS登録案件



INDEX

INTRODUCTION

- Market Overview Reportについて
- ご挨拶
- BRSについて
- バイリンガル採用業界のトレンドと今後の予測

INDUSTRIES

- 自動車
- 化学
- コンサルティング
- 電気・電子機器
- エネルギー
- 機械
- 医療機器
- 医薬品

FUNCTIONS

- 経理／財務
- 法務／知財／コンプライアンス
- 人事
- オフィスサポート
- 営業／マーケティング
- サプライチェーン

IT

- デジタル／オンライン
- ハードウェア
- インハウスIT
- ソフトウェア
- システムインテグレーション

Empowering people, growing organizations.

© 2023 PERSOL Career Co., Ltd

有料職業紹介事業 許可番号 13-ユ-304785

<https://brs-p.jp/>

